

第 8 次鳥取市総合計画「実施計画」

事業名	人事・給与関係事務
-----	-----------

会計区分	一般会計	実施主体	市
根拠法令等	地方公務員法、鳥取市職員給与条例等		
ソフト・ハードの区分	ハード	ソフト	実施(補助)期間
自 継続 ~ 至			

担当部	総務部	担当課	職員課		
担当係	人事係、給与係	内線	2131	課	10030
関係課					

総合計画	
基本計画	章名 第4章 効率的で質の高い市役所づくりと地域の特色を活かした計画的なまちづくり 節名 第1節 効率的で質の高い市役所づくり 細節名 第6 高度な執行体制の構築 施策名 定員管理と給与の適正化 該当ページ 175ページ
夢があり誇りのもてる20万都市づくりビジョン	
事業区分	新規 <input type="checkbox"/> 継続 <input type="checkbox"/> 施策 <input type="checkbox"/> 41-06-02

【事務事業・第8次総合計画進捗管理】

事業の目的	事業内容	平成19年度 事業内容	平成20年度 事業内容	平成21年度 事業内容	平成22年度 事業内容	備考	注意事項
事業の概要	・人事関係管理 ・給与関係管理 ・職員採用	・人事関係管理 ・給与関係管理 ・職員採用	・人事関係管理 ・給与関係管理 ・職員採用	・人事関係管理 ・給与関係管理 ・職員採用	・人事関係管理 ・給与関係管理 ・職員採用 ・定員適正化計画の見直し		(注1) 事業内容は、緊急性、地域の実情、効果、熟度、有利財源の確保の観点により、毎年ローリング(見直し)する中で変更していくことがあります。
事業の対象者(交付先)	市職員						(注2) 事業費(財源内訳)は、社会経済情勢の推移や行財政改革の推進、中長期的な財政事情などにより、毎年ローリングする中で見直しを行い、当該年度の予算編成で精査することとなります。
事業費(百万円)	H19決算額	H20予算額	H21予算要求 予定額	H22予算要求 予定額	H20～H22合計		
百万円未満の事業費は、百万円に切り上げています。	14	16	16	16	16	48	
財源内訳 (イット)	一般財源	14	16	16	16	48	
	国庫支出金						
	県支出金						
	起債() その他()						
目標値	活動の指標 (アウト)	事務の効率化	人事給与システムの変更	新システムの効率的運用	新システムの効率的運用	新システムの効率的運用	
	効果 (アウト)	時間外勤務の削減	対前年10%削減	対前年10%削減	対前年10%削減	対前年10%削減	
特記事項							