

第8次鳥取市総合計画「実施計画」

事業名	職員研修事業
-----	--------

会計区分	一般会計	実施主体	市
根拠法令等	地方公務員法、鳥取市職員研修規程、鳥取市人材育成実施計画		
ソフト・ハードの区分	ハード	ソフト	実施(補助)期間
			自 継続 ~ 至

担当部	総務部	担当課	職員課
担当係	厚生係	内線	2136 課 10030
関係課			

総合計画		基本計画の政策目標 (平成16年度 22年度)		
基本計画	章名	第4章 効率的で質の高い市役所づくりと地域の特色を活かした計画的なまちづくり		
	節名	第1節 効率的で質の高い市役所づくり		
	細節名	第6 高度な執行体制の構築		
	施策名	目的意識の高い組織づくりと効果的な人材の育成 該当ページ 175ページ		
夢があり誇りのもてる20万都市づくりビジョン		鳥取市職員の技量・能力に対する満足度 39.9% 60%		
事業区分	新規	継続	施策	41-06-03

【事務事業・第8次総合計画進捗管理】

事業の目的	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度	備考	注意事項	
	事業内容	事業内容	事業内容	事業内容			
地方分権の推進、複雑多様化する行政ニーズ、社会情勢の変化などに的確に対応できる職員の育成を推進する。	<ul style="list-style-type: none"> ・自治研修所研修 ・派遣研修 ・自主研修 ・職場研修 	<ul style="list-style-type: none"> ・自治研修所研修 ・派遣研修 ・自主研修 ・職場研修 	<ul style="list-style-type: none"> ・自治研修所研修 ・派遣研修 ・自主研修 ・職場研修 	<ul style="list-style-type: none"> ・自治研修所研修 ・派遣研修 ・自主研修 ・職場研修 		<p>(注1) 事業内容は、緊急性、地域の実情、効果、熟度、有利財源の確保の観点により、毎年ローリング(見直し)する中で変更していくことがあります。</p> <p>(注2) 事業費(財源内訳)は、社会経済情勢の推移や行財政改革の推進、中長期的な財政事情などにより、毎年ローリングする中で見直しを行い、当該年度の予算編成で精査することとなります。</p>	
事業の概要	<ul style="list-style-type: none"> ・自治研修所研修 ・派遣研修 ・自主研修 ・職場研修 						
事業の対象者(交付先)	市職員						
事業費(百万円)	H19決算額	H20予算額	H21予算要求予定額	H22予算要求予定額	H20～H22合計		
財源内訳(イット)	百万円未満の事業費は、百万円に切り上げています。	6	8	8	8		24
	一般財源	5	7	7	7		21
	国庫支出金						
	県支出金						
起債()							
その他(補助金)	1	1	1	1	3		
目標値	メンタルタフネス研修の参加者 人権同和問題研修参加者数	700人 2,400人	650人 2,400人	650人 2,350人	600人 2,300人		
効果(アウトカム)	休職者数の率						
特記事項	第4次5か年計画策定中(H18～H22)		活動の指標:人権同和問題研修参加者数は、「職員同和問題研修事業」より移動				