

## 特定事業主行動計画の実施状況の公表（平成30年度）

「鳥取市女性職員の活躍推進に関する特定事業主行動計画」について、女性活躍推進法第15条第6項に基づき、下記のとおり公表します。

### 1. 計画の実施状況

#### 【平成29年度計画についての取組状況】

##### ① 女性職員の登用率の向上

- ジョブローテーションの実施・・・・・・・・平成29年4月実施
- 能力開発(選択)研修の対象者拡大・・・・・・・・平成29年4月実施
- キャリアアップ研修・・・・・・・・平成29年11月実施

##### ② 男性職員の育児休業及び育児に関する休暇の取得率の向上

- ワーク・ライフ・バランス職員研修・・・・・・・・平成29年5月実施
- イクボス研修・・・・・・・・平成29年11月実施
- グループウェアへの男性職員の家事、育児の体験記掲載  
・・・・・・・・随時掲載

##### ③ 全職員の時間外勤務の縮減

- ワーク・ライフ・バランス強化月間・・・・・・・・平成29年7～8月実施

### 2. 数値目標の進捗状況

#### 目標1

平成31年度末までに、部長級又は次長級の女性職員の割合を5%とし、課長級の女性職員の割合を、平成27年度実績（16.5%）の2割増の20%以上にします。

部長級又は次長級に占める女性職員の割合

時期	計画初期値	直近値	目標値
該当年度	平成27年度	平成30年度	平成31年度
割合	0%	6.1%	5%

課長級に占める女性職員の割合

時期	計画初期値	直近値	目標値
該当年度	平成27年度	平成30年度	平成31年度
割合	16.5%	18.3%	20%

## 目標 2

平成31年度末までに、男性職員の「育児休業取得率」を5%、「配偶者出産休暇取得率」を100%、「育児参加のための休暇取得率」を100%にします。

### 男性職員の育児休業取得率

時 期	計画初期値	直近値	目標値
該当年度	平成26年度	平成29年度	平成31年度
割 合	0%	4%	5%

※該当年度中に産まれた子を対象として、育児休業を取得した男性職員を集計  
(当年度外に産まれた子に対して、育児休業取得した男性職員3名は含まず。)

### 男性員の配偶者出産休暇取得率

時 期	計画初期値	直近値	目標値
該当年度	平成26年度	平成29年度	平成31年度
割 合	69.2%	80.0%	100%

### 男性職員の育児参加のための休暇取得率

時 期	計画初期値	直近値	目標値
該当年度	平成26年度	平成29年度	平成31年度
割 合	23.1%	44%	100%

## 目標 3

平成31年度末までに、平成26年度の時間外勤務実績に対して各所属で10%削減し、且つ46時間以上の割合(8%)を5割減の4%にします。

### 職場全体の時間外勤務の実績

時 期	計画初期値	直近値	目標値
該当年度	平成26年度	平成29年度	平成31年度
平均時間数 (1人あたり月平均)	12.7時間	12.3時間	11.4時間

### 時間外勤務が月46時間以上の職員の割合

時 期	計画初期値	直近値	目標値
該当年度	平成26年度	平成29年度	平成31年度
割 合	8%	8.6%	4%