

基本目標Ⅲ-1 こどもが輝き、若者・女性が活躍するまちづくり



基本的な方向

- ふるさとへの思いや志を持ち、たくましく活躍できるひとづくりを進めます。また、一人ひとりの実情やニーズに応じた教育の充実を図るとともに、地域全体でこどもたちの成長を支える体制づくりを進めます。
- 若者の挑戦を応援する体制づくりや、若者や女性のニーズに合った魅力的な職場づくり、地域社会の女性の社会的役割への意識改革などにより、若者・女性に選ばれるまちをめざします。



数値目標

指標名	現状	目標
鳥取市の青年人口割合	R6年 18.7%	R12年 18.7%以上
鳥取市の青年女性人口の減少抑制	R6年 △466人	R12年 △341人



重点施策

- ① 未来を切りひらく力を育む教育の推進
- ② すべてのこどもの学びの保障とウェルビーイング*の向上
- ③ 教育環境の充実
- ④ 郷土愛を育む教育の推進
- ⑤ こどもの健全な食生活と生きる力を育む
学校保健の推進
- ⑥ 人材育成・労働力の確保
- ⑦ 働き方改革*の推進
- ⑧ 若者定住の推進
- ⑨ 魅力あるまちなかの推進
- ⑩ 魅力ある地域づくり・ひとづくりの推進
- ⑪ 性別にかかわらずだれもが活躍できる
環境づくり
- ⑫ 安全・安心に暮らせる社会づくり



主な取組

国際感覚の優れた人材育成に向け中学生を海外派遣

多様な文化や習慣に触れる体験を通して国際感覚の優れた人材の育成を図るため、市内の中学生を海外に派遣しています。



ケアンズの中学生との交流

ICTを効果的に活用した学びの推進

こどもたちの主体的な情報活用能力を促すため、日常的なICT活用を前提とした、「主体的・対話的で深い学び」の実現や、一人ひとりの教育的ニーズに応じた授業づくりに取り組んでいます。



ICTを活用した授業

だれもが共に働きやすい職場に取り組む企業を「鳥取市男女共同参画かがやき企業」に認定

子育て支援に限らず、男女共同参画及び女性の活躍推進に理解と意欲があり、仕事と家庭の両立に配慮しながら、だれもが共に働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる企業を「鳥取市男女共同参画かがやき企業」として認定しています。

