



2026 子育ても介護も！ きらっと輝く☆ 『かがやき企業』

かがやき企業は、
「性別」を問わず人材育成に力を入れている
「育児」や「介護」に理解がある
「ハラスメント」のない働きやすい環境が整っている
「ワーク・ライフ・バランス」を推進している
など、性別を問わず、働きやすい職場づくりに積極的に
取り組んでいる企業です。





子どもたちの成長を支える保育の現場。先生たちが安心して働き続けられる環境づくりについて、取材してきました！

社会福祉法人さとに会

〒680-0935 鳥取市里仁27

業務 社会福祉 創立 昭和51年

従業員 176名 (男性13名 女性163名)



HP



SEATONITUTTORIKU



簡単な企業紹介

鳥取市内に4園ある認定こども園をはじめ、子育て支援センターの運営、一時預かり保育の事業を行っています。「鳥取県男女共同参画推進企業」、「鳥取県輝く女性活躍パワーアップ企業」「プラチナえるぼし認定」、「くるみん認定」などにも認定されています。



POINT こんな取り組みをしています

私生活でも育児に関わる職員が多いことから、職員の生活に応じた短時間の勤務制度を導入、子どもの看護休暇の有給化などを取り入れています。また、連絡帳や指導案の入力アプリなどITを活用して、業務の効率化を図っています。



取り組みの効果

令和6年度の育児休暇79.8%、看護休暇73%と多くの職員が取得しています。また、AIやICTを導入したことで、例えば、導入する前は、保護者とのやり取りを電話などで行っていたため、特に朝は欠席など連絡の電話が常に鳴っている状態でした。しかし、連絡ツールを導入後は、そのような対応をする必要がなくなる上、伝達ミスなどもなくなり、子どもたちの登園管理がスムーズとなりました。

職員の業務負担が軽減されることで、休暇が取りやすい環境となり、ますます働きやすい職場になっています。



企業からのコメント

社会福祉法人さとに会は、職員の意見を反映した勤務制度やこども園の設備向上などの職場の環境を整えています。今後も職員が無理なく働き続けられる職場づくりに努めていきます。



取材してみて

育児短時間の勤務制度や看護休暇を導入しているという取り組みのお話を聞いて、職員がより働きやすい職場づくりに尽力されていると感じました。特に、保育士が多い職場で様々なことに気を配るために苦勞されているだろうと思っていましたが、働く中でやりがいを見つけられるとのお話が印象的でした。





地域に根ざした不動産業。その成長を支える“働きやすい職場環境”の取り組み取材してきました！

ほくしん株式会社

〒680-0941 鳥取市湖山町北2丁目303-1 鳥取大学前店（本社）

〒680-0846 鳥取市扇町102エスティビル 鳥取駅前店

業 務 不動産業

創 立 昭和57年

従業員 47名（男性29名 女性18名）

簡単な企業紹介

大家業をはじめとした、不動産資産の管理や賃貸業、その他開発や仲介などの業務を行っています。鳥取に本社を置き、大阪・東京に支社を構えています。



HP



LINE



Instagram



POINT こんな取り組みをしています

育児休暇や有給休暇などにおいて、従業員が取得しやすい雰囲気づくりを行っています。また、業務に関連する資格取得において、手当がつく資格の幅を広くし、社員のスキルアップを支援しています。そのほかにも、社員への誕生日プレゼント等の福利厚生の充実により、働きやすい職場づくりをしています。



取り組みの効果

年間休暇日数は125日と高い水準となっている上、春の繁忙期以外の時期においては、従業員が希望する日に気軽に有給休暇を取得できる雰囲気です。また、子どもの看護休暇をはじめ、従業員の生活に応じて柔軟に対応した結果、本社に入社を希望される方や、産後休暇や育児休業明けの従業員からも、引き続き働きたいという声上がるなど、働きやすい職場になっています。

また、不動産業というと男性のイメージがあるかもしれませんが、こちらでは女性スタッフも営業部をはじめ、工務部でのクロス等のデザイン選びなどでも、活躍しています。



企業からのコメント

ほくしん株式会社では、柱とする制度を基準として、枠外のことにもその都度柔軟に対応して福利厚生の充実に努めています。また、性別に関わらず、分け隔てなく対応している環境となっていますので、これからも働きやすい職場づくりに努めていきます。



取材してみて

育児休暇や有休休暇をはじめとした福利厚生の充実していることが働きやすい職場づくりに繋がっていると感じました。取材中、相手方の代表取締役が特に珍しいことはしていないと率直にお話される姿から、意見の言いやすい職場であるという点が印象的な企業でした。



★ その他の取り組み ★

社会福祉法人さとに会

▼福利厚生充実でメリハリを！

子どもを抱える際に、腰を痛めることもあるため、持ち方の指導などの腰痛予防教室、また、アロマハンドクリームづくりやヨガ教室などを開催し、職員のリフレッシュを行っています。



▼管理職への正しい理解を！

管理職に対するマイナスイメージを解消するため、「未来のリーダープロジェクト」を行い、管理職の面白さを伝える場を設けています。



▼産業医などメンタル面もサポート！

メンタルケアとして、毎月コンディションを確認するアンケートを取るシステムを取り入れています。これにより、前月よりメンタルが落ちていないかなどをみています。また、令和7年度より産業医と契約するなど、メンタルケアの環境を整えています。

ほくしん株式会社

▼DX化で社内連携を！

東京・大阪支部とのWEB会議や見積、社内共有事項のデジタル化などDX化の促進で、スムーズな業務運営を可能としています。



▼サツマイモ栽培で、コミュニケーション！

毎年、従業員でサツマイモを苗から育て、収穫を行っています。収穫したものは、お世話になっているオーナーなどにも配っているため、従業員内だけではなく、関係者とのコミュニケーションの一環にもなっています。



▼独自のイベント開催などにより従業員のモチベーションUP！

サツマイモ収穫の他にも、不定期でBBQや音楽家を招いたコンサートを開催しています。また、誕生日のお祝いや、制服を有名デザイナーの手掛けたものを採用して身なりから士気を上げるなど、様々な取り組みにより、従業員のモチベーションアップを行っています。

★ 取材後記 ★

城谷 香澄・市場ほのか

★★鳥取大学の学生2名が「かがやき企業」2社を取材しました！★★

「かがやき企業」の取材を通して、働きやすい職場づくりには、従業員の声を大切により良い会社にしていこうという姿勢が重要であると感じました。そして、今後の自分自身の進路に関して、改めて考える良い機会となりました。取材にご協力くださった皆様に深く感謝申し上げます。

★ 鳥取市男女共同参画かがやき企業認定一覧 ★

	企業名	業種		企業名	業種
1	有限会社トータル電機	建設業	37	株式会社ヤマタホーム	建設業
2	イナバ電気株式会社	電気工事業	38	ヤマタホールディングス株式会社	その他サービス業
3	パナソニックアソシエイツ鳥取株式会社	製造業	39	株式会社モア・コンフォート	飲食小売業
4	株式会社高千穂	建設業	40	株式会社ヤマタライフサポート	その他サービス業
5	大永設備工業有限公司	建設業	41	山口電業株式会社	建設業
6	株式会社都市建設	建設業	42	株式会社興洋工務店	建設業
7	社会福祉法人鳥取福祉会	社会福祉	43	株式会社赤松商会	建設業
8	吉田建設株式会社	建設業	44	永興電業株式会社	建設業
9	坂口設備工業株式会社	設備工事業	45	有限会社ケイディエス	空調設備・電気設備工事業
10	正田工業有限公司	建設業	46	株式会社長谷板金	建設業
11	株式会社グリーンテクノクリエイト	一般建設業	47	有限会社尾崎工務店	建設業
12	田中工業株式会社	総合建設業	48	株式会社ミナミコーポレーション	電気設備工事
13	株式会社栗山組	建設業	49	株式会社美染	美容業
14	株式会社さくら建設	建設業	50	株式会社丸由	小売業
15	株式会社鳥取銀行	金融業	51	中央建設株式会社	建設業
16	吉野設備工業株式会社	管工事業	52	株式会社東部電工	建設業
17	明生管工有限公司	管工事業	53	株式会社ドリームかわはら	小売業・サービス業
18	大和設備株式会社	建設業・管工事	54	株式会社メモワールイナバ	葬祭業
19	有限会社村島工業	建設業	55	リコーITソリューションズ株式会社 鳥取事業所	情報通信業・情報サービス業
20	株式会社千代田工務店	総合建設業	56	シグマ電気株式会社	電気工事業
21	株式会社一高土木	建設業	57	株式会社兎ッ兎ワイナリー	農林水産業
22	有限会社鳥取管機	管工事業	58	公益財団法人鳥取市文化財団	教育・学習支援業
23	社会医療法人明和会医療福祉センター	医療・福祉業	59	株式会社藤原組	総合建設業
24	東洋交通施設株式会社	建設業	60	有限会社コナン住建	建設業
25	やまこ建設株式会社	建設業	61	社会福祉法人さとに会	社会福祉
26	株式会社ジューケン	建設業	62	株式会社さんびる	総合ビルメンテナンス業
27	YAHATA株式会社	建設業	63	株式会社エヌ・エス・アイ	スポーツ教授業・介護事業
28	株式会社原田建設	建設業	64	株式会社吉備総合電設	建設業
29	株式会社サカエ	建設業	65	山陰警備保障株式会社	警備業
30	株式会社懸樋工務店	建設業	66	株式会社日本海テレビサービス	広告代理店・放送受託業務
31	公益財団法人鳥取市学校給食会	サービス業	67	Tokuyoshi株式会社	建設業
32	株式会社田中建設	建設業	68	JPツーウェイコンタクト株式会社	コールセンター業
33	一般財団法人鳥取市教育福祉振興会	サービス業	69	日新工業有限公司	建設業
34	大和建設株式会社	建設業	70	有限会社むらかみ	飲食業
35	株式会社さじ式拾壹	サービス業	71	ほくしん株式会社	不動産業
36	株式会社とりでん	建設業	72	株式会社ルーツ	建設業

◎認定企業には

- ★鳥取市公式ウェブサイトや広報誌などで公表・紹介します！
- ★認定ロゴマークを使用することができます！
- ★鳥取市建設工事入札参加者格付要綱により加点されます！
- ★令和8年度より下記補助金制度の補助の拡充を受けられます！
 - ・鳥取市中小企業人材育成補助金（補助率の拡充）
 - ・地元企業人材確保補助金（上限額の拡充）
 - ・リモートワーカー等外部人材活用補助金（上限額の拡充）

NEW!



鳥取市公式ウェブサイト



「認定ロゴマーク」を掲示することで、「安心して働くことのできる企業」であることをPRできます！

また、企業案内や名刺などにもご使用できます



かがやき企業の取り組み紹介



鳥取市男女共同参画かがやき企業に認定されている企業の独自の取り組みや制度をご紹介します！

★育児・介護制度

- ・産後パパ育休のうち、一定日数は有給休暇
- ・産後パパ育休講習会の実施
- ・介護休業の取得日数や分割数の拡充

★休暇制度

- ・独自の休暇制度を導入
（例）誕生日などのアニバーサリー休暇
学校行事参加休暇
不妊治療休暇
- ・有給休暇取得推奨日の設定
- ・繁忙期後（工期終了後など）有給休暇取得を促進

★システム化

- ・社内情報共有ツールを導入することで、休業中も社内の様子を共有
- ・携帯電話による打刻が可能なシステムの導入により現場からの直帰が可能に
- ・リモートワーク推進のため通信設備の整備

★ワーク・ライフ・バランスの取り組み

- ・ノー残業デーの設置
- ・スケジュールや業務タスクを社員間で共有し、残業ゼロへ
- ・ガイナレ試合観戦、砂丘一斉清掃など家族交流事業を開催

★健康支援

- ・毎年ストレスチェックを実施、集団分析することで職場改善へ
- ・人間ドックやがん検診、予防接種などの費用を会社負担とし社員の健康増進へ
- ・けが予防を目的に、毎朝ラジオ体操の実施

★その他

- ・次世代育成支援対策推進法や女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の作成
- ・中学生以下の子のを持つ家庭に「子ども手当」を支給
- ・女性のキャリアアップを目的とした外部研修への参加

★関連制度★

- ・鳥取県男女共同参画推進企業認定（鳥取県）
- ・鳥取県イクボス・ファミボス宣言企業登録（鳥取県）
- ・鳥取県輝く女性活躍パワーアップ企業・スタートアップ企業登録（鳥取県）
- ・くるみん認定・えるぼし認定、ユースエール認定、もにず認定（厚生労働省）



鳥取県公式
ウェブサイト



次世代育成支援
対策推進法関連
（厚生労働省）



女性活躍推進法関連
（厚生労働省）