

★ その他の取り組み ★

社会福祉法人さとに会

▼福利厚生充実でメリハリを！

子どもを抱える際に、腰を痛めることもあるため、持ち方の指導などの腰痛予防教室、また、アロマハンドクリームづくりやヨガ教室などを開催し、職員のリフレッシュを行っています。



▼管理職への正しい理解を！

管理職に対するマイナスイメージを解消するため、「未来のリーダープロジェクト」を行い、管理職の面白さを伝える場を設けています。



▼産業医などメンタル面もサポート！

メンタルケアとして、毎月コンディションを確認するアンケートを取るシステムを取り入れています。これにより、前月よりメンタルが落ちていないかなどをみています。また、令和7年度より産業医と契約するなど、メンタルケアの環境を整えています。

ほくしん株式会社

▼DX化で社内連携を！

東京・大阪支部とのWEB会議や見積、社内共有事項のデジタル化などDX化の促進で、スムーズな業務運営を可能としています。



▼サツマイモ栽培で、コミュニケーション！

毎年、従業員でサツマイモを苗から育て、収穫を行っています。収穫したものは、お世話になっているオーナーなどにも配っているため、従業員内だけではなく、関係者とのコミュニケーションの一環にもなっています。



▼独自のイベント開催などにより従業員のモチベーションUP！

サツマイモ収穫の他にも、不定期でBBQや音楽家を招いたコンサートを開催しています。また、誕生日のお祝いや、制服を有名デザイナーの手掛けたものを採用して身なりから士気を上げるなど、様々な取り組みにより、従業員のモチベーションアップを行っています。

★ 取材後記 ★

城谷 香澄・市場ほのか

☆☆鳥取大学の学生2名が「かがやき企業」2社を取材しました！☆☆

「かがやき企業」の取材を通して、働きやすい職場づくりには、従業員の声を大切により良い会社にしていこうという姿勢が重要であると感じました。そして、今後の自分自身の進路に関して、改めて考える良い機会となりました。取材にご協力くださった皆様に深く感謝申し上げます。