

1. 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用・退職の状況（令和5年度）（単位：人）

区 分	採 用	退 職
一般事務	3 9	2 4
保育士	5	7
土木	6	4
建築	1	0
電気	1	0
医師	1	1
獣医師	2	1
薬剤師	1	0
保健師	0	1
衛生技師	3	0
歯科衛生士	0	1
現業職員	4	2
再任用職員（短時間含む）	6 1	8 1
任期付職員	5	3
任期付短時間	2	2 3 8 (※)
計	1 3 1	3 6 3

(※) 概ねの任期付短時間勤務職員の退職者は、令和6年度より会計年度任用職員として新たに任用

(2) 部門別職員数の状況

(各年4月1日現在)

部 門 \ 区 分		職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
		令和4年	令和5年		
一 般 行 政 部 門	議 会	1 0	1 0		
	総務企画	2 7 9	2 8 6	7	部署内事務調整に伴う増等
	税 務	8 1	8 1		
	民 生	3 6 9	3 7 0	1	こども施策推進に係る機構改革に伴う増等
	衛 生	1 4 2	1 3 7	△ 5	新型コロナ関連の体制見直しに伴う減等
	労 働				
	農林水産	6 0	6 1	1	部署内事務調整に伴う増等
	商 工	3 7	4 9	1 2	ねんりんピック開催に向けた機構改革に伴う増等
	土 木	1 3 6	1 2 9	△ 7	退職不補充に伴う減等
	小 計	1, 1 1 4 (1 8) 【 2 4 8】	1, 1 2 3 (1 2) 【 2 3 9】	9 (△ 6) 【△ 9】	
特 政 別 部 行 門	教 育	9 7	9 3	△ 4	園児数の減に伴う幼稚園職員の減等
	警 察				
	小 計	9 7 (5) 【 3】	9 3 (3) 【 2】	△ 4 (△ 2) 【△ 1】	
公 会 営 計 企 業 部 門 等	病 院	6	7	1	外部からの派遣終了による正職員補充に伴う増
	水 道				
	下 水 道	4 0	4 0		
	そ の 他	4 3	4 6	3	部署内事務調整に伴う増等
	小 計	8 9	9 3	4	
合 計		1, 3 0 0 (2 3) 【 2 5 1】	1, 3 0 9 (1 5) 【 2 4 1】	9 (△ 8) 【△ 1 0】	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、会計年度任用職員を除いています。

2 () 内は、再任用短時間勤務職員であり、外書きです。

3 【 】内は、任期付短時間勤務職員であり、外書きです。

2. 職員の人事評価の状況

(令和5年度)

評価の回数	2回
評価の時期	1, 2月
評価の対象人数	1, 366人

3. 職員の給与の状況

(1) 職員給与費の状況（一般会計予算）

区 分	職員数 A	給 与 費				1人当たり 給 与 費 (B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
令和5年度	(264) 1,225人	千円 5,006,092	千円 788,715	千円 1,906,088	千円 7,700,895	千円 5,172

- (注) 1 「職員手当」には、退職手当を含みません。
 2 「給与費」は、当初予算に計上された額です。
 3 職員数の()内は、短時間勤務職員で外数です。
 4 給与費及び1人当たり給与費には短時間勤務職員分を含んでいます。

(2) 職員の平均給料月額及び平均年齢の状況

(令和5年4月1日現在)

区 分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	315,489 円	43.4 歳
技能労務職	305,561 円	49.6 歳

(3) 職員の初任給、経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

(令和5年4月1日現在)

区 分		初 任 給	経験年数			
			10年	20年	25年	30年
一 般 行政職	大学卒	185,200 円	255,715 円	343,785 円	364,927 円	390,975 円
	高校卒	154,600 円	246,271 円	337,657 円	357,175 円	376,717 円

- (注) 「経験年数」とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は採用後の年数で、採用前に民間の職歴等がある場合にはその期間を換算した年数を加算したものです。

(4) 一般行政職の級別職員数の状況

(令和5年4月1日現在)

区 分		1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	計
標準的な職務内容		主 事 技 師	主 事 技 師	主 任	係 長	課長補佐	課 長	次 長	部 長	
職員数		157人 (79)	78人 (160)	218人 (10)	164人	120人	70人	31人	13人	851人 (249)
構成比		18.5% (31.7)	9.2% (64.3)	25.6% (4.0)	19.3%	14.1%	8.2%	3.6%	1.5%	100.0% (100.0)
参 考	1年前 構成比	18.1% (31.1)	10.7% (62.9)	26.7% (6.0)	20.0%	11.9%	7.6%	3.5%	1.5%	100.0% (100.0)
	5年前 構成比	15.3% (25.5)	8.6% (68.9)	25.2% (5.6)	22.3%	14.7%	8.5%	4.2%	1.2%	100.0% (100.0)

- (注) 1 「職員数」とは、鳥取市職員給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 「標準的な職務内容」とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。
 3 職員数の()内は、短時間勤務職員で、外書きです。

(5) 職員手当の状況

区 分	内 容				支給実績		
扶養手当	扶養親族のある職員に支給されます。				(令和5年4月の支給実績)		
	区 分		月 額		支給総額	支 給 職員数	支給職員 1人当たり 平均支給額
	配偶者		6,500円				
	子		10,000円		11,167千円	503人	22,200円
	配偶者及び子以外の扶養親族		6,500円				
満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子1人の加算額		5,000円					
調整手当	民間における賃金、物価及び生計費が特に高い地域に在勤する職員又は採用が困難な職（医師・歯科医師）の職員に支給されます。				(令和5年4月の支給実績)		
	支給対象 地 域 等	医 師 歯科医師	大阪市	東京都 特別区	支給総額	支 給 職員数	支給職員 1人当たり 平均支給額
	支給割合	16.0%	16.0%	20.0%			
通勤手当	交通機関等を利用し、又は自動車等を使用して通勤している職員（通勤距離が片道2km以上）に支給されます。 ○交通機関等利用者 定期券等の価格により1月当たり55,000円まで全額支給 ○自動車等の交通用具使用者				(令和5年4月の支給実績)		
	片道の距離		月 額		支給総額	支 給 職員数	支給職員 1人当たり 平均支給額
	2km以上5km未満		2,000円				
	5km以上10km未満		4,200円		5,497千円	963人	5,700円
	10km以上15km未満		7,100円				
	15km以上20km未満		10,000円				
	20km以上25km未満		12,900円				
	25km以上30km未満		15,800円				
	30km以上35km未満		18,700円				
	35km以上40km未満		21,600円				
	40km以上45km未満		24,400円				
	45km以上50km未満		26,200円				
	50km以上55km未満		28,000円				
	55km以上60km未満		29,800円				
	60km以上		31,600円				
住居手当	住宅を借りて月額16,000円を超える家賃を支払っている職員に支給されます。 ○借家、借間居住者 家賃月額27,000円以下の場合 家賃月額－16,000円 家賃月額27,000円を超える場合 家賃月額－27,000円 ÷ 2 + 11,000円 ※最高支給限度額 28,000円						
	支給総額		支 給 職員数		6,687千円	274人	24,400円

管 理 職 手 当	管理又は監督の地位にある職員に支給されます。		(令和5年4月の支給実績)		
	区 分	月額	支給総額	支 給 職員数	支給職員 1人当たり 平均支給額
	1種 (部長級)	93,500円	14,627千円	245人	59,700円
	2種 (次長級)	75,400円			
	3種 (次長級)	71,000円			
	4種 (課長級)	65,500円			
	5種 (課長級)	57,300円			
	6種 (課長補佐級)	50,900円			
7種 (課長補佐級)	43,100円				
初 任 給 調整手当	採用による欠員の補充が困難である職 (医師・歯科医師・獣医師) の職員に支給されます。		(令和5年4月の支給実績)		
		支給総額	支 給 職員数	支給職員 1人当たり 平均支給額	
		361千円	2 人	180,500円	
単身赴任 手 当	異動等により、単身で生活することとなった職員に支給されます。 30,000円＋職員の住居と配偶者の住居との間の交通距離による加算額 (8,000～70,000円)		(令和5年4月の支給実績)		
		支給総額	支 給 職員数	支給職員 1人当たり 平均支給額	
		68千円	2 人	34,000円	
特殊勤務 手 当	著しく危険、不快、不健康又は困難な勤務に従事した職員に支給されます。		(令和5年4月の支給実績)		
	手当の名称	支給額	支給総額	支 給 職員数	支給職員 1人当たり 平均支給額
	滞納処分手当	滞納 1 通 300円	153千円	30人	5,100円
	感染症防疫等手当 (新型コロナウイルス感 染症に係る特例)	日額 1,000円 (業務の区分に応じて 日額300円～4,000円)			
	行旅死亡人取扱等手当	1 回 1,500円			
	特殊現場作業手当 ・ 下水道管内に立入っての点検・検査	日額 750円			
	毒劇物取扱手当	日額 100円			
	用地交渉等手当	日額 1,000円			
	動物死体処理手当	日額 300円			
	特殊自動車運転手当	日額 300円			
	医療業務手当	職務の級に応じて 月額30,000円～68,000円			
	精神保健関係業務手当	業務の区分に応じて 日額 600円または1,200円			
	狂犬病予防等業務手当	業務の区分に応じて 日額 300円または600円			
	環境衛生検査等業務手当	日額 300円			
時 間 外 勤務手当	正規の勤務時間を越えて勤務した職員に支給されます。		(令和5年4月の支給実績)		
		支給総額	支給対象 職員数	支給対象職員 1人当たり 平均支給額	
		56,514千円	945人	59,800円	
休日勤務 手 当	休日等 (国民の祝日及び年末年始の休日) において、正規の勤務時間中に勤務した職員に支給されます。		(令和5年4月の支給実績)		
		支給総額	支給対象 職員数	支給対象職員 1人当たり 平均支給額	
		一千円	一人	一円	

夜間勤務手当	正規の勤務時間として深夜（午後10時～翌朝5時）に勤務した職員に支給されます。	(令和5年4月の支給実績)		
		支給総額	支給対象職員数	支給対象職員1人当たり平均支給額
		一 千円	一 人	一 円
宿日直手当	正規の勤務時間以外の時間及び休日等において、庁舎、設備の保守等のために宿日直勤務を行った職員に支給されます。 ○勤務1回につき 4,400円 (1回の勤務時間が5時間未満の場合は半額)	(令和5年4月の支給実績)		
		支給総額	支給対象職員数	支給対象職員1人当たり平均支給額
		18千円	3人	6,000円
管理職員特別勤務手当	臨時又は緊急その他の公務の必要により、土・日曜日、休日等に勤務した管理職員に支給されます。（管理職員には時間外勤務手当等は支給されません。） ○勤務1回につき	(令和5年4月の支給実績)		
		支給総額	支給対象職員数	支給対象職員1人当たり平均支給額
		603千円	38人	15,900円
期末手当 勤勉手当	(令和5年度の支給割合)			
退職手当	退職時の給料月額に勤続年数に応じた支給率を乗じて支給されます。 (令和5年4月1日現在)	(令和5年度の支給実績)		
		支給総額	支給対象職員数	支給対象職員1人当たり平均支給額
		千円	人	千円
		446,310	34	13,127
災害派遣手当	災害応急対策又は災害復旧のため、他の地方公共団体等から職員の派遣等を受けた場合に、派遣された職員に対して支給されます。			

鳥取市

(6) 特別職の報酬等の状況
(令和5年4月1日現在)

区 分		給料月額等	
給料	市 長	1,026,000円	
	副 市 長	850,000円	
報酬	議 長	584,000円	
	副 議 長	513,000円	
	議 員	475,000円	
期末手当	市 長	(令和5年度に支給した割合)	
	副 市 長	6月期	1.65 月分
	議 長	12月期	1.75 月分
	副 議 長	計	3.40 月分
	議 員	加算措置 有	

4. 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間（一般職の標準的なもの）

1週間の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
38時間45分	8:30	17:15	12:00～13:00

(2) 年次有給休暇の取得状況（令和4年）

総付与日数 (a)	総取得日数 (b)	全対象職員数 (c)	平均取得日数 (b)／(c)	消化率 (b)／(a)
日 50,938.3	日 18,145.2	人 1,374	日 13.2	% 35.6%

- (注) 1 全対象職員数とは、令和5年1月1日から令和5年12月31日までの全期間を在職した職員に限り、当該期間の中途に採用された者及び退職した者並びに当該期間中に育児休業、休職の事由がある職員並びに派遣職員を除きます。
- 2 総付与日数とは、令和5年1月1日現在において各職員に付与された日数（前年からの繰越分を含みます。）を全対象職員にわたって合計したものです。

5. 職員の休業に関する状況

(1) 育児休業の状況（令和5年度）

(単位：人)

区 分	男性	女性
新たに取得した者	26	26
前年度から引き続いている者	3	25

(2) 育児部分休業の状況（令和5年度）

(単位：人)

区 分	男性	女性
新たに取得した者	2	10
前年度から引き続いている者	1	10

(3) 自己啓発休業の状況（令和5年度）

(単位：人)

区 分	男性	女性
新たに取得した者	1	0
前年度から引き続いている者	0	0

6. 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分者数（令和5年度）

（単位：人）

処分の種類 処分事由	降任	免職	休職	降給	合計
勤務実績がよくない場合	0	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	17	0	17
職に必要な的確性を欠く場合	0	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0	0

※同一の者が複数回にわたって同一の事由により分限処分に付された場合、その数を1として計上しています。

(2) 懲戒処分者数（令和5年度）

（単位：人）

処分の種類 処分事由	戒告	減給	停職	免職	合計	訓告
法令に違反した場合	0	0	0	0	0	0
職務上の義務に違反し又は職務を怠った場合	0	0	0	0	0	0
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合	0	0	0	0	0	0

7. 職員の服務の状況

職員の営利企業等従事許可の状況（令和5年度）

（単位：件）

営利企業等の従事の内容	許可件数
営利を目的とする会社、その他の団体の役員、顧問、評議員及び当該会社、団体の重要方針決定に参画する上級職員の地位を兼ねる場合（業務上の関連により市出資法人の役員に無報酬で就任する場合等）	1
自ら営利を目的とする私企業を営む場合	13
報酬を得て事業又は事務に従事する場合（防災指導員、交通安全指導員、スポーツ推進委員、講師等）	30

8. 職員の退職管理の状況

＜公表の対象＞

令和4年4月1日から令和6年3月31日までの間に退職した者のうち、課長級以上の職にあった職員で再就職の届出があった者（任期付職員、死亡退職者、公選職就任者を除きます。）

区分	再就職の届出があった者	再就職先		
		民間企業	国・地方公共団体（注1）	公共的団体等（注2）
課長級以上の職にあった職員	8人	0人	2人	6人

（注1）「国・地方公共団体」には、本市に再就職した者（再任用職員に任用された者は除く）を含みます。

（注2）「公共的団体等」とは、民間企業以外の公益法人や社会福祉法人等をいいます。

９．職員の研修の状況

(令和５年度)

研 修 区 分	研修回数	参加者数等	備 考
新規採用職員研修	1	42	新規採用職員
企業体験研修	1	15	新規採用職員
あいサポーター研修	2	49	全職員
人権研修	6	108	係長・主任・主事級職員
評価者研修	4	173	人事評価者
メンター研修	1	30	メンター職員
被評価者研修	-	-	※新規採用職員研修内で実施
コンプライアンス研修	2	80	主事級職員
C S 研修（連携中枢都市圏）	1	57	主任級職員
O J T 指導の向上研修（連携中枢都市圏）	2	53	係長級職員
採用４年目職員研修（連携中枢都市圏域・災害対応研修）	1	32	採用４年目研修
若手職員のキャリアアップ研修	1	34	主任級職員
女性職員のスキルアップ研修	1	27	女性係長級職員
健康管理研修	1	31	主任級職員
所属長対象ハラスメント防止研修	1	115	所属長
課長補佐級対象ハラスメント防止研修	-	-	補佐級職員※隔年開催につき R5 未開催
ハラスメント防止研修	1	44	主任級職員
ハラスメント防止委員研修	1	21	ハラスメント防止委員
安全衛生委員会合同研修	1	67	安全衛生委員、衛生推進者
安全運転研修	1	71	主任・主事級職員
情報セキュリティ研修	3	478	全職員
個人情報保護・マイナンバー安全管理に関する研修	2	623	全職員
会計規則研修	-	-	来年度業務要領改定に向けて 再構築するため R5 未実施
協働のまちづくり研修	-	-	係長級職員（中止）
階層別研修（新規採用、２年目職員、３年目職員、５年目職員、 中堅職員、新任係長、新任課長補佐、新任課長等）	15	466	県職員人材開発センター委託
能力開発・向上研修、各種基礎研修、語学講座、通信教育等	58	324	県職員人材開発センター委託
派遣研修等（自治大学校、市町村職員中央研修所、市町村職員 国際文化研修所等）	32	28	外部研修機関派遣 （オンライン研修受講含む）

１０．職員の福祉及び利益の保護の状況

(1)健康診断の状況（令和５年度）

健康診断の種類	受診者数（延人数）
定期健康診断	５ ８ １
人間ドック	６ ８ ８
がん検診（肺がん、胃がん、大腸がん）※人間ドック受検者を除く	２ ５ ５
婦人検診（子宮がん、乳がん、甲状腺がん）※人間ドック受検者を除く	３ ３

(2) 福利厚生事業の状況（令和５年度）

① （一財）鳥取県市町村職員互助会

ア 主な事業内容

給付事業	出産祝金、結婚祝金、弔慰金、入学（就職）祝金、退会せん別金
福祉事業	宿泊保養施設利用助成、インフルエンザ予防接種助成、健康ウォーク
貸付事業	普通貸付、住宅貸付、特別貸付、高額医療貸付、出産貸付等

イ 負担金の率等

	負担率		負担割合
	給料に係る率	期末手当等に係る率	
職員掛金	2.00/1,000	2.00/1,000	職員：市＝１：１
市負担金	2.00/1,000	2.00/1,000	

②鳥取市職員互助会

ア 主な事業内容

給付事業	結婚祝金、入学祝金、弔慰金、傷病見舞金、勤続祝金、退会記念品料等
貸付事業	厚生資金貸付、制度融資（一般・住宅）
その他	生命保険等の団体取扱い等

イ 負担率

	負担率（給料に係る率）	負担割合
職員掛金	1.5/1,000	職員：市＝１：１
市負担金	1.5/1,000	

ウ 負担金額

市負担金決算額 ７，３５６千円（職員一人当たり５，６１５円）

(3) 公務災害補償の認定状況（令和５年度）

区 分	認定件数
公務災害	９
通勤災害	０

(4) 勤務条件に関する措置の要求の状況（令和５年度）

継続件数	措置要求件数
なし	なし

(5) 不利益処分に関する不服申立の状況（令和５年度）

継続件数	不服申立件数
なし	なし