

## 特定事業主行動計画の実施状況の公表（令和2年度）

「鳥取市女性職員の活躍推進に関する特定事業主行動計画」について、女性活躍推進法第15条第6項に基づき、下記のとおり公表します。

### 1. 計画の実施状況

【令和元年度計画についての取組状況】

#### ① 女性職員の登用率の向上

- ジョブローテーションの実施・・・・・・・・平成31年4月実施
- 能力開発(選択)研修の対象者拡大・・・・・・・・平成31年4月実施
- キャリアアップ研修・・・・・・・・令和元年7月実施
- 育児休業中の通信教育受講費用の全額補助  
・・・・・・・・平成31年4月実施

#### ② 男性職員の育児休業及び育児に関する休暇の取得率の向上

- グループウェアへの男性職員の家事、育児の体験記掲載  
・・・・・・・・令和2年2月

#### ③ 全職員の時間外勤務の縮減

- ワーク・ライフ・バランス強化月間・・・・・・・・令和元年7～8月実施
- 所属ごとのノー残業デー月間の設定・・・・・・・・令和元年6月実施

### 2. 数値目標の進捗状況（令和元年度までの進捗状況）

#### 目標1

令和元年度末までに、部長級又は次長級の女性職員の割合を5%とし、課長級の女性職員の割合を、平成27年度実績(16.5%)の2割増の20%以上にします。

部長級又は次長級に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

時 期	計画初期値					目標値
該当年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R元年度
割 合	0%	2.3%	4%	6.1%	9.1%	5%

課長級に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

時 期	計画初期値					目標値
該当年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R元年度
割 合	16.5%	17.9%	18.2%	18.3%	21.4%	20%

## 目標 2

令和元年度末までに、男性職員の「育児休業取得率」を 5%、「配偶者出産休暇取得率」を 100%、「育児参加のための休暇取得率」を 100%にします。

### 男性職員の育児休業取得率

時 期	計画初期値						目標値
該当年度	H26 年度	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R1 年度
割 合	0%	0%	4%	4%	5.9%	34.8%	5%

※該当年度中に生まれた子を対象として、育児休業を取得した男性職員を集計

### 男性員の配偶者出産休暇取得率

時 期	計画初期値						目標値
該当年度	H26 年度	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R1 年度
割 合	69.2%	69%	88%	80%	78.9%	87%	100%

### 男性職員の育児参加のための休暇取得率

時 期	計画初期値						目標値
該当年度	H26 年度	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R1 年度
割 合	23.1%	17.2%	24%	44%	52.6%	52.2%	100%

## 目標 3

令和元年度末までに、平成 26 年度の時間外勤務実績に対して各所属で 10%削減し、且つ 46 時間以上の割合 (8%)を 5 割減の 4%にします。

### 職場全体の時間外勤務の実績

時 期	計画初期値						目標値
該当年度	H26 年度	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R1 年度
平均時間数 (1人あたり 月平均)	12.7 時間/月	12 時間/月	11.1 時間/月	12.3 時間/月	11.8 時間/月	11.5 時間/月	11.4 時間 /月

### 時間外勤務が月 46 時間以上の職員の割合

時 期	計画初期値						目標値
該当年度	H26 年度	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R1 年度
割 合	8%	8.2%	7.5%	8.6%	8.6%	6.4%	4%