

特定事業主行動計画の実施状況の公表（令和7年度）

「次世代育成／女性活躍特定事業主行動計画～仕事と子育ていきいきプラン～」について、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、下記のとおり公表します。

1. 計画の実施状況

【令和6年度計画についての取組状況】

① 女性職員の登用率の向上

- ジョブローテーションの実施 . . . 令和6年4月実施
- 育児休業中の通信教育受講費用の全額補助 . . . 令和6年5月実施
- キャリアアップ研修（若手職員対象） . . . 令和6年10月実施
（係長級女性職員対象） . . . 令和7年1月実施

② 男性職員の育児休業及び育児に関する休暇の取得率の向上

- グループウェアへの男性職員の家事、育児の体験記掲載 . . . 令和6年12月実施
- 育児休業中の収入面のモデルケースを掲示 . . . 令和7年3月実施
- 男性職員の育児休業取得促進資料の配布 . . . 随時実施
- 育児プランシートの配布 . . . 令和6年12月実施

③ 全職員の時間外勤務の縮減など

- 終業15分前に定時退庁促進のメッセージ表示 . . . 通年実施
- ノー残業デー等における公用パソコン操作ロックの試行運用 . . . 令和6年11月実施
- 9月までの有給休暇の取得日数が5日未満の場合、所属長に取得促進を促した . . . 令和6年10月実施
- 時間外勤務の事前命令の徹底 . . . 通年実施

2. 数値目標の進捗状況（令和6年度までの進捗状況）

目標1

令和6年度末までに、部長級又は次長級の女性職員の割合を12%とし、課長級の女性職員の割合を30%以上にします。

部長級又は次長級に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

時 期	計画初期値						目標値
該当年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R6年度
割 合	9.1%	9.4%	11.8%	14.3%	14.6%	20.0%	12%

課長級に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

時 期	計画初期値						目標値
該当年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R6年度
割 合	21.4%	26.9%	20.9%	22.2%	23.4%	22.4%	30%

課長補佐級及び係長級に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

役職	割合
課長補佐級	33.7%
係長級	47.4%

目標2

令和6年度末までに、男性職員の「育児休業取得率」を60%、「配偶者出産休暇取得率」を100%、「育児参加のための休暇取得率」を100%にします。（令和3年度までは、男性職員の「育児休業取得率」を30%）

男性職員の育児休業取得率

時 期	計画初期値						目標値
該当年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R6年度
割 合	34.8%	27.3% (31.8%)	40.0%	62.0%	62.5%	79.2%	60%

※令和3年度の算定から「年度中に子が生まれた職員に対する同年度中に新たに育児休業をした職員数の割合」に修正。（令和2年以前の（ ）内の数値は算定方法変更後の数値）

女性職員の育児休業取得率

該当年度	R6年度
割 合	100%

男女別の育児休業取得期間の分布状況

取得期間	男性	女性
30 日未満	33.3%	0.0%
30 日以上 90 日未満	50.0%	0.0%
90 日以上 180 日未満	12.5%	4.0%
180 日以上 270 日未満	4.2%	16.0%
270 日以上 365 日未満	0.0%	36.0%
365 日以上	0.0%	44.0%

男性職員の配偶者出産休暇取得率

時 期	計画初期値						目標値
該当年度	R 元年度	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 6 年度
割 合	87%	90.9%	92.0%	86.2%	87.5%	95.8%	100%

男性職員の育児参加のための休暇取得率

時 期	計画初期値						目標値
該当年度	R 元年度	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 6 年度
割 合	52.2%	50.0%	44.0%	55.2%	37.5%	83.3%	100%

目標 3

令和 6 年度末までに、職員一人当たり時間に時間外勤務時間数を平成 3 0 年度比（11.8 時間／月）で 5 %以上削減させる。また、職員一人当たりの年次有給休暇の取得日数を 1 2 日以上／年とする。

職場全体の時間外勤務の実績

時 期	計画初期値						目標値
該当年度	R 元年度	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 6 年度
割 合	11.5 時間 ／月	10.2 時間 ／月	8.7 時間 ／月	9.7 時間 ／月	10.8 時間 ／月	10.2 時間 ／月	11.2 時間 ／月

有給休暇の取得日数

時 期	計画初期値						目標値
該当年度	R 元年度	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 6 年度
割 合	R2 年度からの新規目標につき集計なし	11.4 日 ／年	11.9 日 ／年	12.5 日 ／年	13.7 日 ／年	13.5 日 ／年	12 日 ／年