

～郷土愛を育み 人がつながる まちむら創生～

# 鳥取市創生総合戦略

平成27年9月

【平成30年9月改訂】



鳥取市

## 目 次

第1章 総合戦略の基本的な考え方	1
第2章 総合戦略の位置づけ	
(1) 国の「まち・ひと・しごと創生総合戦略」との関係	4
(2) 戦略期間	4
(3) 第10次鳥取市総合計画との関係	5
第3章 「郷土愛を育み 人がつながる まちむら創生」の実現に向けた施策の推進	
I <u>次世代の鳥取市を担う‘ひとづくり’</u>	
(1) 教育の充実・郷土愛の醸成	6
(2) 結婚・出産・子育て支援	7
II <u>誰もが活躍できる‘しごとづくり’</u>	
(1) 地域経済の再生と産業の底上げ	8
(2) 人材の確保と育成強化	9
III <u>にぎわいにあふれ安心して暮らせる‘まちづくり’</u>	
(1) ふるさと・いなか回帰の促進	10
(2) 交流人口の拡大	11
(3) 住み良い環境づくり	12
第4章 施策の評価・検証	14
用語の解説	15

## 第1章 総合戦略の基本的な考え方

本市は、人口減少対策にいち早く取り組み、企業誘致による雇用創出、U・J・Iターン<sup>※1</sup>の促進による移住者の増加など一定の成果をあげてきました。しかしながら、東京圏への人口の一極集中と地方の空洞化は一層進展しており、地域の課題解決の視点に立った地方創生の取組が求められています。

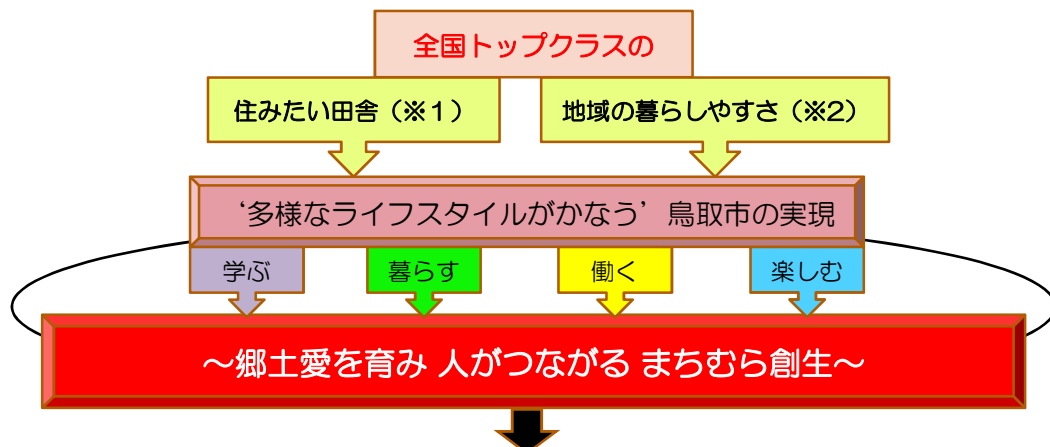
本市は、鳥取砂丘をはじめとする全国に誇れる豊かな自然環境を有し、海や山はもちろん、独自の歴史や文化が根づくとともに、周辺8町村との合併（平成16年）を経て、個性あるまちとむらがバランス良く共存するやすらぎにあふれた都市を形成しています。また、こうした環境の中で育まれる、ぬくもりのある充実した教育・子育て及び安心の医療・福祉も大きな魅力となっています。このほかにも、無料の高速道路「鳥取自動車道」の開通や鳥取砂丘コナン空港発着の「鳥取ー東京」間の1日5便化など、高速ネットワークの充実により大都市圏とのアクセスが格段に向上したことや、自然災害の被害が比較的少ない地域であることなど、暮らす上での魅力にあふれています。

反面、若者を中心とした定住や雇用・就業環境の確保、まちのにぎわいづくりなどの課題を有しています。

鳥取市創生総合戦略では、多くの市民の皆さんのご意見を集約し、人口ビジョンで示した目標人口を上回るよう、次世代の鳥取市を担う‘ひとづくり’を中心に、誰もが活躍できる‘しごとづくり’、にぎわいにあふれ安心して暮らせる‘まちづくり’を戦略の3つの柱に位置づけ、市民をはじめ産業界、大学、金融機関、労働団体、マスコミなど、いわゆる「産学金労言」の各分野の皆さんや国、県、圏域自治体等と一致協力・連携して、課題克服へとつなげる施策を積極的に実施し、「郷土愛を育み 人がつながる まちむら創生」を進めます。

### 総合戦略の柱

- I 次世代の鳥取市を担う ‘ひとづくり’
- II 誰もが活躍できる ‘しごとづくり’
- III にぎわいにあふれ安心して暮らせる ‘まちづくり’



### めざす将来像

いつまでも暮らしたい、誰もが暮らしたくなる、  
自信と誇り・夢と希望に満ちた鳥取市

目標  
人口

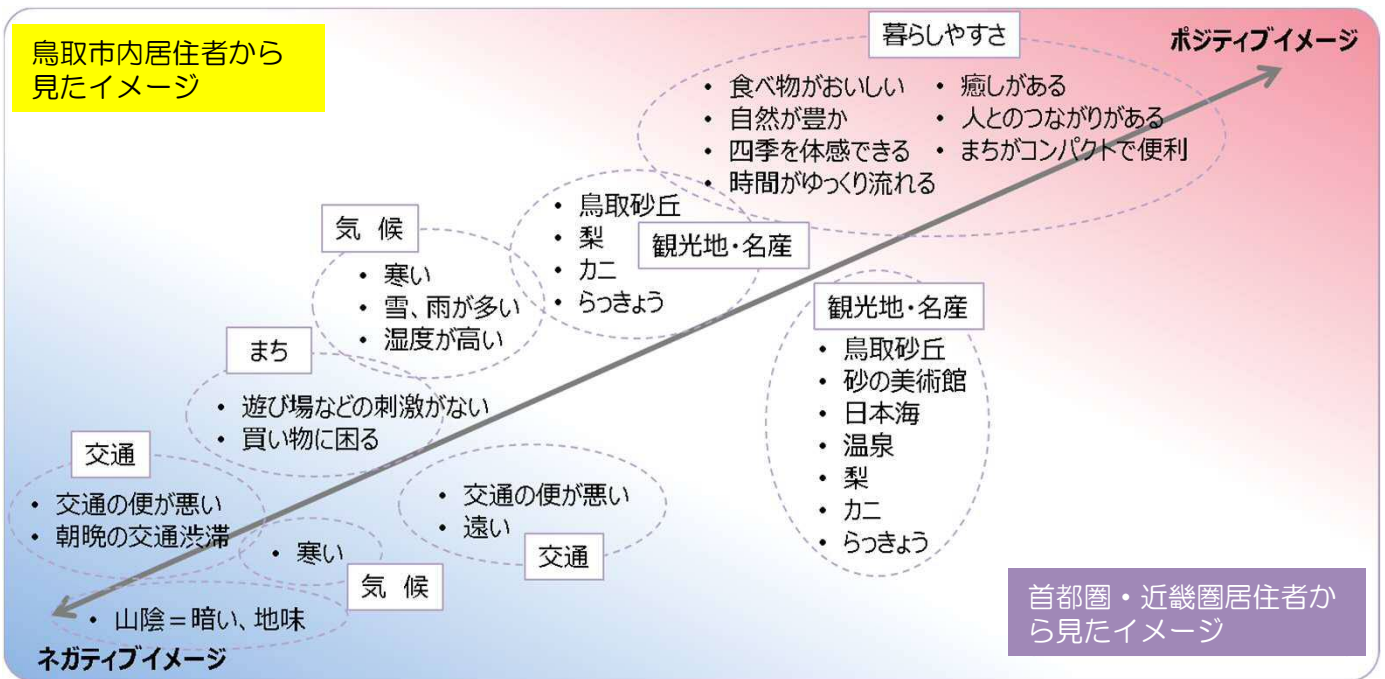
2040年：166千人  
2060年：140千人

※1 「日本 住みたい 田舎ベストランキング」総合部門 全国第4位

株式会社宝島社 田舎暮らしの本2018年2月号（平成30年2月3日）

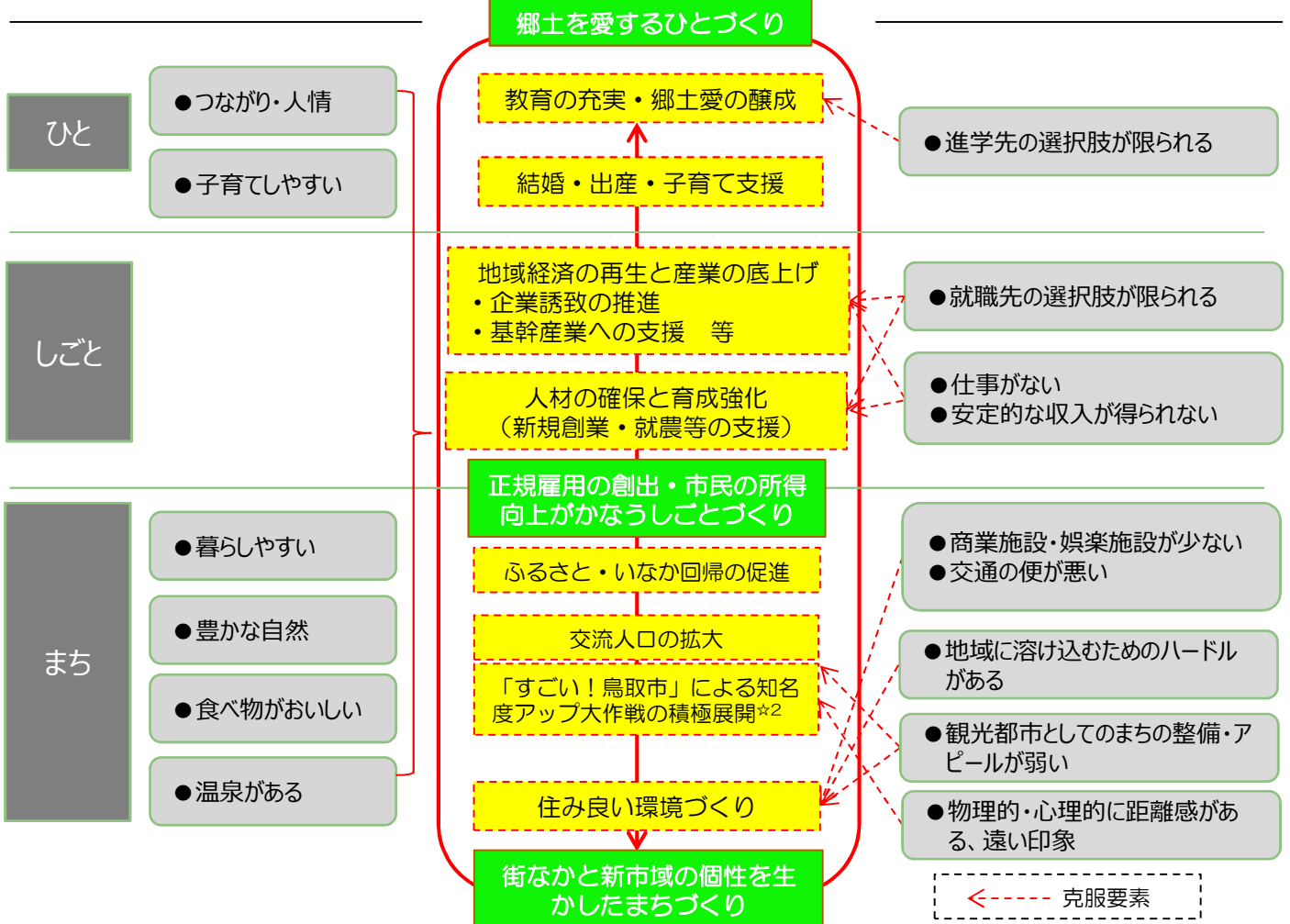
※2 地域の生活コスト「見える化システム」を利用した「地域の暮らしやすさ指標の貨幣価値」全国第6位  
経済産業省（平成27年3月30日）

【参考】鳥取市のイメージ —総合戦略策定に係る定性調査より—



鳥取市の「強み」

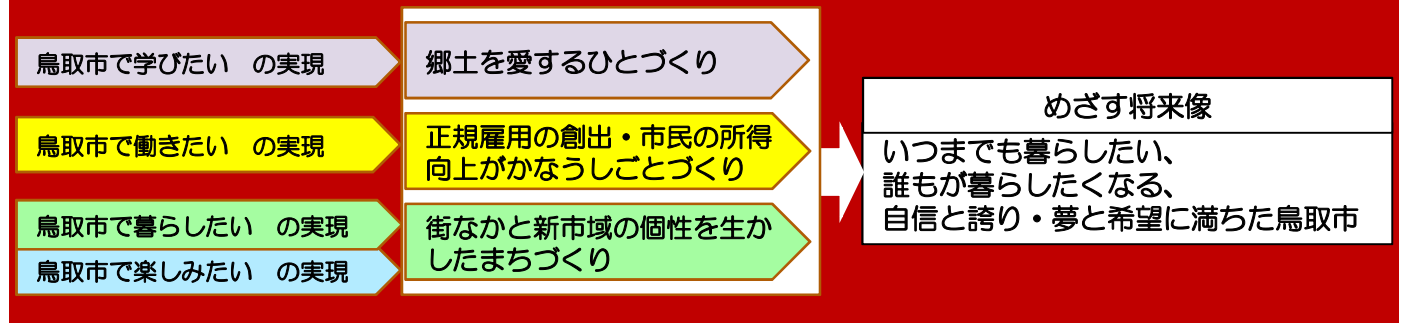
鳥取市の「弱み」



# 鳥取市創生総合戦略イメージ



## ～郷土愛を育み 人がつながる まちむら創生～



## 第2章 総合戦略の位置づけ

### (1) 国の「まち・ひと・しごと創生総合戦略」との関係

平成26年11月に施行された「まち・ひと・しごと創生法」に基づき、国が策定した「まち・ひと・しごと創生総合戦略」の基本的な考え方や政策5原則等を基本に、本市における人口減少の抑制に結びつく有効な施策を鳥取市創生総合戦略に位置づけます。

#### ◆【参考】「まち・ひと・しごと創生総合戦略」の基本的な考え方と政策5原則（抜粋）

##### 1 「まち・ひと・しごと創生総合戦略」の基本的な考え方

###### (1) 人口減少と地域経済縮小の克服

- ①人口の「東京一極集中」を是正する。
- ②若い世代の就労・結婚・子育ての希望がかなう社会経済環境を実現する。
- ③地域の特性に即して地域課題を解決する。

###### (2) まち・ひと・しごとの創生と好循環の確立

地方創生は「ひと」が中心であり、地方に「しごと」が「ひと」を呼び、「ひと」が「しごと」を呼び込む好循環を確立し、地方への「ひと」の流れが「まち」に活力を取り戻すという一体的な取組が必要となる。

###### ①しごとの創生

- ・「雇用の質」の確保・向上と産業の高付加価値化による「雇用の量」の確保・拡大

###### ②ひとの創生

- ・若者の地方移住&就労と有用な人材の確保・育成
- ・結婚・妊娠・出産・子育てに対する切れ目ない支援

###### ③まちの創生

- ・安全・安心な環境の確保
- ・都市のコンパクト化・交通ネットワーク形成の推進
- ・広域的な機能連携

##### 2 「まち・ひと・しごと創生」政策5原則

###### (1) 自立性

各施策が地域の構造的問題に対処し、地方公共団体等の自立につながること。

###### (2) 将来性

自主的・主体的に夢をもって前向きに取り組む施策であること。

###### (3) 地域性

客観的データに基づく実情分析・将来予測を踏まえ、地域の実態にあった施策を行うこと。

###### (4) 直接性

ひとの移転・しごとの創出・まちづくりを直接的・集中的に行い、最大限の成果を上げること。

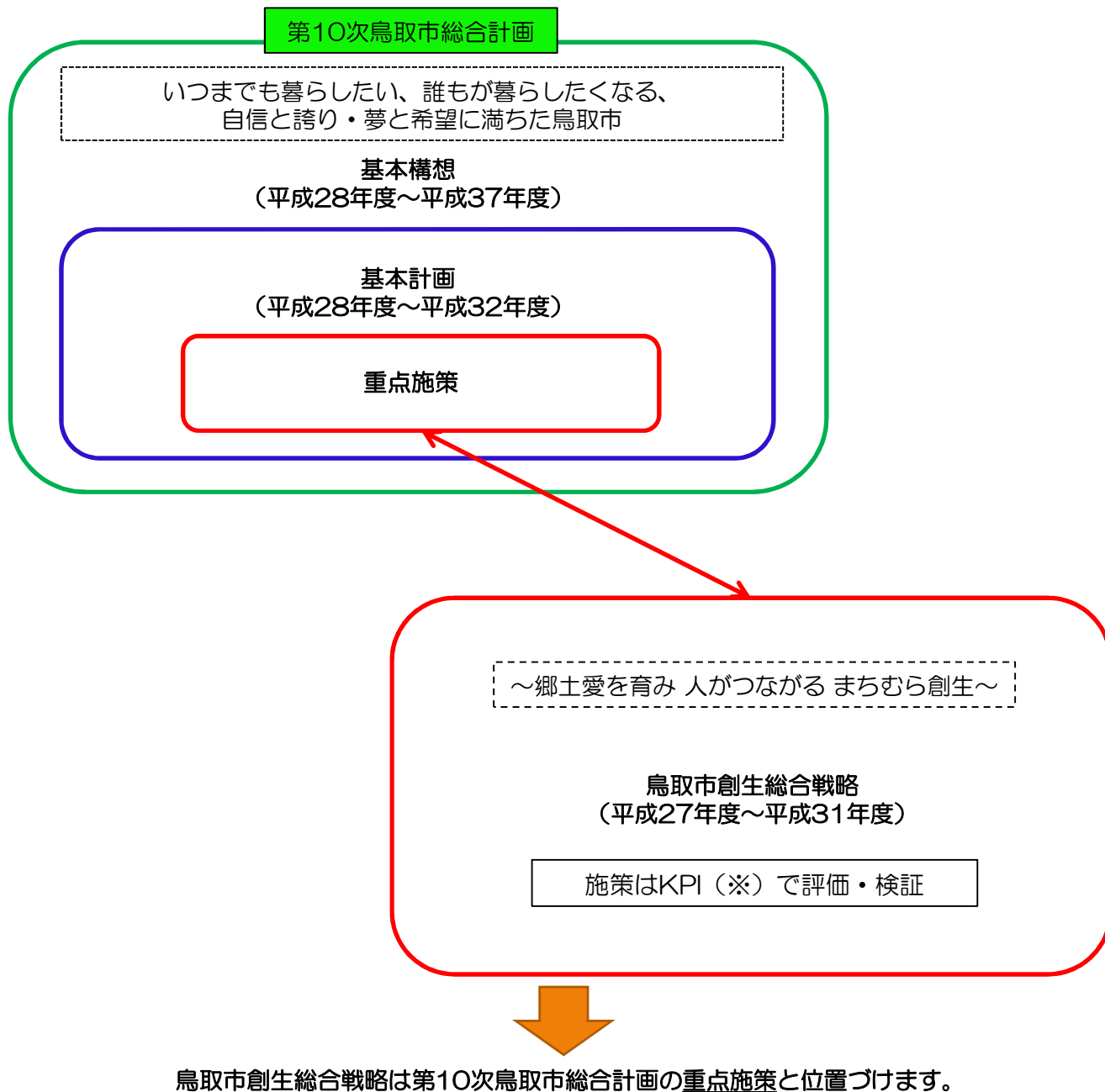
###### (5) 結果重視

明確なPDCAメカニズムの下に、短・中期的な数値目標を設定し、政策効果を客観的な指標により検証し、改善等を行うこと。

### (2) 戦略期間

平成27年度から平成31年度 5年間

(3) 第10次鳥取市総合計画との関係



※KPI(重要業績評価指標)：施策ごとの進捗状況を検証するために設定する指標。  
次ページ以降のKPIは原則、5年後(平成31年度末時点)に到達すべき指標を示しています。

### 第3章 「郷土愛を育み 人がつながる まちむら創生」の実現に向けた施策の推進

#### I 次世代の鳥取市を担う ‘ひとづくり’

##### 1 基本目標

◇合計特殊出生率<sup>☆4</sup>について、平成25年（2013年）の1.55が、平成32年（2020年）には結婚・出産・子育ての希望が実現した場合の水準1.8となり、平成42年（2030年）には人口置換となる水準<sup>☆5</sup>2.07となることをめざします。

##### 2 講すべき施策に関する基本的方向

◇人間性豊かで思いやりがあり、郷土を大切にする子どもの育成を図ります。  
 ◇次世代の人材確保を見据えた特色ある教育を推進します。  
 ◇出会い・結婚・妊娠・出産・子育てに対する切れ目ない支援を行います。  
 ◇働き方改革を進め、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス<sup>☆6</sup>）の実現を図ります。

##### 3 具体的な施策

###### （1）教育の充実・郷土愛の醸成

鳥取市で学びたい

具体的な施策		現状	KPI（重要業績評価指標）
郷土愛を育む教育の推進	●まちづくり協議会等のコミュニティ活動を通じた「協働」の取組による人材の育成	●協働事業件数:128件 (H25)	●協働事業件数:175件 ●まちづくり協議会事業推進に係る研修参加者:150人
	●結婚や家族をもつことの素晴らしさを学ぶ妊娠・出産・子育てに対する教育の実践	-	●実施中学校数:17校
	●鳥取市モデルの小中学校兼務教員の配置による「ふるさとを思い、志をもつ子」の育成をめざした特色ある中学校区の創造に向けた取組	●アンケート肯定評価割合 ・小学校5～6年:90% ・中学校1～3年:85% (H26)	●アンケート肯定評価割合 ・小学校5～6年:95% ・中学校1～3年:90%
	●小中学校、地区公民館等における山陰海岸ジオパークを生かした出前講座、学習会等の支援	●出前講座・現地研修参加者数:7,274人 (H26)	●出前講座・現地研修参加者数:10,000人
	●小中学校の施設改善による優れた教育環境の充実	●空調設置率:34.0% ※設置教室571/全教室1677 ●トイレ洋式化率:40.3% ※洋式トイレ976/和洋トイレ2423 (H30)	●空調整備に係る計画作成 ●トイレ洋式化率:43%
次世代を見据えた特色ある教育の推進	●次世代を見据えた地域創造学校 <sup>☆7</sup> やICT <sup>☆8</sup> の活用、英語教育の推進	●地域創造学校運営協議会（コミュニティ・スクール）設置校数:27校(H29)	●地域創造学校運営協議会（コミュニティ・スクール）設置校数:58校
	●グローバル人材の育成に向けた中学生の海外派遣	-	●中学生派遣人数:20人
	●市内の大学や企業と連携した学卒者の雇用創出と市内就職率の向上	●鳥取大学・公立鳥取環境大学市内就職者数:103名 (H24～26平均)	●鳥取大学・公立鳥取環境大学市内就職者数:540名以上(5か年累計)
	●地域医療を支える医療従事者の育成・確保に向けた看護学生の地元就職支援	-	●鳥取市医療看護専門学校卒業生の70%の市内医療機関等への就職



(2) 結婚・出産・子育て支援

鳥取市で暮らしたい

具体的な施策		現状	KPI (重要業績評価指標)
新たな出会いの創出と結婚支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「すごい！鳥取市婚活サポートセンター」<sup>☆9</sup>や民間団体等の支援による出会い創出から結婚に至るトータルサポートの充実強化</li> </ul>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>●成婚数:60組(5か年累計)</li> </ul>
妊娠・出産への包括的支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>●妊産婦等の支援ニーズに応じた                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・全妊産婦の相談</li> <li>・妊産婦の支援(訪問含む)</li> <li>・乳児一時預かり</li> <li>・母子ショートステイ<sup>☆10</sup></li> <li>・産後デイサービス<sup>☆11</sup>の開設</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●妊産婦相談率:100%</li> <li>●妊産婦の支援:全妊産婦の2割</li> <li>●乳児一時預かり:20件</li> <li>●母子ショートステイ:1組(H26)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●妊産婦相談率:100%</li> <li>●妊産婦の支援:全妊産婦の2割</li> <li>●乳児一時預かり:60件</li> <li>●母子ショートステイ:6組</li> <li>●産後デイサービスの開設:2か所</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>●不妊治療及び不育症治療<sup>☆12</sup>等の治療費一部助成(保険適用外分)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●特定不妊治療<sup>☆13</sup>助成対象者:176人(H26)</li> <li>●一般不妊治療<sup>☆14</sup>助成対象者:69人(H26)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●治療費助成を継続し、子どもを産み育てる環境づくりを進めます。</li> </ul>
待機児童ゼロの継続と子育てサービスの充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>●駅南庁舎を、保健所のほか、保健センターや子育て支援などの窓口を集約した「健康づくりと子育て支援の総合拠点」として整備</li> </ul>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>●駅南庁舎整備</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>●待機児童ゼロの継続を見据えた民間参入による地域型保育<sup>☆15</sup>事業所の開設</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●地域型保育事業所数:2か所(H26)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●地域型保育事業所数:11か所(5か年累計)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>●放課後児童クラブ・放課後子ども教室による児童の健全な発達促進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●放課後児童クラブ数:47</li> <li>●放課後子ども教室数:3(H26)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●放課後児童クラブ数:57</li> <li>●放課後子ども教室数:3</li> <li>●放課後児童クラブ・放課後子ども教室の連携型または一体型サービス実施箇所数:3か所</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>●病児・病後児保育、保護者疾病時等の児童の生活支援及び保護者の勤務に対応した保育の実施</li> </ul>	利用者延べ(H26) <ul style="list-style-type: none"> <li>●延長保育:77,347人</li> <li>●一時預かり:4,603人</li> <li>●休日保育:381人</li> <li>●病児病後児保育:1,561人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●延長保育・一時預かり保護者が希望する児童の受入に対応したサービスの提供を行います。</li> <li>●休日保育:900人</li> <li>●病児病後児保育:3,100人</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>●子育て世帯の保育料の軽減</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ショートステイ<sup>☆16</sup>延べ日数:631日(H26)</li> <li>●トワイライトステイ<sup>☆17</sup>延べ日数:103日(H26)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ショートステイ延べ日数:700日</li> <li>●トワイライトステイ延べ日数:200日</li> <li>●児童の日中一時預かり延べ日数:100日</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>●小児特別医療費助成の18歳までの実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●第3子以降保育料:1/3 同時在園の2人目保育料:1/2(H27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●第3子以降保育料:無料 同時在園の2人目保育料:1/5</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>●地域食堂(こども食堂)<sup>☆18</sup>の拡充による健全な子どもの育成と将来を見据えた生活・学習支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●対象年齢:中学生(15歳年度末) 対象者:29,727人(H27)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●対象年齢:18歳(年度末) 対象者:35,331人</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>●地域食堂(こども食堂)運営箇所数:4中学校区(H28)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●地域食堂(こども食堂)運営箇所数:4中学校区(H28)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●地域食堂(こども食堂)運営箇所数:10中学校区(2か年累計:H30~H31)</li> </ul>
働き方改革 <sup>☆19</sup> の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>●再就職支援のための職場復帰・キャリアアップ研修の開催</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●再就職雇用人数:6人(H26)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●再就職雇用人数:130人(5か年累計)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>●働き方改革推進セミナーの開催と働き方改革推進アドバイザーによる企業訪問</li> </ul>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>●参加事業所数:60社以上</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>●働きやすい職場環境づくり</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●鳥取市男女共同参画かがやき企業<sup>☆20</sup>認定数:29件(H29)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●鳥取市男女共同参画かがやき企業認定数:39件</li> </ul>

## 1 基本目標

- ◇5年間での正規雇用創造目標数5,000人以上をめざします。
- ◇5年間の企業誘致数（補助事業指定企業件数）75件以上をめざします。

## 2 講ずべき施策に関する基本的方向

- ◇市民の所得向上に向け、バランスのとれた産業の構築・拡大や就業率の向上をめざすとともに、正規雇用の拡大・賃金引上げを進めます。
- ◇地元企業の新事業への展開支援及び企業誘致等により雇用の創出を図る一方、企業が求める人材の確保に努めます。
- ◇地域経済分析システム「RESAS」<sup>☆21</sup>による産業・企業等の動向分析を生かすなど、戦略的な企業誘致を推進します。
- ◇6次産業化・農商工連携等による地域資源を活用した産業の底上げを図ります。
- ◇成長産業の新たな事業展開や創業・就農等を促進・支援し、産業の活性化を進めます。

## 3 具体的な施策

## (1) 地域経済の再生と産業の底上げ

鳥取市で働きたい

具体的な施策		現状	KPI（重要業績評価指標）
成長産業の振興	●電力の開発支援及び小売を实践する市出資会社の設立等によるエネルギーの地産地消の推進	-	●実施事業:15件 (5か年累計)
	●特産品のブランド化・高付加価値化の推進と新たな加工食品開発など食品加工産業の育成	●支援事業者:2件(H26)	●支援事業者:30件 (5か年累計)
	●環日本海諸国の友好都市と地元企業との貿易相談、海外企業とのマッチング等の支援及び留学生の就職支援、高度外国人人材の定着化	●マッチング支援件数: :10件(H26)	●マッチング支援件数: :400件(5か年累計)
工業の振興	●産業構造の高度化及び雇用の拡大につながる企業誘致等の推進	●補助事業指定企業件数: :20件(H26)	●補助事業指定企業件数: :75件以上(5か年累計)
	●誘致企業とのビジネスマッチングによる地元製造業の成長分野の新規参入及び受注拡大の推進	-	●新規受注件数:10件
商業・サービス業等の振興	●事業者等による販売促進、新商品開発、ニーズ調査及び環境整備等の支援	●中心市街地新規開業数: :27店舗(H26)	●中心市街地新規開業数: :100店舗(5か年累計)
	●中小企業等の製品の販路拡大及び技術競争力の向上に向けた各種展示会への参加促進	●販路拡大展示会参加企業支援:16社(H26) ※うち海外出展5社	●販路拡大展示会参加企業支援:85社(5か年累計) ※うち海外出展25社
	●新たな道の駅整備と既存道の駅の拠点化、特産品開発・販売、観光周遊の強化による雇用創出	●道の駅利用者数: :874,612人 (H23~25平均)	●道の駅利用者数: :1,500,000人
農林水産業の振興	●6次産業化 <sup>☆22</sup> の取組及び農商工連携 <sup>☆23</sup> による高付加価値加工品の開発・販売と海外輸出の推進	●農商工連携マッチング支援事業者:21件(H26) ●6次産業化取組事例:2件(H26)	●農商工連携マッチング支援事業者:125件 (5か年累計) ●6次産業化取組事例:5件 (5か年累計・行政関与分)

具体的な施策		現状	KPI (重要業績評価指標)
農林水産業の振興	●鳥取地どり、地域冠米など推進品目の生産拡大と品質向上及び販路拡大・新商品開発	●ライスセンター整備数:1件(H26) ●鳥取地どり出荷羽数:7,000羽(H24~26平均)	●ライスセンター整備数:1件を維持 ●鳥取地どり出荷羽数:8,000羽 ●推進品目総数:14
	市国際経済発展協議会 <sup>☆24</sup> と連携した ●高値販売の輸出ルートの確保 ●輸出専門の農業法人の設立支援 ●県外からの輸出企業の受入支援	-	●取引契約社数:13社(5か年累計)
	●農産物を活用し商品開発・確保を行う企業と大規模農家・JA等とのマッチングの実現	-	●大手企業とのマッチング件数:5件(5か年累計)
	●鳥獣の適切な個体数管理やジビエ <sup>☆25</sup> 肉の利活用体制の強化	●狩猟者登録数:407人 ●ニホンジカ捕獲頭数:700頭(H26)	●狩猟者登録数:500人 ●ニホンジカ捕獲頭数:800頭
	●バイオマス燃料 <sup>☆26</sup> などに活用できる木材素材搬出量の増加と雇用の創出	●木材素材搬出量:38,000m <sup>3</sup> (H26)	●雇用創出数:6人 ●木材素材搬出量:55,000m <sup>3</sup>
	●人工知能(AI) <sup>☆27</sup> やIoT <sup>☆28</sup> を活用したスマート農業 <sup>☆29</sup> 等、次世代農業の導入による農業経営の安定化	●次世代農業実施経営体:0件	●次世代農業実施経営体:2件(2か年累計:H30~H31)
	●(株)地域商社とっとり <sup>☆30</sup> を核とした農林水産品等の地域資源のブランド化・高付加価値化による販路拡大	●取引契約件数:30件(H29)	●取引契約件数:250件(2か年累計:H30~H31) ●新規商品開発数:20個(2か年累計:H30~H31)

鳥取市で働きたい

(2) 人材の確保と育成強化

具体的な施策		現状	KPI (重要業績評価指標)
人材育成・確保の推進	●商工会議所等と連携した起業家に対する投融資制度の運用	-	●投資額:60,000千円(2か年累計:H30~H31)30,000千円/年 ●融資実行額:135,000千円(2か年累計:H30~H31)H30:45,000千円H31:90,000千円
	●高校生の市内企業見学会を実施	●参加者数:356人(H28)	●参加者数:600人
	●伝統工芸技術の伝承を目的とした後継者の受入を行う事業者と研修者への支援	●後継者:4人(H26)	●後継者:10人(5か年累計)
	●大学生など若い感性を取り入れた市民参画活動の積極的な推進	-	●地区公民館等のまちづくり事業に参画する大学生等の受入数:10人
	●市シルバー人材センターの運営支援による高齢者の就業機会の確保と雇用の拡大	●市シルバー人材センター受託事業受注件数:5,726件派遣事業受注件数:16件(H26)	●市シルバー人材センター受託事業受注件数:6,050件派遣事業受注件数:34件
	●外国人留学生の市内企業への就職支援	●外国人留学生の国内就職者の単純平均:6.1人(H22~H28)	●外国人留学生の市内企業新規就職者数:6人

具体的な施策		現状	KPI（重要業績評価指標）
人材育成・確保の推進	●市内企業の経営・管理に係る中核人材の育成	-	●サテライトゼミ参加希望者数:60人(2か年累計:H30~H31)
	●日本語学校 <sup>☆31</sup> を中心とした市内企業への高度外国人材の供給	-	●市内企業への就職を前提とした日本語学校入学者数:20人 ※平成30年度は平成31年4月開校に向けた支援を実施
新規創業・就農等の充実	●クラウドファンディング <sup>☆32</sup> 、創業チャレンジサポートなど起業のまち「鳥取」創造プロジェクト <sup>☆33</sup> の推進	●創業件数:65件(H26) ※市関与分	●創業件数:500件(5か年累計)
	●とっとりふるさと就農舎 <sup>☆34</sup> などを通じた新規就農者の育成確保と就農定住に対する支援 ●生活支援や農地賃借料・家賃の助成 ●機械施設等の整備支援	●新規就農者:9人(H26)	●新規就農者:15人(5か年累計)

### III にぎわいにあふれ安心して暮らせる‘まちづくり’

#### 1 基本目標

- ◇移住定住者数1,100世帯2,000人以上をめざします。
- ◇鳥取砂丘・いなば温泉郷周辺の観光入込客数320万人をめざします。

#### 2 講ずべき施策に関する基本的方向

- ◇個性を生かした中山間地域、中心市街地の活性化を進め、快適で安心して暮らせるまちづくりを推進します。
- ◇ふるさと・いなか回帰の促進に向け、情報発信、マッチング支援を戦略的に行うとともに、受入体制の充実を図ります。
- ◇地域経済分析システム「RESAS」による観光人口の分析に基づき、独自ブランドを生かした交流人口の拡大とブランドスローガン「SQのあるまち」に沿った戦略的なシティセールスを一体的に展開します。
- ◇地域に暮らす人たちが共に支えあう「地域共生社会」<sup>☆35</sup>の実現をめざします。
- ◇健康で住み良い暮らしの実現をめざします。
- ◇広域連携及び自治体間連携の推進を図ります。

#### 3 具体的な施策

##### (1) ふるさと・いなか回帰の促進

鳥取市で暮らしたい

具体的な施策		現状	KPI（重要業績評価指標）
人材誘致・ふるさと回帰の充実	●定住促進・Uターン相談窓口及び移住定住相談員による相談体制、情報提供の充実等	●移住定住者数:200世帯351人(H26)	●移住定住者数:1,100世帯2,000人以上
	●半農半X <sup>☆36</sup> など里山における多様なライフスタイルの提案		
	●鳥取市無料職業紹介所 <sup>☆37</sup> によるUJターン希望の求職者と市内企業とのマッチング支援	●鳥取市無料職業紹介所を通じたUJターン希望求職者の就職率:50%(H28)	●鳥取市無料職業紹介所を通じたUJターン希望求職者の就職率:60%以上

具体的な施策		現状	KPI（重要業績評価指標）
人材誘致・ふるさと回帰の充実	●Uターン支援登録制度を活用したふるさと回帰希望者への定期的な情報提供	-	●登録者数:400人(5か年累計)
	●ふるさと鳥取市・回帰戦略連絡会 <sup>☆38</sup> を通じた官民の情報共有と協働によるふるさと回帰体制の推進	-	●官民協働による首都圏等相談会の開催:年4回以上
	●県及び周辺自治体と連携した関西圏の大学への就業案内・田舎暮らしのPR	-	●説明会開催大学数:30校以上
	●移住定住相談員と連携した県外在住者への情報発信及び市内大学等への企業PR	●県外からの転入・就職者数:10人(H26)	●県外からの転入・就職者数:85人(5か年累計)
	●県外の若者を対象とした移住促進のための家賃補助、就職活動の交通費支援	●移住定住者数:200世帯351人(H26)	●移住定住者数:1,100世帯2,000人以上
田舎暮らし環境の充実	●空き家活用の広報・募集による登録件数の確保	●空き家登録件数:19件(H26)	●空き家登録件数:50件以上(5か年累計)
	●空き家情報の収集、的確な管理による定住の促進	●空き家運営業務受託数:1地域(H26)	●空き家運営業務受託数:8地域以上
	●自然の中で田舎暮らしが体験できる施設の充実	●お試し体験住宅開設数:8棟(H26)	●お試し体験住宅開設数:11棟
	●移住希望者等の交流拠点となる移住・交流情報カーテン <sup>☆39</sup> の開設	●移住者交流会の開催:1回(H26)	●移住者交流会の開催:年9回以上
	●移住定住コンシェルジュ <sup>☆40</sup> による住まい、子育て、仕事などに関する情報発信	-	●住まい、子育て、仕事などに関する相談会の開催:年24回以上

鳥取市で楽しみたい

(2) 交流人口の拡大

具体的な施策		現状	KPI（重要業績評価指標）
滞在型観光の推進	●砂の美術館における砂像の制作及び集客イベント、各種環境整備の推進	●砂の美術館入館者数:46万人(H26) ※第7期展示	●砂の美術館入館者数:50万人(一展示あたり)
	山陰海岸ジオパークを生かした ●ジオツーリズム <sup>☆41</sup> の推進及び各ジオサイト <sup>☆42</sup> の魅力発信、保護・保全活動の推進 ●ジオガイド <sup>☆43</sup> のスキル向上並びに人材発掘及び育成活動 ●鳥取砂丘ビジターセンター <sup>☆44</sup> を拠点としたジオツーリズムの推進及び各ジオサイトの魅力発信	●ガイド研修会の参加者人数:29人(H29) ●鳥取砂丘ジオパークセンター <sup>☆45</sup> 利用者数:86,000人(H28)	●ガイド研修会の参加者人数:40人 ●鳥取砂丘ビジターセンター利用者数:400,000人
	●外国人観光客の受入体制の整備、広報・誘客活動による国際観光の推進	●国際観光客サポートセンター <sup>☆46</sup> 利用者数:5,200人(H26)	●国際観光客サポートセンター利用者数:11,000人

具体的な施策		現状	KPI (重要業績評価指標)
滞在型観光の推進	●教育旅行、各ツーリズムに対応した情報発信、環境整備と新たな観光商品開発、販路開拓支援	●鳥取砂丘・いなば温泉郷周辺の観光入込客数:289万人(H26)	●鳥取砂丘・いなば温泉郷周辺の観光入込客数:320万人
	●官民で組織する地域連携DMO <sup>☆47</sup> 「(一社)麒麟のまち観光局」 <sup>☆48</sup> の育成強化による観光振興	●麒麟のまち圏域の観光入込客数:630万人(H27)	●麒麟のまち圏域の観光入込客数:720万人
文化芸術を生かした個性あるまちづくりの推進	●文化施設等と連携した文化芸術環境の創出及びことり舎 <sup>☆49</sup> 、鳥の劇場 <sup>☆50</sup> など民間団体の活動支援	●文化芸術事業(市補助分)の観覧者数:54,445人(H25)	●文化芸術事業(市補助分)の観覧者数:72,000人
	●手仕事の作家の移住促進による工芸村の開設	-	●地域、県、商工会議所等と連携し、工芸村の開設を目指します。
シティセールスの推進	ブランドスローガン「SQのあるまち」に基づく ●既存魅力資源の磨き上げ ●「すごい!鳥取市」などの各種プロモーションの実施	●移住定住者数:200世帯351人(H26) ●鳥取砂丘・いなば温泉郷周辺の観光入込客数:289万人(H26)	●移住定住者数:1,100世帯2,000人以上 ●鳥取砂丘・いなば温泉郷周辺の観光入込客数:320万人
	●首都圏でのシティセールスの推進	-	●首都圏シティセールス拠点の設置を検討します。

### (3) 住み良い環境づくり

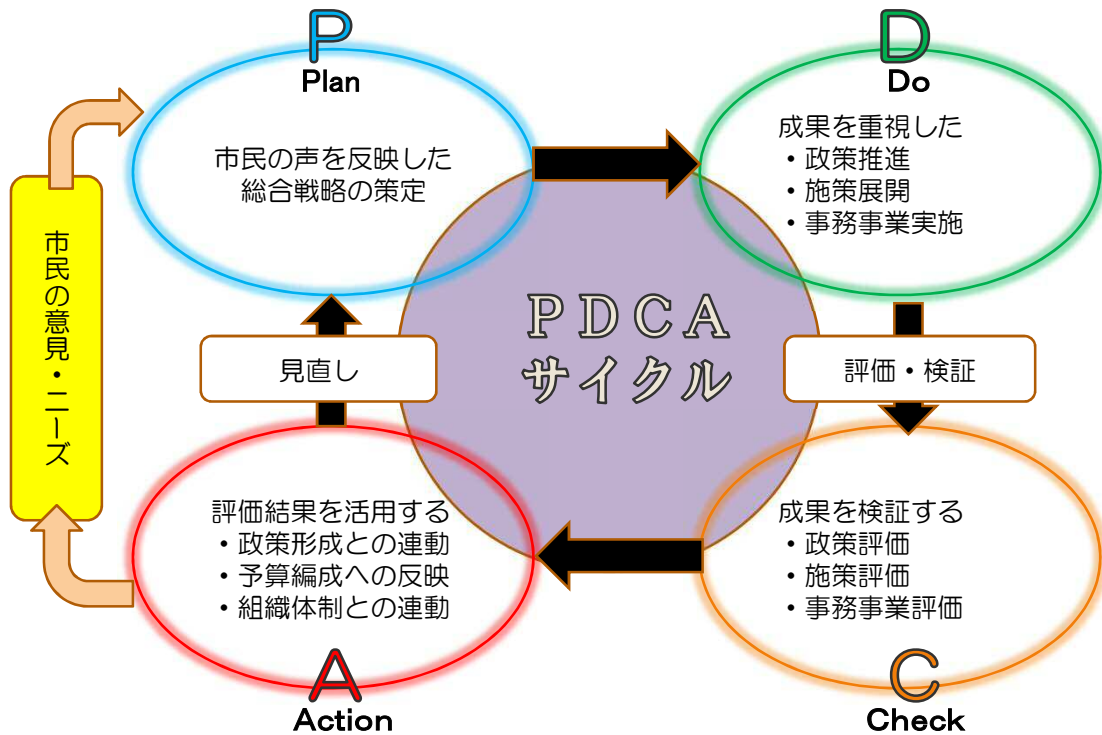
鳥取市で暮らしたい

具体的な施策		現状	KPI (重要業績評価指標)
健康寿命の延伸につながる住み良い暮らしの実現	●住民主体の通いの場 <sup>☆51</sup> の充実	-	●本市の住民主体の通いの場の一月当たり平均開催回数を前年度以上にします。
	●地域包括ケアシステム <sup>☆52</sup> 構築に向けた、生涯にわたり住み慣れた地域で生活が送れるための、医療・介護・生活支援サービスが提供できる体制づくりの推進	-	●地域包括ケアシステムの構築による切れ目ない支援を推進します。
	●駅南庁舎を、保健所のほか、保健センターや子育て支援などの窓口を集約した「健康づくりと子育て支援の総合拠点」として整備(再掲)	-	●駅南庁舎整備
魅力ある中山間地域の振興	●買い物支援の取組を開始する者の起業・運営等の支援	●無店舗地区 <sup>☆53</sup> 数:5地区(H26)	●無店舗地区数:0地区
	●空き店舗・校舎・倉庫等を活用した地域振興への取組の支援	●取組件数:2件(H26)	●取組件数:7件(5か年累計)
	●とっとりふるさと元気塾 <sup>☆54</sup> による地域課題の解決や商品開発及びリーダーの養成等	●リーダー認定者数:141人(H26)	●リーダー認定者数:250人以上
	●豊かな自然や農山漁村の魅力を生かしたグリーンツーリズム、エコツーリズム <sup>☆55</sup> の推進	●とっとり因幡グリーンツーリズム推進協議会 <sup>☆56</sup> 会員数:26団体(H26)	●とっとり因幡グリーンツーリズム推進協議会会員数:30団体
	●小さな拠点 <sup>☆57</sup> の形成と地域運営組織の体制強化	●小さな拠点づくり支援事業活用:1件(H29)	●小さな拠点づくり支援事業活用:3件

具体的な施策	現状	KPI（重要業績評価指標）	
多極型・コンパクトな都市環境を生かした安全なまちづくりの推進	●自治会による地域力向上に向けた活動の支援とコミュニティの充実強化	●支援事業数:466件 (H26)	●支援事業数:520件
	●地域生活拠点 <sup>☆58</sup> における地域の利便性向上に向けた施策の推進 ●市街地の都市機能・居住誘導施策の構築 ●拠点間をつなぐ幹線道路ネットワークの整備推進	●地域生活拠点再生整備計画策定数:2 (H26)	●地域生活拠点再生整備計画策定数:4 ●立地適正化計画 <sup>☆59</sup> に基づく都市機能・居住誘導施策の制度化:1件
	●自主防災会の活動支援及び防災体制の整備 ●消防団活動の充実強化	●自主防災会組織率:95% ●消防団員数充足率:97% (H26)	●自主防災会組織率:100% ●消防団員数充足率:100%
	●公園や園庭、校庭等の芝生化や緑化の推進	●芝生化数:102か所 (H26)	●芝生化数:150か所
中心市街地の活性化	●にぎわいの創出等を目的とした民間イベント等の開催支援 ●鳥取駅周辺の拠点性の強化及び回遊性の向上、賑わい空間の創出	中心市街地の歩行者・自転車通行量 (H26) ●平日:17,338人 ●休日:17,407人	中心市街地における歩行者・自転車通行量 ●平日・休日:18,200人
	●住まいの総合相談窓口の設置や各種支援制度等による街なか居住の推進	●中心市街地の居住人口(転入者数-転出者数):41人 (H22~26平均)	●中心市街地の居住人口:5年間平均をプラスにします。
	●リノベーション <sup>☆60</sup> 手法を用いた遊休不動産 <sup>☆61</sup> の再生・活用によるまちの魅力向上	-	●遊休不動産の利活用件数:15件以上 (5か年累計)
利便性の高い公共交通の確保	●バス路線の再編及び鉄道・タクシー・自転車など他の交通手段との連携の構築	●路線バス利用者数:320万人 (H27)	●路線バス利用者数の減少抑制:年5%以内 (直近5年平均:5%)
	●鳥取砂丘コナン空港の利用促進に向けた官民連携組織によるプロモーション活動等の実施	●年間有償搭乗者数:28万人 (H22~24平均)	●年間有償搭乗者数:39万人
	●山陰新幹線の実現に向けた取組の推進	-	●山陰新幹線の実現をめざします。
広域連携及び自治体間連携の推進	●因幡・但馬麒麟のまち連携中枢都市圏 <sup>☆62</sup> 域で交通、観光、医療等の連携を推進	●圏域人口:247,429人 (H27)	●圏域人口:243,777人 (減少抑制1.47%以内)
	●県東部圏域をはじめとする近隣自治体等との連携による広域観光及び移住定住等の推進	●麒麟のまち圏域の観光入込客数:630万人 (H27) ●移住定住者数:501人 (H26)	●麒麟のまち圏域の観光入込客数:720万人 ●移住定住者数:2,800人
	●麒麟のまち圏域 <sup>☆63</sup> による麒麟獅子舞を生かした日本遺産 <sup>☆64</sup> 認定を目指す取組の推進	-	●麒麟獅子舞を生かした日本遺産認定を目指します。

## 第4章 施策の評価・検証

### 【PDCAサイクルによる施策の評価・検証】



#### 【検証時期】

年度ごとの施策の成果をとりまとめ、翌年7月頃に評価・検証を行うこととしますが、社会情勢等の変化に柔軟に対応する観点から、必要に応じて随時、評価・検証を行います。

#### 【検証機関】

鳥取市総合企画委員会

基本目標の実現に向け、長期的・重点的な課題として施策を展開し、次期総合計画を見据えた上で、成果を重視した検証・見直しを行います。



☆1 UJIターン (P1)

大都市圏の居住者が地方に移住する動きの総称。Uターンは出身地に戻る形態、Jターンは出身地近くの地方都市に移住する形態、Iターンは出身地以外の地方へ移住する形態をいう。

☆2 「すごい！鳥取市」による知名度アップ大作戦 (P2.12)

全国に向けて「すごい！鳥取市」というキャッチコピーをもとに、魅力ある住みやすいまちの情報発信を展開する本市の知名度向上に取り組むイメージ戦略。

☆3 多極ネットワーク型コンパクトシティ (P3)

いわゆる一極集中型の都市構造ではなく、中心市街地や複数の生活拠点において、医療・福祉施設、商業施設の各施設や住居等がまとまって立地し、高齢者をはじめとする住民が自家用車に過度に頼ることなく、ネットワーク化された公共交通により各施設等に容易にアクセスできるなど、日常生活に必要な各種サービスが住まいなどの身近に存在する都市形態。

☆4 合計特殊出生率 (P6)

人口統計上の指標で、一人の女性が一生の間に産む子どもの平均数を示した指標。

☆5 人口置換となる水準 (P6)

人口が将来にわたって増減なく、親の世代と同数で置き換わるための大きさを示す指標。

☆6 ワーク・ライフ・バランス (P6)

「仕事と生活の調和」と訳され、一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できること。

☆7 地域創造学校 (P6)

学校、保護者、地域住民が連携し、学校運営に意見を反映させることで、協働を通じて子どもの豊かな成長を支え、「地域とともにある学校づくり」を進める学校形態。

☆8 ICT (P6)

情報・通信に関連する技術の総称。

☆9 「すごい！鳥取市婚活サポートセンター」 (P7)

結婚を望む独身男女の出会いの創出から成婚までのトータルサポートを行うため、県内で初めて行政と地元企業が連携し、婚活支援を目的に平成26年11月に設立された組織。

☆10 母子ショートステイ (P7)

出産後のホルモンの変化や育児に関する不安など、心や体が不安定になりやすい時期に一定期間、産婦人科医療機関に母子が一緒に宿泊し、安心して過ごしながら母乳や育児の方法について、助産師等の専門職による具体的な助言・指導を受け、家庭での子育てが不安なく行えるよう支援するサービス。

☆11 産後デイサービス (P7)

出産後の母子を対象に、心身のケアや育児のサポートなど専門職による相談支援等を行うサービス。

☆12 特定不妊治療 (P7)

不妊治療のうち、体外受精及び顕微授精による治療。

☆13 一般不妊治療 (P7)

不妊治療のうち、タイミング指導、排卵誘発、人工授精による治療。

☆14 不育治療 (P7)

不育症（妊娠はするが流産、死産や新生児死亡などを繰り返し、結果的に子どもをもてないこと）に対する検査、治療。

☆15 地域型保育 (P7)

施設（原則20人以上）より少人数の単位で0歳児から2歳児までの子どもを預かる事業。子ども・子育て支援新制度において新たに市町村の認可事業とされたもので、小規模保育、事業所内保育、家庭的保育、居宅訪問型保育の4つのタイプがある。

☆16 ショートステイ (P7)

児童の保護者が社会的理由（病気、出産、看護、事故、災害、冠婚葬祭、失踪、転勤、出張や学校等での公的行事への参加）や精神的理由（育児疲れやうつ状態等）により、一時的に家庭において児童を養育できない場合に、その児童を児童養護施設で宿泊預かりして養育・保育等を行うサービス。

### ☆17 トワイライトステイ (P7)

保護者が平日の夜間または休日に不在となるため、家庭において児童の養育が困難となった場合に、その児童を児童養護施設で預かり、生活指導、食事の提供等を行うサービス。

### ☆18 地域食堂(こども食堂) (P8)

子どもを中心にして高齢者、障がい者をはじめ様々な人が集う地域の居場所であり、地域の様々な方が関わり、無料または安価で食事を提供し、気軽に相談ができ学習支援なども行う取組。

### ☆19 働き方改革 (P8)

「少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少」「育児や介護との両立など、働く方のニーズの多様化」などの状況に直面し、投資やイノベーションによる生産性向上とともに、就業機会の拡大や意欲・能力を存分に発揮できる環境づくりが重要な課題となる中、働く方の置かれた個々の事情に応じ、多様な働き方を選択できる社会を実現するための取組。

### ☆20 鳥取市男女共同参画かがやき企業 (P8)

「男女共同参画及び女性の活躍推進に理解と意欲があり、仕事と家庭の両立に配慮しながら、男女ともに働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる」と、鳥取市が認定した企業。

### ☆21 地域経済分析システム「RESAS」(P8.10)

地域経済に関連するさまざまなビッグデータから都道府県・市町村の産業や企業の実態、観光客の流れ、人口の現状と将来等をわかりやすく「見える化」したシステム。

### ☆22 6次産業化 (P8)

1次産業としての農林漁業、2次産業としての製造業、3次産業としての小売業等に係る事業の総合的かつ一体的な推進を図り、地域資源を活用した新たな付加価値を生み出す取組。

### ☆23 農商工連携 (P8)

農林漁業者と商工業者がお互いの技術やノウハウをもち寄り、新商品や新サービスの開発を行う取組。

### ☆24 鳥取市国際経済発展協議会 (P9)

環日本海地域など海外との経済・観光交流の一層の活性化を図り、本市の経済発展を推進するために、鳥取市が主体となり市内企業、経済・観光団体、金融機関、大学、貿易支援機関、県等を構成員として平成25年4月に設立した組織。

### ☆25 ジビエ (P9)

狩猟等により捕獲された野生鳥獣。

### ☆26 バイオマス燃料 (P9)

再生可能な植物資源などのバイオマスを加工してつくる燃料。

### ☆27 人工知能(AI) (P9)

自然な会話や学習による知識の獲得、状況に応じた判断など高度な知能を必要とする作業を、コンピュータ上に構築した人工的な知能を用いて再現する仕組みや研究。

### ☆28 IoT (P9)

身の回りのあらゆるモノがインターネットにつながる仕組み。

### ☆29 スマート農業 (P9)

ロボット技術や情報通信技術(ICT)を活用して、省力化・精密化や高品質生産を実現する等を推進している新たな農業。

### ☆30 (株)地域商社とっとり (P9)

平成29年10月、鳥取市など鳥取県東部の1市4町と地域の金融機関等の出資により発足。県内産品を窓口一本化で取引できる地域商社機能を有し、農林水産物・食品加工品等を圏域外へ販売する卸売業務をはじめ、地元生産者や事業者と連携し、販路開拓・商品開発等を行う。

### ☆31 日本語学校 (P10)

学校法人矢谷学園が平成31年春開校予定の外国人留学生に日本語を教育するための学校。ベトナムやアジア諸国の4年制大学卒業生を対象として日本語教育を行い、卒業後は高度人材として在留資格を取得し日本企業に就職することを視野に入れた留学生を受け入れるもの。

### ☆32 クラウドファンディング (P10)

「群衆(crowd)」と「資金調達(funding)」を組み合わせた造語。インターネット上のサイトを通じ、アイデアを実現するために必要な費用を、そのアイデアに共感した不特定多数の人々から集める資金調達手法。

### ☆33 起業のまち「鳥取」創造プロジェクト (P10)

「起業を応援する鳥取市」のイメージを県内外に定着させるために、各種起業支援施策の充実やプロモーションを一体的に行い、地元住民も含めた地域全体における起業の促進を図るプロジェクト。

#### ☆34 とっとりふるさと就農舎 (P10)

新たに就農しようとする者に、農業に必要な技術及び知識の習得などの支援を行うことにより、本市の農業の担い手を育成・確保するために設置した施設。

#### ☆35 地域共生社会 (P10)

制度や分野ごとの『縦割り』や「支え手」「受け手」という関係を超えて、地域住民や地域の多様な主体が『我が事』として参画し、人と人、人と資源が世代や分野を超えて『丸ごと』つながることで、住民一人ひとりの暮らしと生きがい、地域をともに創っていく社会。

#### ☆36 半農半X (P10)

専業農家ではなく、農業を主または従として、就農形態の余裕時間または期間に合わせて、看護、介護、保育、地場産業等に従事すること（いわゆる兼業就農）。

#### ☆37 鳥取市無料職業紹介所 (P10)

鳥取市経済観光部及び企画推進部地域振興局内に設置している求職者の就職支援を行うための窓口。

#### ☆38 ふるさと鳥取市・回帰戦略連絡会 (P11)

移住定住の促進に向けた官民協働の連携組織。

#### ☆39 移住・交流情報ガーデン (P11)

移住定住者と移住定住希望者の情報発信及び交流拠点として、平成28年に開設。移住定住者の交流や移住定住希望者への各種支援情報の提供などを行う。

#### ☆40 移住定住コンシェルジュ (P11)

移住・交流情報ガーデンに配置するスタッフ。移住定住希望者等に対する就業・子育て・不動産情報等の提供を主な業務として活動する。

#### ☆41 ジオツーリズム (P11)

ジオパークの地球科学的な現象に対して興味や関心をもち、知識と理解の獲得をめざす観光形態のこと。

#### ☆42 ジオサイト (P11)

地質、地形、歴史など、ジオパークを特色づける見学場所や観光スポットが集まった地域。

#### ☆43 ジオガイド (P11)

ジオサイトにある様々な物語を、観光客等に分かりやすく解説するガイド。

#### ☆44 鳥取砂丘ビジターセンター (P11)

鳥取砂丘地域を中心とした山陰海岸国立公園鳥取県地域でのさまざまな体験活動と情報発信の拠点として、鳥取砂丘に新たに整備する施設。平成30年10月に開館予定。

#### ☆45 鳥取砂丘ジオパークセンター (P11)

鳥取砂丘の成り立ちや、動植物、風紋や砂簾といった砂丘の現象について学んだり、山陰海岸ジオパークのエリア紹介や観光商品の紹介を行う施設。平成30年9月に閉館予定。

#### ☆46 国際観光客サポートセンター (P11)

本市を訪れる外国人観光客のサポートを目的にJR鳥取駅構内に設置された施設。主に窓口対応や観光パンフレット提供、周遊タクシー運行支援など行う。

#### ☆47 DMO (P12)

Destination Marketing/Management Organizationの略。欧米では一般的に見られる組織で主に地域全体の観光マネジメント等を行う着地型観光の総合窓口の機能を有する組織。

#### ☆48 (一社) 麒麟のまち観光局 (P12)

鳥取県東部地域及び兵庫県北丹西部地域における観光客の受入環境整備や、国内外への広告宣伝、観光客誘致などを行う日本版DMO組織。平成30年に設立され、当該地域の観光関係者及び住民の協働のもと、地域の稼ぐ力を引き出し、地域経済の活性化に寄与することを目指す。

#### ☆49 ことり舎 (P12)

気高町を拠点にギャラリー運営、アートイベント企画、映像制作などを手掛ける芸術団体。

#### ☆50 鳥の劇場 (P12)

鹿野町の廃校になった小学校と幼稚園を劇場として再生し、演劇創作を中心に、国内・海外の優れた舞台作品の招聘、舞台芸術家との交流、他芸術ジャンルとの交流、教育普及活動など、交流人口を増やし、地域の魅力を感じてもらおう活動を行っている。

#### ☆51 住民主体の通いの場 (P12)

国は、高齢者が地域の中で生きがいや役割を持って生活できるような居場所に通い続けることが、介護予防に一定の効果があると考えており、市町村は介護予防・日常生活支援総合事業で、高齢者の身近な場所に住民主体の通いの場の設置を推進し、住民自身の積極的な参加と運営による自立的な拡大に取り組んでいる。

#### ☆52 地域包括ケアシステム (P12)

住み慣れた地域で自分らしい暮らしを人生の最後まで続けることができるよう、住まい、医療、介護、予防、生活支援・福祉サービスを一体的に利用することができる仕組み。

#### ☆53 無店舗地区 (P12)

生鮮食料品や日用品など取扱店舗・移動販売が無い地区。

#### ☆54 とっとりふるさと元気塾 (P12)

中山間地域を元気にするため、集落等の課題解決や活性化、商品開発、むらまち交流等の実践者やリーダーを養成する学びの場。

#### ☆55 エコツーリズム (P12)

自然環境や歴史文化など、地域固有の魅力を観光客に伝えることにより、その価値や大切さが理解され、保全につながっていくことをめざしていく仕組み。

#### ☆56 とっとり因幡グリーンツーリズム推進協議会 (P12)

グリーンツーリズム（農山漁村地域での自然、文化、人々との交流を楽しむ滞在型の余暇活動）の推進により、地域の活性化を図ることを目的に、県東部の民間団体及び個人、行政機関で構成する協議会。

#### ☆57 小さな拠点 (P12)

複数の集落が集まる基本的な生活圏の中で、分散している様々な生活サービスや地域活動の場などを連携させ、生活を支える新しい地域運営の仕組み。

#### ☆58 地域生活拠点 (P13)

駅や総合支所周辺など、地域の中心的役割を担う地区として、行政支所機能、診療所、食品スーパーなどの日常生活に不可欠な生活サービス施設等が集積する地区。

#### ☆59 立地適正化計画 (P13)

都市計画マスタープランの一部として、コンパクトシティ推進のため、居住機能や医療・福祉・商業等の都市機能の誘導、公共交通の充実等について、市町村が都市全体の観点から包括的に策定する計画。

#### ☆60 リノベーション (P13)

既存の建物に改修工事を行い、用途や機能を変更して性能を向上させたり付加価値を与えたりすること。

#### ☆61 遊休不動産 (P13)

空き家、空き店舗など、十分に活用されていない不動産。

#### ☆62 因幡・但馬麒麟のまち連携中枢都市圏 (P13)

鳥取市、岩美町、若桜町、智頭町、八頭町及び兵庫県新温泉町の1市5町で形成する圏域。圏域における市町村が連携し、人口減少・少子高齢社会においても一定の圏域人口を有し活力ある社会経済を維持するための拠点を形成する圏域。

#### ☆63 麒麟のまち圏域 (P13)

経済・文化等様々な面でつながりの深い鳥取県東部（鳥取市、岩美町、若桜町、智頭町、八頭町）及び兵庫県北但西部（香美町、新温泉町）の1市6町で構成する圏域。通称「麒麟のまち」とし、「麒麟のまち」圏域での観光振興及び移住定住の促進等の広域連携に取り組む。

#### ☆64 日本遺産 (P13)

地域の歴史的魅力や特色を通じ、日本の文化、伝統を語る「ストーリー」を認定する文化庁による事業。地域に点在する有形・無形の文化財を「面」として活用し、国内外に戦略的に発信することで地域の活性化を図ることを目的とする。