

経営改善計画書(令和2年度～令和4年度)

団体名	公益財団法人 鳥取市公園・スポーツ施設協会
-----	-----------------------

様式2

現状と課題	現在各町内会単位で210の公園愛護会が結成されていて、公園の清掃、除草等を行っていただいているが、会員が高齢化などの理由で、活動日数、人数等が減少して来ています。今後どのようにして愛護会活動を活性化していくかが課題です。
経営方針 (令和4年度目標)	公益目的事業をさらに推進し、市民が安全で安心して利用できる公園を目指します。

視点	4年度目標 (期間内の 最終目標)	年度	実行計画		実績		分析、評価コメント (経営改善効果)	市担当課コメント
			取組内容	目標値	取組状況	実績値		
経営改革 (財務面での 長期見直し)	固定 経費の 削減	2 年度	水銀灯をLED化にすることで電気料金の削減に取り組む	2基	城北公園1基、風紋広場2基をLED化	3基	今後もLED化を実施していきたいと考えています。	継続して環境負荷の低減にかかる取 組みを実施されたい。
			水道メーターの口径を変更することで基本料金の削減を図る	2公園	実施できなかった	0公園	目標値等の再設定も視野に入れ再検討します。	
		3 年度	水銀灯をLED化にすることで電気料金の削減に取り組む	2基	美萩野深沢公園1基、城北公園1基	2基	球替え等に合わせて実施していきたいと思います。	
			水道メーターの口径を変更することで基本料金の削減を図る	2公園	実施できなかった。		引き続き利用状況を見ながら検討します。	
		4 年度	水銀灯をLED化にすることで電気料金の削減に取り組む	2基	風紋広場3基をLED化	3基	今後もLED化を実施していきたいと考えています。	
			水道メーターの口径を変更することで基本料金の削減を図る	2公園	実施できなかった		引き続き利用状況を見ながら検討します。	
組織改革 (組織見直し、 人材育成)	安定 経営を 目指した 人材確保	2 年度	熟練した有期雇用職員を無期雇用化	2人	就業規則により対象となる4名の職員へ無期雇用へ転換可能であることを伝え、うち3名から希望があり無期雇用化を実施した	3人	今後も可能な限り人材確保に努めます。	継続して人材育成に取り組むことで、 業務の効率化を図りたい。
			各種講習会等に参加し技術等の向上を図る	4回	伐木等の業務に係る特別教育、公益法人のための給与に関するセミナー、就業環境整備改善支援セミナー、過重労働防止セミナー等を受講した	4回	さらなる職員の資質向上に努めます。	
		3 年度	熟練した有期雇用職員を無期雇用化	2人	本年度は該当する職員がいなかった	0人	今後も可能な限り有能な職員の無期雇用化に努めます。	
			各種講習会等に参加し技術等の向上を図る	4回	職長・安全衛生責任者教育、伐木等の業務に係る特別教育、安全衛生推進者養成講習、刈払機作業従事者講習等を受講した	4回		
		4 年度	熟練した有期雇用職員を無期雇用化	2人	就業規則により対象となる4名の職員へ無期雇用へ転換可能であることを伝え、うち2名から希望があり無期雇用化を実施した	2人	今後も可能な限り人材確保に努めます。	
			各種講習会等に参加し技術等の向上を図る	4回	遊具の日常点検講習、公園管理運営士更新講習等を受講した	2回	さらなる職員の資質向上に努めます。	
公益増進 (顧客サービスの 向上、社会貢献)	社会貢献	2 年度	社会貢献活動として中学生職場体験の受入を行う。	2校	新型コロナウイルス感染防止対策により中止した	0校	目標値等の再設定も視野に入れて再検討します。	継続して利用者の要望を把握し、新 たな取り組みを行うことで、利用促進 を図りたい。
			インターネット予約システムの会員増加を図る	10会員	個人49会員、団体11会員の会員増加があった	60会員	さらなる会員増加に努めます。	
		3 年度	社会貢献活動として中学生職場体験の受入を行う。	2校	中学生職場体験が実施されなかったため、受入はできなかった	0校	来年度こそは、受入れたいと思っています。	
			インターネット予約システムの会員増加を図る	10会員	個人68会員、団体4会員の会員増加があった	72会員	引き続き会員増加に努めます。	
		4 年度	社会貢献活動として中学生職場体験の受入を行う。	2校	中学生職場体験が実施されなかったため、受入はできなかった	0校	目標値等の再設定を行います。	
			インターネット予約システムの会員増加を図る	10会員	個人61会員、団体6会員の会員増加があった	67会員	引き続き会員増加に努めます。	