アンケートに見る
男女共同参画の意識・実態

鳥取市男女共同参画
シンボルマーク

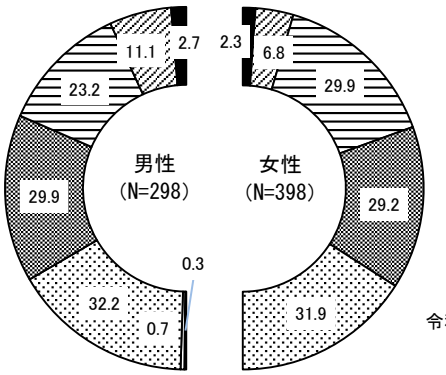
鳥取市は、女性と男性があらゆる分野に参画し、性別にとらわれることなく、その個性と能力を発揮し、いきいきと暮らせる「男女共同参画社会」の実現を目指しています。

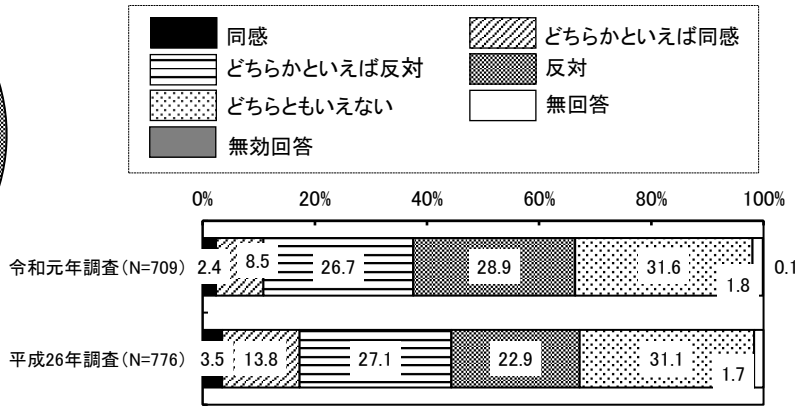
今後の施策及び新たな「男女共同参画プラン」の資料とするため、令和元年11月～12月、市民2,000人と企業500社を対象にアンケート調査を実施しました。その調査結果の主なものを紹介します。

※グラフは端数の処理の関係で合計が 100 とならない場合があります。

固定的な役割分担意識について

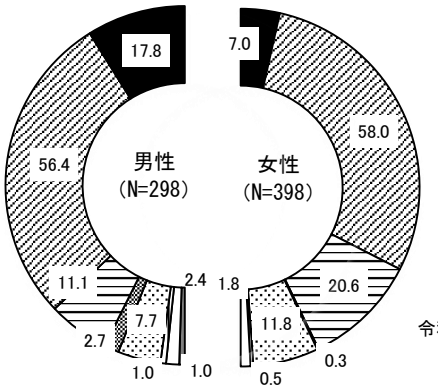
●「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどのように思いますか。

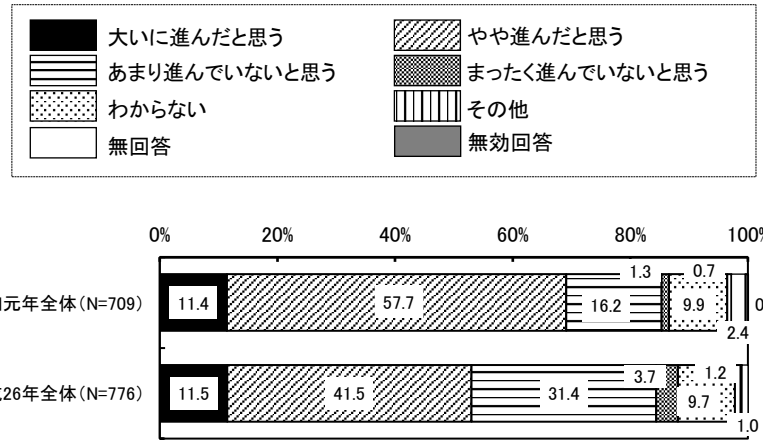




男女平等の進捗度

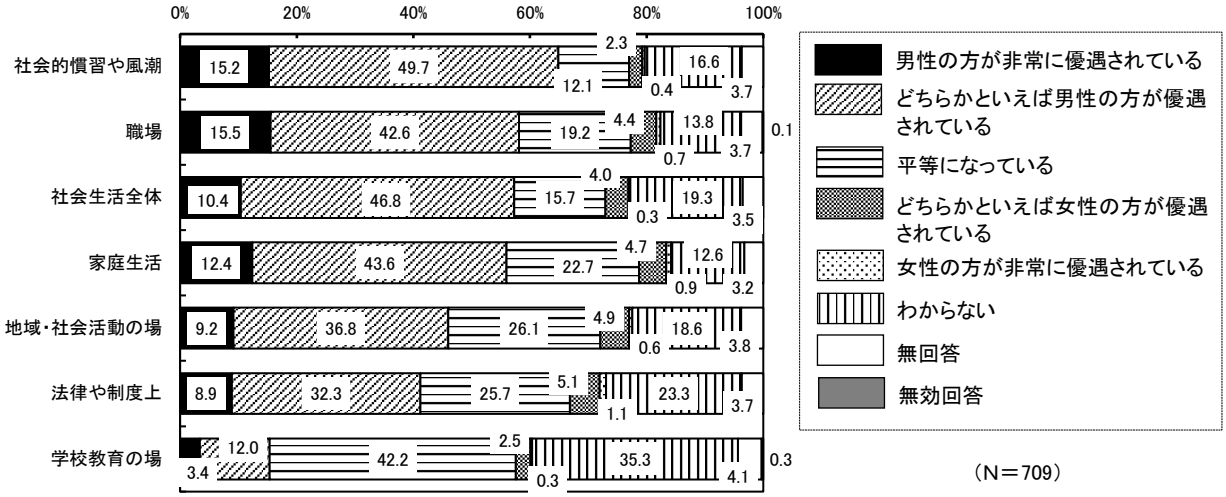
●10年前に比べて男女平等が進んだと思いますか。





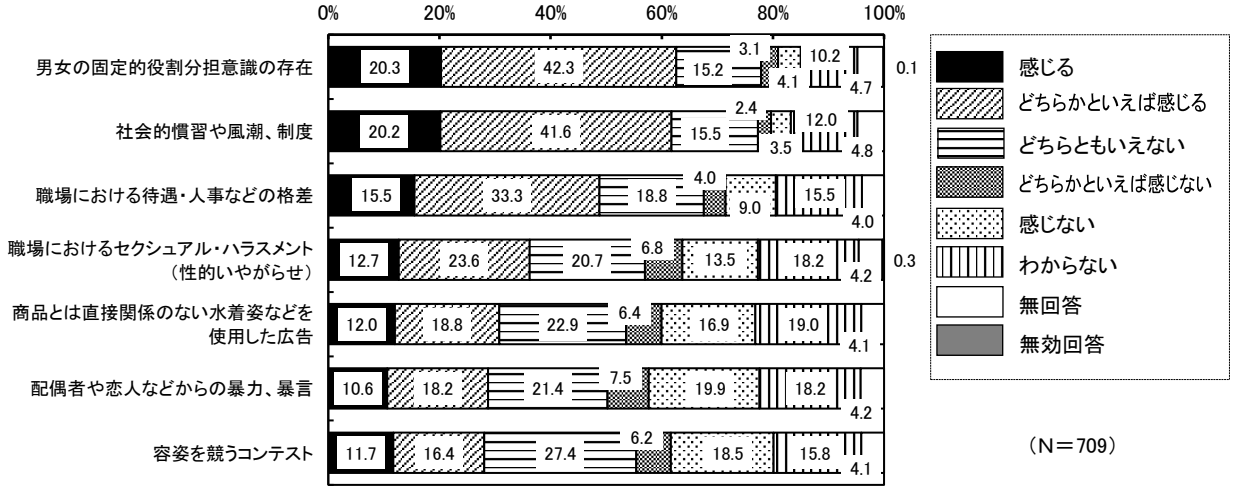
各分野における男女の地位

●次のような分野で男女の地位が平等になっていると思いますか。



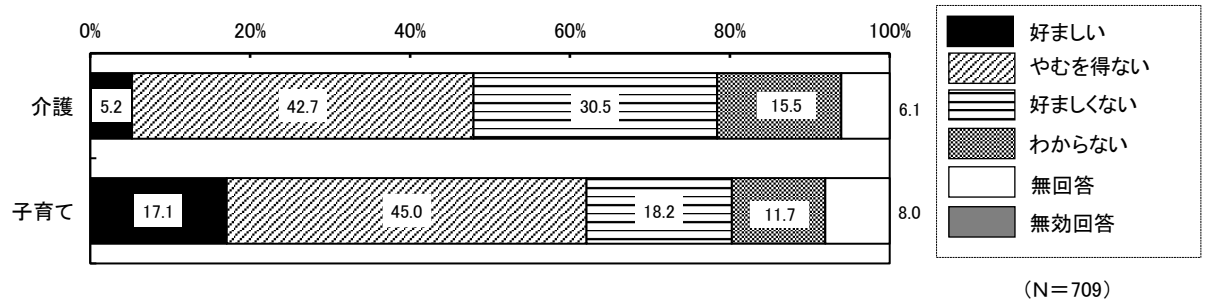
女性の人権

●主に女性の人権が尊重されていないと感じるのはどのようなことについてですか。



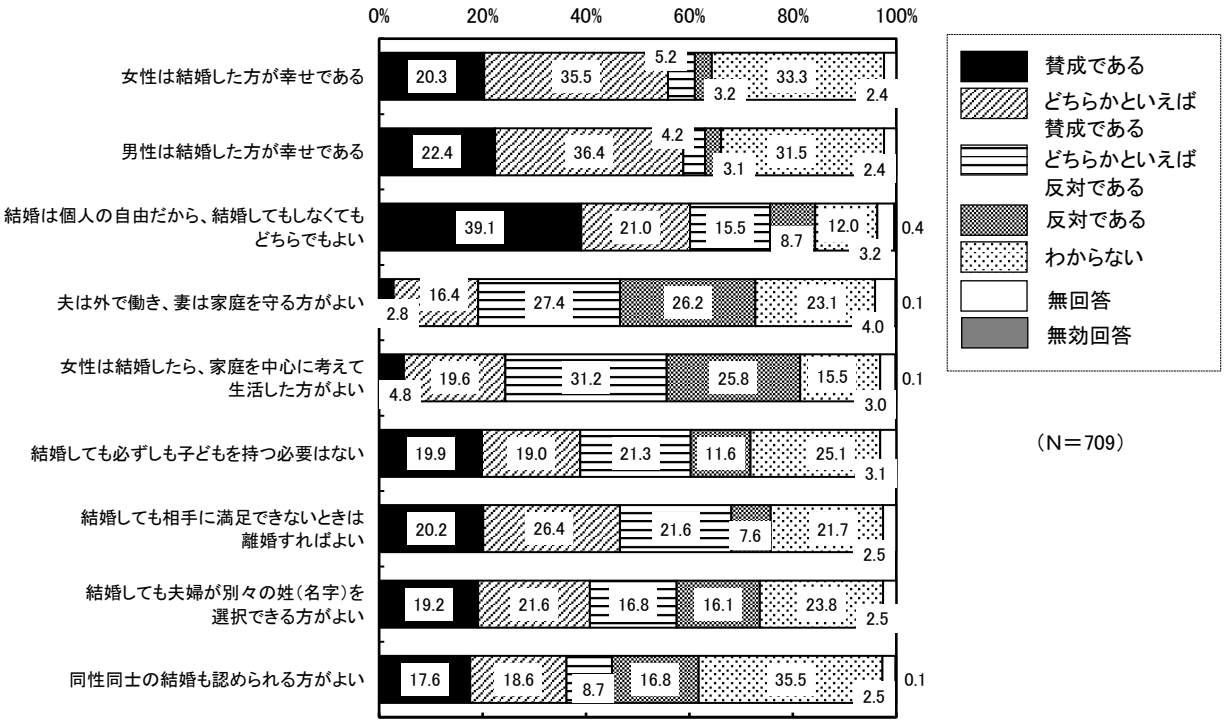
介護・子育ての負担について

●家族の介護・子育てを主に女性が担うことについてどのように思いますか。



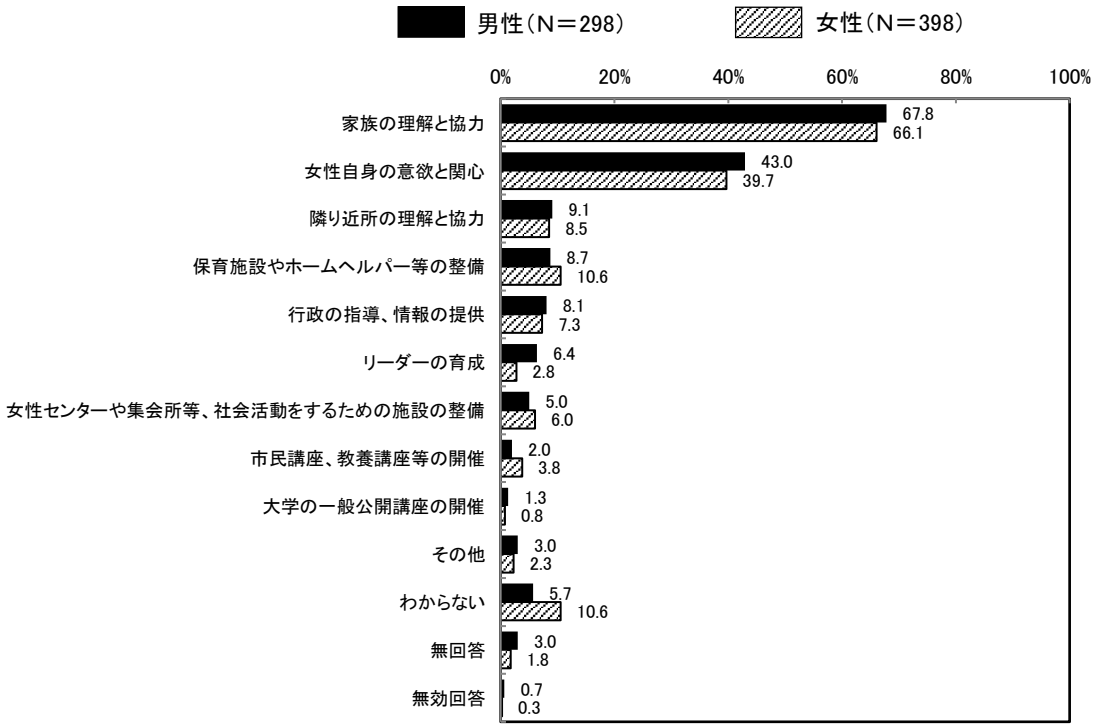
結婚観

●結婚についてどのように思いますか。



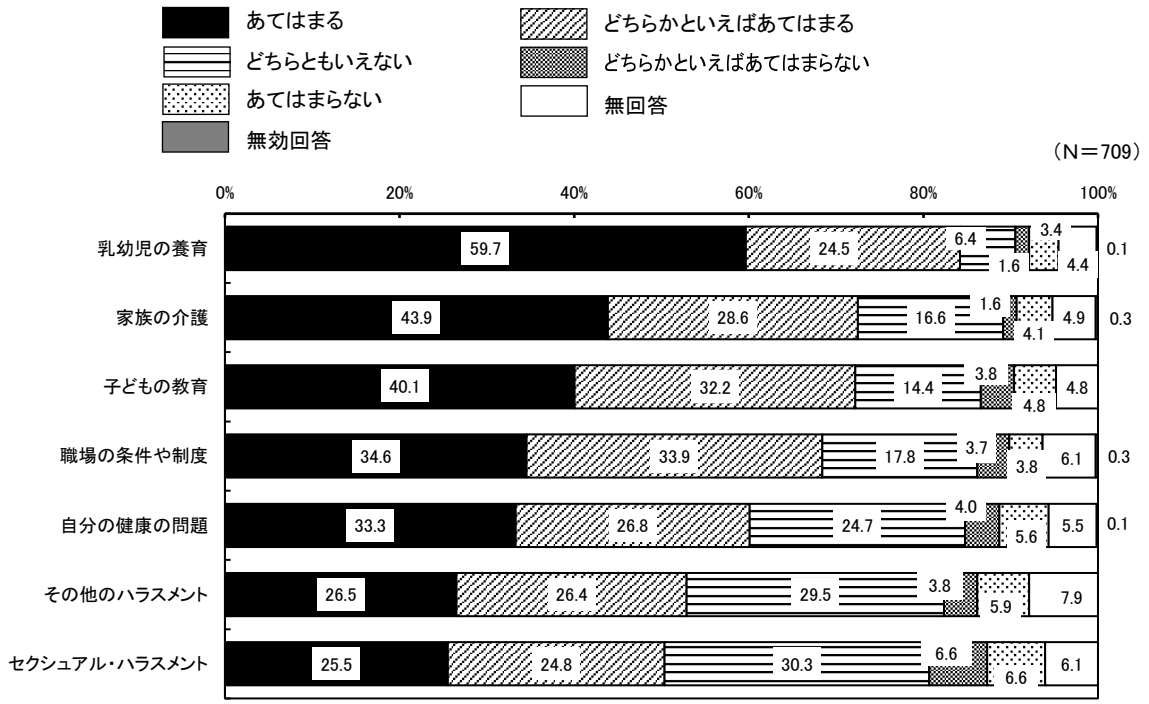
女性の社会参加

●女性が「地域・社会」活動に参加するには何が必要であると思いますか。

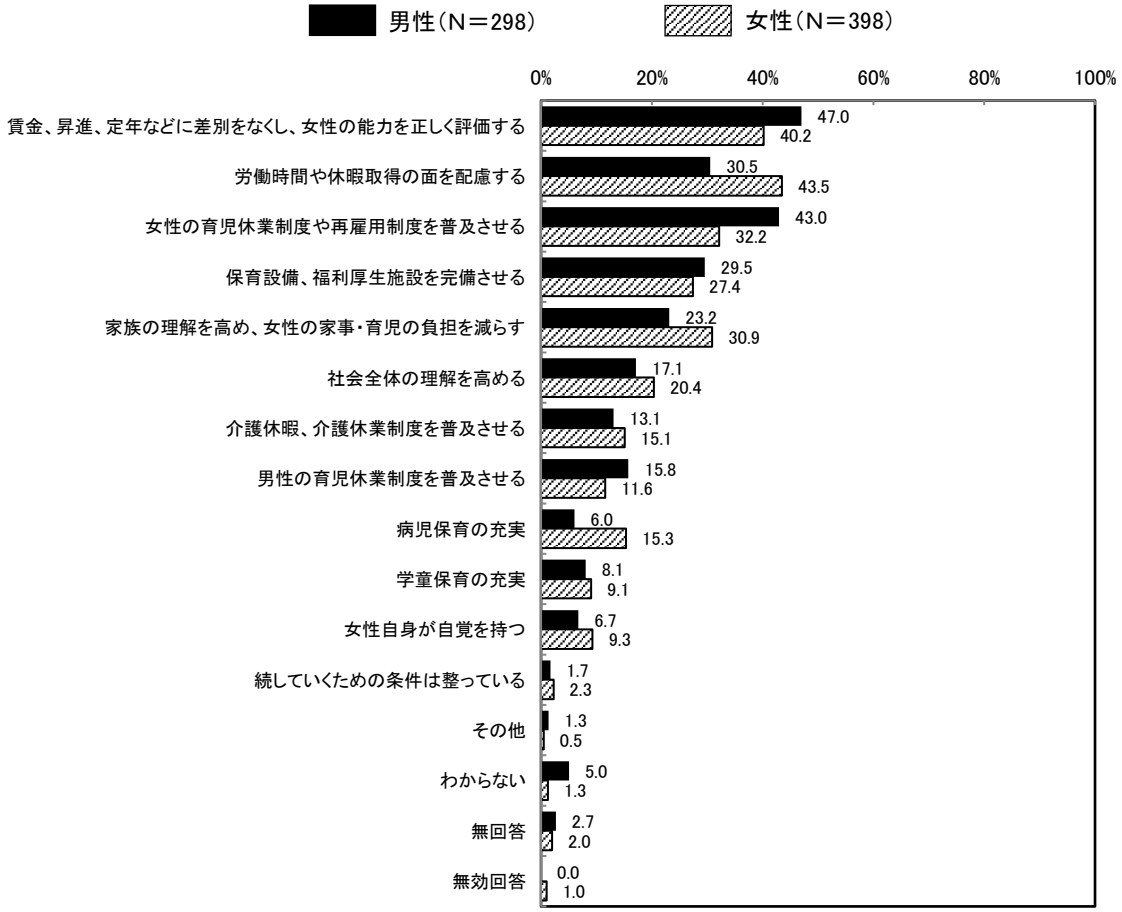


女性の就業継続

●女性が仕事を続けていく上での支障としてどのようなことがあると思いますか。

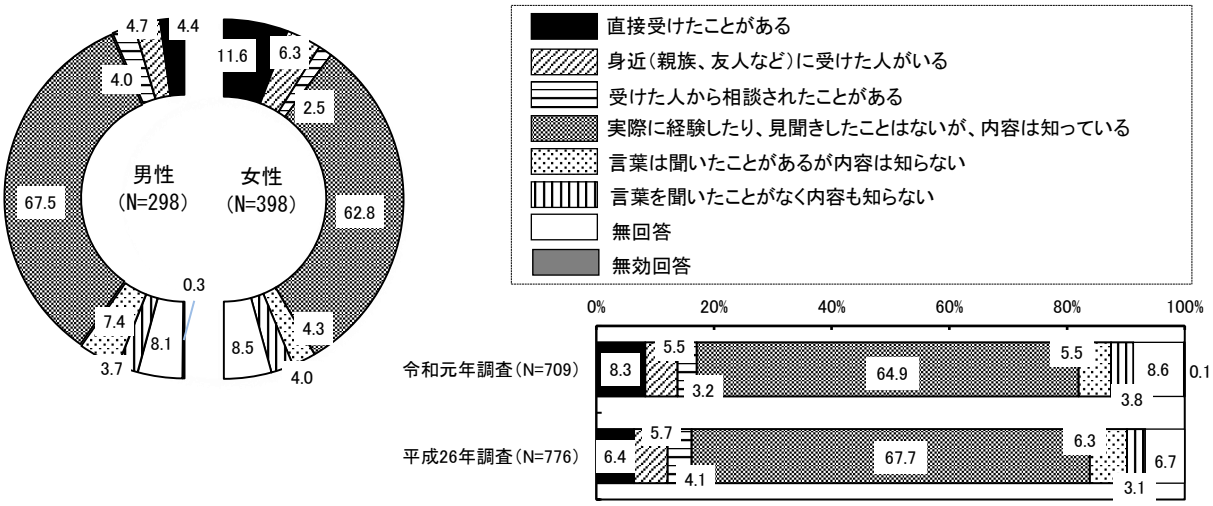


●女性が仕事を継続していくためにはどのようにすればよいとお考えですか。

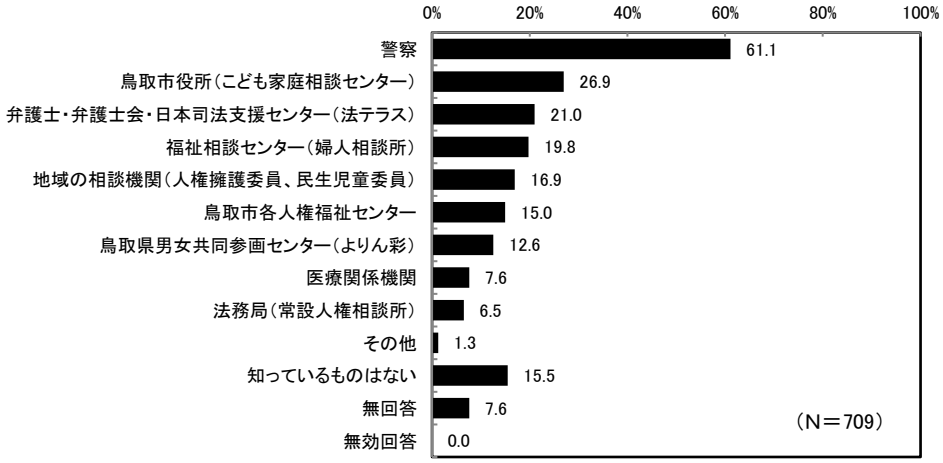


ドメスティック・バイオレンス（DV）

● 「ドメスティック・バイオレンス（DV）」について、経験したり、見聞きしたことがありますか。



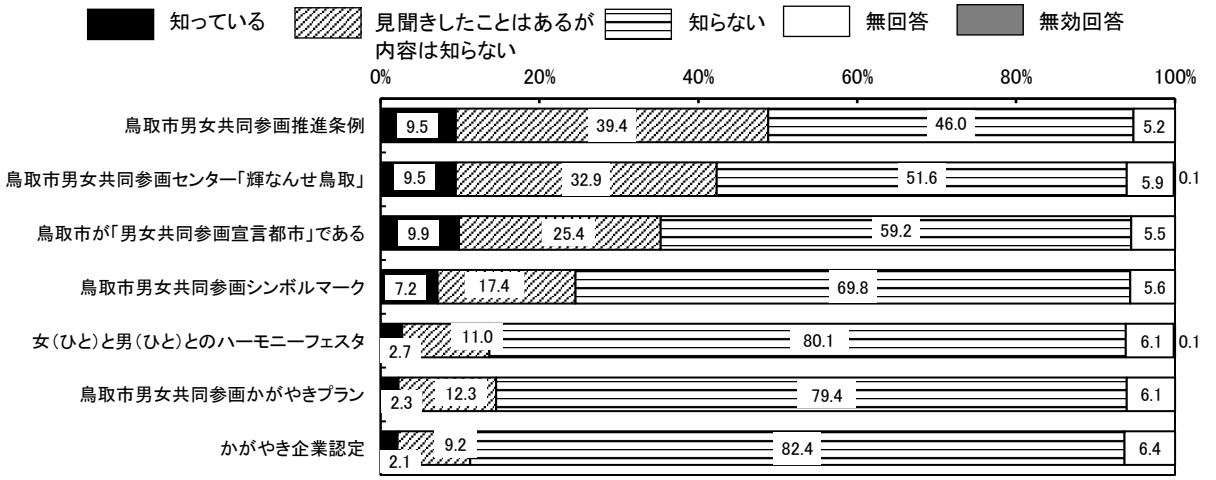
●DVについて相談できる窓口があることを知っていますか。



既存施策の認知度

●鳥取市が実施している施策、事業などを知っていますか。

（N＝709）



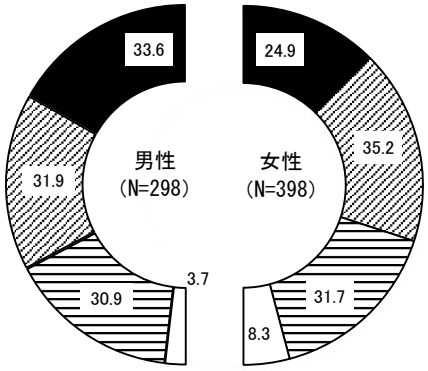
ワーク・ライフ・バランスとは

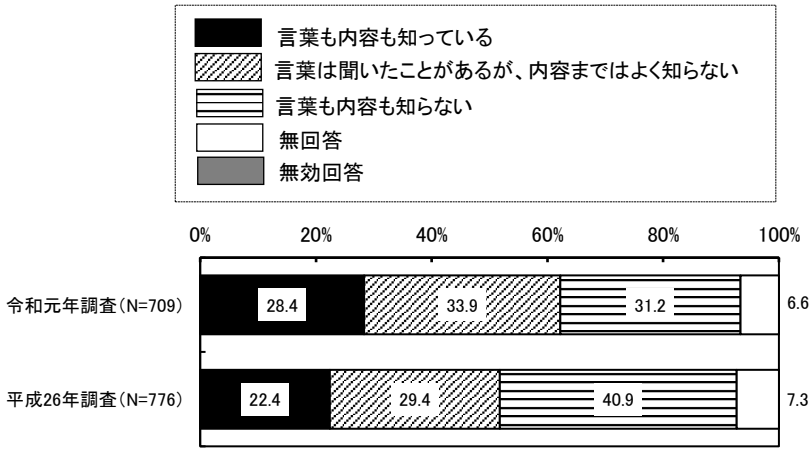
「仕事と生活の調和」と訳され、『仕事、家庭生活、地域生活、個人の啓発など、さまざまな活動について、自ら希望するバランスで展開できる状態』のことです。

ワーク・ライフ・バランスの認知度

＜市民＞

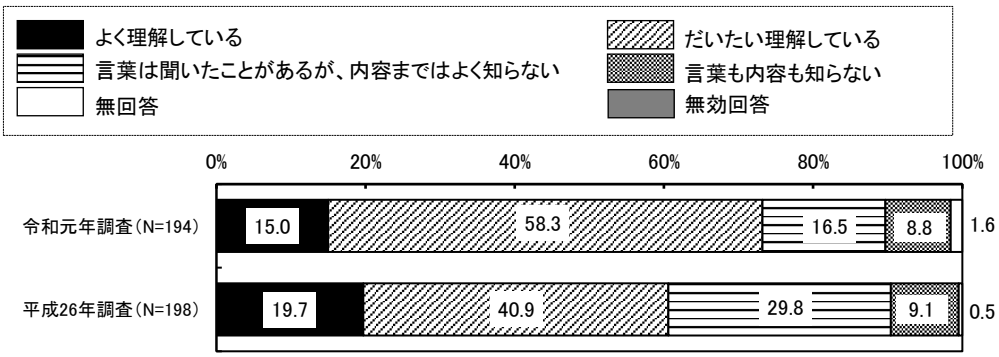
●「ワーク・ライフ・バランス」という言葉を知っていますか。





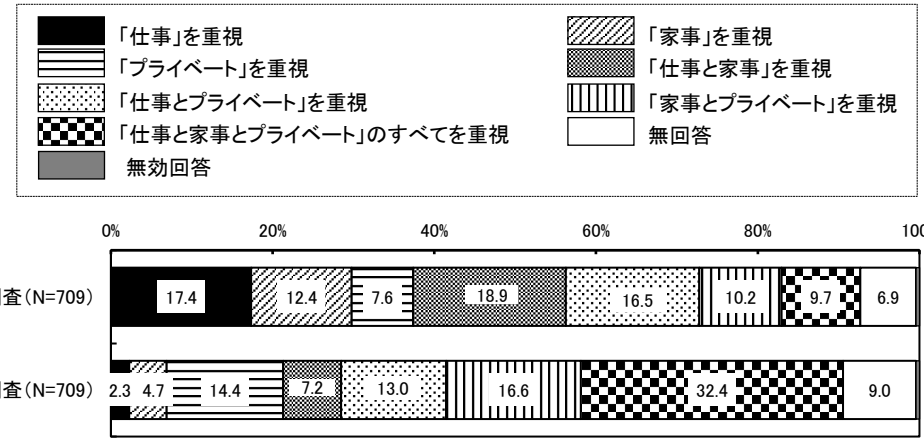
＜企業＞

●「ワーク・ライフ・バランス」について知っていますか。



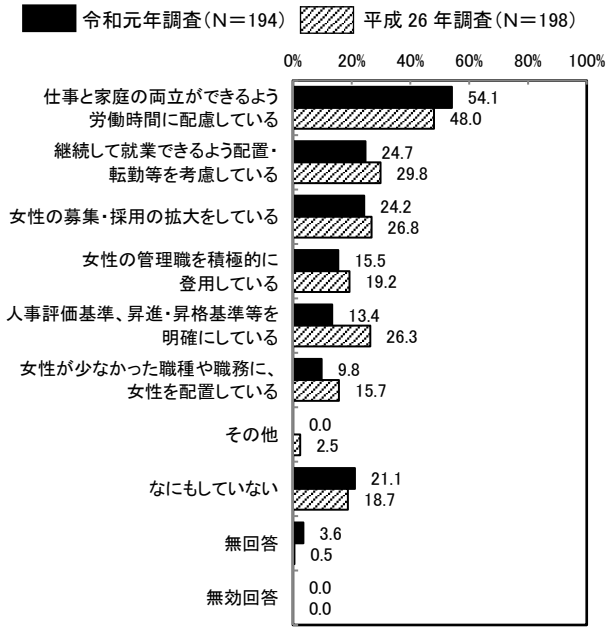
日常生活の優先度

●「仕事」「家事」「プライベート(趣味など)」の優先度をお尋ねします。



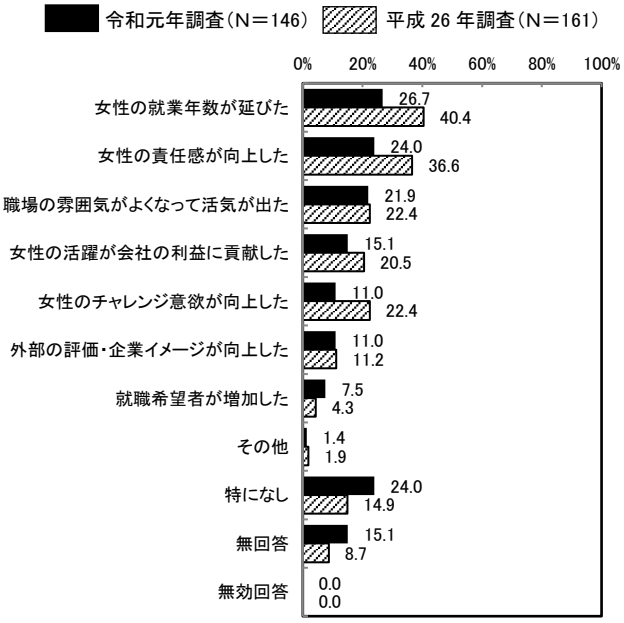
男女共同参画に関する改善の取り組み内容（企業）

●どのような改善に取り組まれていますか。



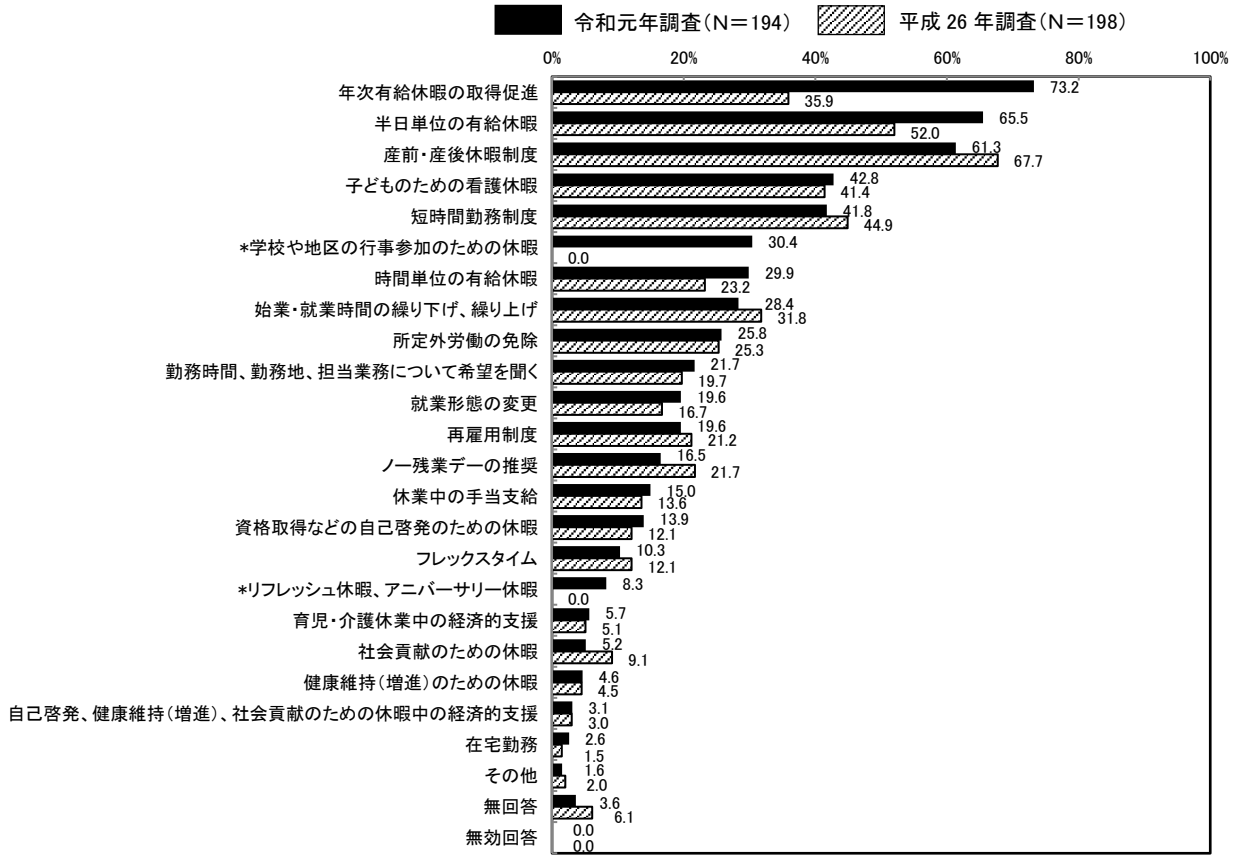
男女共同参画に関する改善の取り組みの効果（企業）

●改善に取り組まれた結果、どのような効果が得られましたか。



具体的な取り組み（企業）

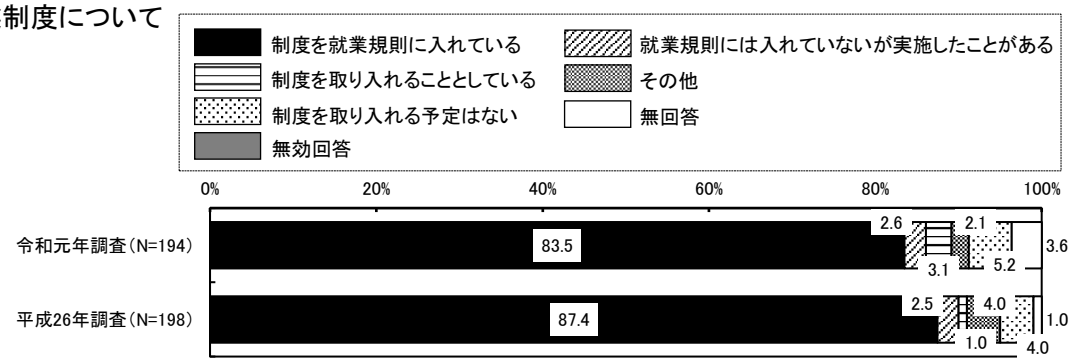
●貴社（事業所）で次の取り組みをしていますか。



*令和元年追加項目

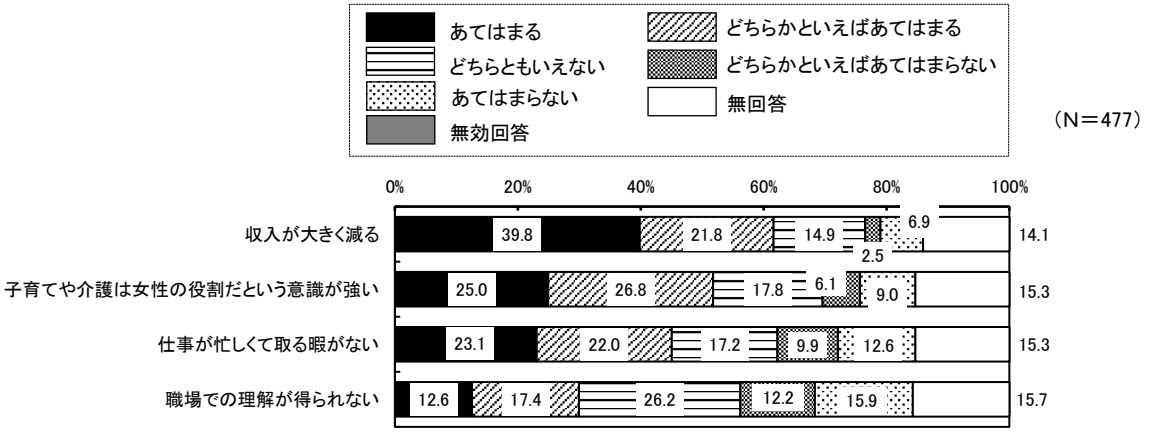
育児休業制度の設置状況（企業）

●育児休業制度について



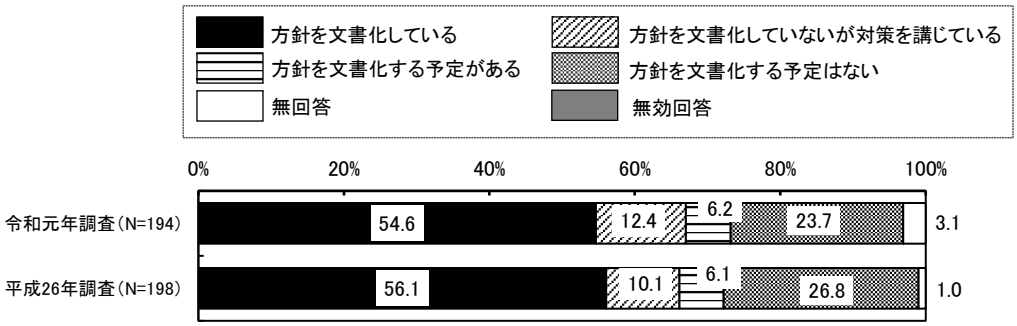
育児休業・介護休業の利用の問題点

●「育児休業」「介護休業」を利用する場合の問題点について、現在の職場ではどのように思いますか。



セクシュアル・ハラスメントの防止対策（企業）

●セクシュアル・ハラスメントの防止に関する方針について



鳥取市男女参画センター『輝なんせ鳥取』では、男女共同参画について理解を深められるように男女共同参画に関する学習・活動の機会や情報を提供しています。

発　行　：　鳥取市　総務部　人権政策局　男女共同参画課
TEL　0857-30-8076　FAX　0857-20-3945
E-mail danjyo@city.tottori.lg.jp

すごい！鳥取市