

株式会社ヤマタホーム

業種
建設業

〒680-0091 鳥取市千代水2-130 <https://www.yamata.co.jp>

創立 1971年

従業員 57名(男性36名 女性21名)

POINT こんな取組をしています

妊娠・出産等の報告が社員からあった際に、今後の働き方や育児休業の制度などの説明を行い、育児休業プランの作成をしています。

育児休業のプランの作成を基に、育児休業に入るまでに、その部署の上長と業務担当と何度も面談を行い、安心して育児休業に入れるようにしています。

また、育児休業中も会社の情報を共有し復帰前にも面談を行うようにしています。復帰後2カ月後にも復帰後面談を実施しています。

取組みの効果

★育児休業に入る前の面談の際に、業務の引き継ぎ方法や代替要員の確保なども行うため安心して育児休業に入ることが出来る。

★育児休業中も会社の情報を共有するため、復帰してから戸惑うことがない。

★復帰後も働き方や、勤務体系などの面談が出来るため、安心して復帰する事が出来る。

取組を実践した従業員の感想

私は第一子である娘が生まれたときに、約2か月間の育児休業を取得しました。育休の期間は初めての事や、育児の大変さなどを学ぶことができ、貴重な時間を過ごすことができました。育休についてわからないことは、職場の方々に親身になって相談に乗っていただきました。育児休業を取りやすい職場環境で本当によかったと思います。(不動産営業)



私は第三子誕生に合わせ、約一ヶ月間育児休業を取得しました。社内で男性営業職の長期取得の前例がなかったため、後輩の道を開くとの思いで、上長や総務と綿密に事前に打ち合わせを行い、総務から提案をいただいた週2日出勤をしながら取得する方法を採用しました。お客様への対応と育児のバランスを考慮した取得方法を受け入れてくださった会社には感謝しております。通常業務も同僚が自主的にフォローしてくれるなど、育休後も復帰しやすい環境を整えてくださいました。多くの男性が育児休業を取れる環境づくりを推進する企業が増えていく事を願っています。(住宅営業)

トップからの一言

わが社でキャリアを積み続けてもらうためにも、笑顔で働ける職場づくりを今後も目指していきたいと考えております。



★ 鳥取市男女共同参画かがやき企業認定一覧 ★

令和4年4月1日現在

	企業名	業種	住所
1	有限会社 トータル電機	建設業	鳥取市南栄町30番地8
2	イナバ電気株式会社	電気設備工事業	鳥取市古海444番地5
3	パナソニックアソシエイツ鳥取株式会社	製造業	鳥取市晩稲308番地
4	株式会社 高千穂	建設業	鳥取市高住8-1
5	株式会社 西村組	建設業	鳥取市源太14番地2
6	大永設備工業有限公司	建設業	鳥取市商栄町419-2
7	株式会社 都市建設	建設業	鳥取市湖山町東3丁目98-8
8	社会福祉法人 鳥取福祉会	社会福祉事業	鳥取市の場2丁目1番地
9	吉田建設株式会社	建設業	鳥取市国府町広西226番地
10	坂口設備工業株式会社	設備工事業	鳥取市古海242-2
11	正田工業有限公司	建設業	鳥取市国府町岡20
12	株式会社 グリーンテクノクリエイト	一般建設業	鳥取市湖山町北2-542
13	田中工業株式会社	総合建設業	鳥取市秋里1247番地
14	株式会社 栗山組	建設業	鳥取市古海714番地
15	株式会社 さくら建設	建設業	鳥取市河原町長瀬289番地1
16	株式会社 鳥取銀行	金融業	鳥取市永楽温泉町171番地
17	吉野設備工業株式会社	管工事業	鳥取市岩吉96番地28
18	明生管工有限公司	管工事業	鳥取市賀露町4017番地
19	大和設備株式会社	建設業・管工事	鳥取市商栄町227
20	有限会社 村島工業	建設業	鳥取市国府町中郷55-6
21	株式会社 千代田工務店	総合建設業	鳥取市二階町3丁目210番地
22	株式会社 大北工業	総合建設業	鳥取市片原5-501
23	有限会社 一高土木	建設業	鳥取市千代水1丁目149番地
24	有限会社 鳥取管機	管工事業	鳥取市古海260-2
25	社会医療法人 明和会医療福祉センター	医療・福祉業	鳥取市東町3丁目307番地
26	東洋交通施設株式会社	建設業	鳥取市安長78番地7
27	やまごう建設株式会社	建設業	鳥取市南隈255番地
28	株式会社 ジューケン	建設業	鳥取市賀露町113番地2
29	八幡コーポレーション株式会社	総合建設業	鳥取市南隈835
30	株式会社 原田建設	建設業	鳥取市数津62-2
31	株式会社 サカエ	建設業	鳥取市安長83番地1
32	株式会社 懸樋工務店	建設業	鳥取市桂見578
33	株式会社 LASSIC	情報通信業・人材業	鳥取市南吉方3-201-3
34	公益財団法人 鳥取市学校給食会	サービス業	鳥取市西町2丁目311
35	株式会社 田中建設	建設業	鳥取市叶135番地
36	一般財団法人 鳥取市教育福祉振興会	サービス業	鳥取市西町2丁目311
37	大和建設株式会社	建設業	鳥取市天神町5番地の2
38	株式会社 さじ式拾巻	サービス業	鳥取市佐治町加瀬木2519番地3
39	株式会社 とりでん	建設業	鳥取市千代水4丁目25番地
40	株式会社 ヤマタホーム	建設業	鳥取市千代水2丁目130番地
41	ヤマタホールディングス株式会社	その他サービス業	鳥取市千代水2丁目130番地
42	株式会社 モア・コンフォート	飲食小売業	鳥取市千代水2丁目130番地
43	株式会社 ヤマタライフサポート	その他サービス業	鳥取市千代水2丁目130番地
44	株式会社 愛進堂	卸売業	鳥取市商栄町221番地1

◎男女共同参画かがやき企業認定とは

- ・市内に事業所を有する、企業、法人、または団体が対象です。
- ・子育て支援に限らず、男女共同参画および女性の活躍推進に理解と意欲がある、仕事と家庭の両立に配慮しながら男女が共に働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる企業を鳥取市が応援する事業です。

◎認定企業には

- ・鳥取市建設工事入札参加者格付要綱により加点されます。
- ・認定ロゴマークを使用することができます。
- ・鳥取市公式ホームページ・市報・Facebook 広報誌などで公表します。
- ・企業の好事例や取組をリーフレットで周知



「認定ロゴマーク」を掲示することで、「安心して働くことのできる企業」であることが一目でわかります！
もちろん、企業案内や名刺などにもご使用できます。

鳥取市男女共同参画課 〒680-8571 鳥取市幸町71番地 TEL:0857-30-8076 E-mail:danjyo@city.tottori.lg.jp

2022

子育ても介護も! きらっと輝く☆

『かがやき企業』



かがやき企業は、「性別」を問わず人材育成に力を入れている「育児」や「介護」に理解がある「ハラスメント」のない働きやすい環境が整っている「ワーク・ライフ・バランス」を推進しているなど、性別を問わず、働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる企業です。



鳥取市男女共同参画フォトコンテスト入賞作品

鳥取市男女共同参画課

パナソニックアソシエイツ鳥取(株)

業種
製造業

〒680-0802 鳥取市晩稲308 <https://panasonic.co.jp/lis/patt/>

創立 1992年 従業員 57名(男性43名 女性14名)



わが社の紹介

当社は障がい者と健常者が共に働くパナソニック(株)の特例子会社として、主にLED照明の製造を行っています。早くから「鳥取県男女共同参画推進企業」や「鳥取市男女共同参画かがやき企業」の認定も受け、誰もが分け隔てなく働ける職場を目指しています。



POINT こんな取組をしています

男性の育児参加を促進するため、通常の有給休暇とは別に2日間の出産時育児参加休暇を設けています。女性には、育時休業明けに育児短時間勤務を利用することを推奨しています。

また、学校参観や通院などで休みを取りやすくするため、今までの半日有給休暇に加えて2時間単位の時間有休制度を設けました。



取組を実践した従業員の感想

私は第一子の育休明けに子育てと仕事を両立できるか不安があり、1ヶ月間の短時間勤務を利用しました。保育園の送迎や家事も気持ちに余裕が持て、仕事も1ヶ月間で引継ぎをしていたいただいたおかげで、安心して復帰することができました。第二子の時も利用しましたが、気持ちの切り替えが上手くできて、とても良い期間になりました。



トップからの一言

男性の出産時育児休暇取得は「育児は夫婦共同作業」の意識の高まりに繋がっていくものと思います。育児における男女共同参画意識の高まりを皮切りに家事、介護、地域活動、等においても社会の中に存在する男女の役割分担意識からの解放を後押し、男女関係なくワークライフバランスの取れた生活が出来るよう職場環境を整えて行きたいと思っています。

社会福祉法人鳥取福祉会

業種
社会福祉事業

〒680-0873 鳥取市的場2-1 <https://www.tottorifukushikai.jp/>

創立 1978年 従業員 681名(男性144名 女性537名)



わが社の紹介

鳥取福祉会は、鳥取市内で保育・介護・障がい・母子支援の福祉事業を行っており、地域に根ざした社会福祉法人として地域福祉の発展に取り組んでいます。「私たちは、『ともに生きる社会』を基調とし、社会福祉の充実をめざします。」の基本理念のもと、職員や利用者との笑顔の絶えない明るい職場をつくっています。



POINT こんな取組をしています

鳥取福祉会では、「働きやすい職場づくり」をテーマに掲げ、職場環境の改善や福利厚生の実現に取り組んでいます。男性の育児参加を促す取り組みとして育児休暇制度の創設、子育てママへのサポートとして時間短縮勤務や夜勤制限、といった職員一人ひとりのワークライフバランスを応援する取り組みを行っています。



取組みの効果

- ★男性の育児休暇制度／平成30年より(利用6人・延27日間)
 - ★男性の育児休業／平成14年より(利用8人・1ヶ月～6ヶ月)
 - ★女性の時間短縮勤務(利用率90%)、女性の育児休業(取得率100%)
- ※子育てを応援する職場風土を醸成しキャリア継続や離職防止に努めています。



取組を実践した従業員の感想

第1子の娘が生まれ、職場の上司の勧めで育児休暇制度を利用しました。保育士の妻に色々とお知らせしながらも家事や育児に挑戦出来たことは、自分にとって大きな自信につながりました。妻も喜んでくれたようで、家族の絆が強くなった気がします。育児を応援してくれるやさしい職場にとっても感謝しています。



トップからの一言

鳥取福祉会は女性職員が約8割を占めており、子育てしながらも働きやすい職場環境の構築は法人の大きな課題となっています。結婚や子育てを理由に退職したり、キャリアアップが一時中断するといったことで優秀な人材が仕事をあきらめることが無いよう、法人全体で「働きやすい職場づくり」に取り組んでいます。職員を大切にすることが利用者へのより良い支援につながるものと考えています。

株式会社LASSIC

業種
情報通信業・人材業

〒680-0846 鳥取市南吉方3-201-3 <https://www.lassic.co.jp>

創立 2016年 従業員 171名(男性113名 女性58名)



わが社の紹介

当社は、東京に極集中するITの仕事を地方に移管するシステムインテグレーション事業や、テレワーク特化型ジョブエージェントサービス『Remogu(リモグ)』の運営などを通じ、男性女性問わず誰もが場所を選ばず活躍できる社会を目指しております。また、子連れ出勤制度など、子育て世代の社員をサポートする仕組みづくりを進め、令和元年度、鳥取市より男女共同参画かがやき企業に認定いただいています。



POINT こんな取組をしています

コロナ禍において出社にリスクが伴う状況の中、創業当初から培ってきたテレワーク環境での開発経験を活かし、在宅勤務トライアル制度*を導入。自社が開発するテレワーク支援ツール「KnockMe!(ノックミー)」を活用してテレワークでも勤怠管理や業務管理が行える体制を実現し、在宅勤務でも支障なく業務を遂行しています。

*在宅勤務仕組み化に向けた試験段階としてトライアル制度を運用。2022年3月より正式な制度として運用開始。



取組みの効果

在宅勤務トライアル制度の導入によって、家庭との両立を図りやすくなった社員が増えただけでなく、利用者の業務実績からテレワークでもオフィス勤務と遜色なく業務遂行できることが証明されました。KnockMe!の機能も拡充されており、テレワークのさらなる生産性向上を目指しています。



取組を実践した従業員の感想

小学1年生と保育園年少の2人の子育てをしながら、時短勤務で働いています。在宅勤務で通勤時間がなくなり、浮いた時間を家事に充てるなど、時間を有効活用できるようになりました。また、コロナ禍においては感染リスクがないことで、安心して働くことができました。当初は、オンオフの切り替えが難しいと感じることもありましたが、意識的にメリハリをつける工夫をしたことで仕事に集中して取り組んでいます。これからも在宅勤務のメリットを活かし、仕事と家庭の両立を目指していきたいです。



トップからの一言

制度や、IT化によって個人にとっても、会社にとってもテレワークの有利不利がない状態になりました。また、仕組みだけが形骸化し、遠慮する、言い出しづらといったことの無いよう社内の文化形成にも取り組んできました。今後は自社だけでなく、社会全体がそうした世の中に進んでいくよう事業を通じて男女共同参画の推進に寄与したいと思います。