

# 働き方改革セミナー どうする？働き方改革の実践！

「一人ひとりがいきいきと働ける魅力ある職場をめざして～」

人材確保が難しくなるいま、企業にとって「社員がいきいきと働ける職場づくり」は経営課題のひとつです。本セミナーでは、働き方改革の本質から始まり、多様で柔軟な勤務制度の導入方法、女性管理職が育つ組織風土づくりまで、具体的な事例と実践のヒントを分かりやすく解説します。

- 【実践のヒント】
- ✔ 社員のモチベーションと生産性を高める職場づくりの視点
  - ✔ 自社に合った勤務制度・仕組み導入ノウハウ
  - ✔ 他社事例や助成金制度の情報を踏まえ、自社に活かせる改善策

《日時》  
 第1回：令和7年11月19日（水）  
 13:30～15:00

《受講方法》WEBセミナー（Zoom）  
 配信前日までに、受講申込者へ参加URLをお知らせします。パソコンやスマホなどの端末により、13:00になりましたらログインしてご受講下さい。

《受講料》無料



## 《研修内容》

1. 働き方改革はなぜ必要？
  - ・働き方改革が目指すもの
  - ・時代背景（生産年齢人口の減少・WLB等）
2. 誰もがいきいき働くことが出来る職場環境づくり
  - ・働きやすい職場を作るポイント
3. 多様で柔軟な勤務制度の導入
  - ・現在の課題：L字カーブ
  - ・働き方の選択を増やそう（短時間正社員等）
  - ・パートから正社員への転換制度
  - ・他社事例紹介
  - ・自社に取り入れたい制度は
  - ・助成金・相談窓口等紹介
4. 女性管理職が育つ組織風土づくり
  - ・女性管理職のロールモデルは必要？
  - ・成長意欲の醸成（自己効力感）
  - ・令和時代のリーダー像（リーダーシップの再定義）を知り、自分らしい「キャリアビジョン」を描く

講師：森脇 昌子 氏

社会保険労務士キャリア設計オフィス  
 キャリア設計デザイナー

地域金融機関にて、各種社会保険手続、採用、人材育成などの業務に18年間携わり、2017年に起業。  
 企業の持続的成長には「人」の成長が欠かせないとの思いから、人の「マインド」に働きかける経営課題改善に着目し、人が自ら考え動くことができる「キャリア設計（BE—PDCA—HAVE）サイクル」を考案。  
 生涯現役！輝く笑顔で地方から日本を元気に！を掲げて、人材マネジメント、人材採用セミナー、働き方改革セミナー他各種セミナー講師などで活動中。  
 丁寧で分かりやすい説明には定評がある。

## 鳥取市働き方改革セミナー お申込み方法

とっとり電子申請サービス  
 からお申込みください。

とっとり電子申請サービス（鳥取市）

WEB申込用QRコード

[https://apply.e-tumojp/city-tottori-u/offer/offerList\\_detail?tempSeq=18040](https://apply.e-tumojp/city-tottori-u/offer/offerList_detail?tempSeq=18040)



## 《お問い合わせ》

鳥取市 経済・雇用戦略課 TEL:0857-30-8284 FAX:0857-20-3947  
 E-mail: keizai@city.tottori.lg.jp