

君が選べば鳥取市は選ばれるまちになる



鳥取市 職員採用試験総合案内 2026

鳥取市について



基本情報

(R8.1.1現在)
総人口 177,035人
世帯数 82,116世帯
面積 765.31km²
設立 M22.10.1
(市政施行137年)

鳥取市は山陰地方東部及び兵庫県北但西部の中心都市。鳥取市役所は行政機関として、「ひとづくり」「しごとづくり」「まちづくり」を戦略の柱とした魅力あるまちづくりを進めています。また、平成30年4月には中核市に移行し、近隣自治体とともに圏域全体の政治、経済、文化等の発展に取り組んでいます。

庁舎紹介



▶令和元年に新築した本庁舎
防災、市民サービス、市民交流機能を強化。
駅からも近く通勤にも便利！

◀多くの市民が訪れる1階、2階には、利用の多い手続きを集約した市民、福祉、税の総合窓口を配置し、必要な手続きがスムーズに行えるようになっています。

▼職員が自由に使えるミーティングスペースや専用のリフレッシュコーナーも完備。働きやすい職場環境です。



勤務条件・福利厚生

■ 初任給

大学卒業 **232,000** 円

短大卒業 **216,500** 円

高校卒業 **200,300** 円

※R8.4.1時点

■ 諸手当

扶養手当
住居手当
通勤手当
時間外勤務手当等
条件に応じて支給

■ 期末・勤勉手当

年 **2** 回支給

年間支給率 **4.65** 月分

※R7年度実績

■ 勤務時間等

勤務日 月～金曜日

8:30～17:15

※時差出勤制度あり

休日 土、日、祝日、年末

年始 (12/29～1/3)

■ 各種休暇制度

休暇名称	内容
年次有給休暇	20日/年
夏季休暇	6月から9月のうち3日
結婚休暇	結婚日の前後1月の範囲内で10日以内
産前産後休暇	産前8週間（多胎妊娠の場合は14週間）～産後8週間まで
配偶者の出産休暇	配偶者の出産、病院への入退院等のため3日以内
育児休業	子が3歳に達するまで
子の看護等休暇	中学校就学前の子1人につき5日（上限10日）以内
介護休暇	要介護者の介護のため通算して6月以内（3回まで分割取得可）

※この他にも各種ライフイベントに対応した休暇あり

■ 福利厚生制度

市町村職員共済組合の各種共済制度（健康保険、年金保険、貸付等）、健康診断（人間ドック費用助成）があります。また、各種スポーツ・文化サークルが多数あります。

【 サークル一覧 】

野球、(男女)バレーボール、バドミントン、ソフトテニス、テニス、卓球、バスケットボール、サッカー、マラソン、ゴルフ、釣り、パタンク、因幡の傘踊り、郷土芸能、囲碁、将棋、ハンゲルリサーチ

人材育成・キャリア

昇任

異動

2年目以降

採用1年目

キャリアパス

■ 部長級・次長級

- ・政策決定に関与する幹部職員
- ・市政全体を俯瞰し長期的視点で職務を遂行

■ 課長級

- ・課の責任者
- ・目標達成、課題解決に向け担当組織をマネジメント

■ 課長補佐級

- ・課長を補佐し課内職員へのリーダーシップを発揮
- ・所管業務の進捗管理、職員の指導育成

■ 係長級

- ・係の先頭に立ち業務の進行管理
- ・係員の指導育成、必要に応じた上司への進言

■ 主事級・主任級

- ・業務遂行の中心となるプレイヤー
- ・問題意識を持ち、前例にとらわれず業務を実行

研修制度

■ 能力開発・向上研修

職員の希望により様々な能力開発研修が受講できます。

■ 階層別研修

各階層で求められる知識・スキルや意識の習得を行います。

■ 採用3年目研修

基礎的な職務遂行能力やコミュニケーション能力を身につけます。

■ 採用2年目研修

基本的な法的思考（リーガルマインド）や法的知識を身につけます。

採用1年目のサポート体制



Point 📌 メンター制度

採用から半年間、職場内の先輩職員がメンター（指導担当者）となり、対話や交流を通して職場内のルールや仕事への取り組み方等が身に付くようマンツーマンで支援します。

■ フォロー研修（9月）

実務経験を踏まえたフォローを行い職場への適応能力を養います。

■ 新規採用職員研修（4月）

職員として必要な意識・基礎知識を学びます。

職員DATA

■ 職員数

1,310人

※R7.4.1時点

■ 平均年次有給休暇取得日数

13.2日

※R7年実績

■ 育児休業取得率

男性  79.2%
女性  100%

※R6年度実績

■ 男女比

男性  51.8%
女性  48.2%

※R7.4.1時点

■ 平均時間外実績

10.2時間/月

※R6年度実績

■ 配偶者の出産休暇取得率

95.8%

※R6年度実績

■ 平均年齢

41.6歳

※R7.4.1時点

■ 女性管理職の割合 (課長級以上)

21.0%
(124名中26名)

※R7.4.1時点

Point ワークライフバランス

充実した休暇制度や福利厚生により、ワークライフバランスが実現できる職場環境となっています。



育児休業制度利用者の声

3回の産休・育休を取得しました。妊娠中は、体調が優れないことも多かったのですが、職場の皆さんから多くのサポートや配慮をいただきました。また、子どもが体調を崩すと、どうしても急なお休みをいただかないといけなくなりますが、職場の皆さんに助けていただきながら、仕事と子育てが両立できています。子どもの成長が目まぐるしいので、育休制度を利用し、子どもの成長を身近に感じる事ができたのは、とてもありがたかったです。

(長寿社会課/平成25年度採用/女性)

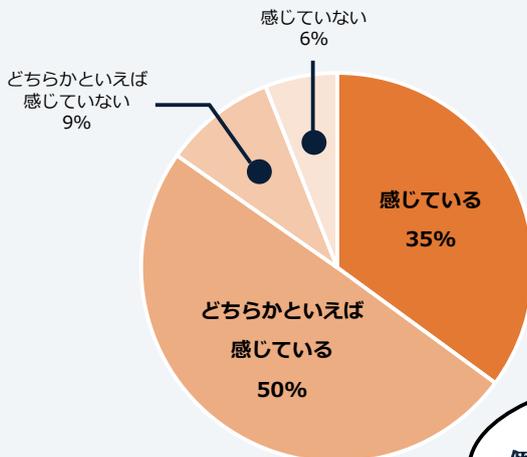
2人目の子どもが生まれた際に2カ月の育児休業を取得しました。異動してから間もなくのことではありましたが、上司に相談すると快く受け入れていただきました。

職場復帰後は早出遅出勤務等の制度を利用し、通常時間より早く登庁・退庁して家事や保育園の送迎などを妻と分担しながら行っています。限られた時間内に業務を終わらすことができるよう職場でサポートいただけていることを非常にありがたく感じています。

(地域振興課/令和3年度採用/男性)

若手職員の声

今の仕事にやりがいを感じていますか？



多様な人との出会い・交流があり
視野が広がる

業務が市民生活に
直結しているので、勉強した内容
がそのまま日常生活にも活かされ
る場面がある



個人戦ではなく団体戦の雰囲気
で仕事に臨んでいるように感じる

Point 若手もやりがいを感じられる風土

若手職員の8割以上がやりがいを実感。協力しながら仕事に取り組んでいます。

※採用5年目までの職員を対象に実施したアンケートより抜粋

先輩職員Interview

入庁当初は一人で対応できなかった窓口業務を、今では落ち着いて行えるようになり、成長とやりがいを実感しています。

鳥取市職員を志望した理由を教えてください

地元である鳥取市に関わり、様々な業務に携わりたいという思いから、鳥取市職員を志望しました。大学進学を機に鳥取市を離れたことで、改めて地元の魅力や地域への愛着を実感しました。

鳥取市職員を目指す方へ

業務を通して日々新しい学びがあり、刺激の多い毎日を送っています。入庁したばかりの頃は分からないことが多く不安でしたが、一つ一つできることが増えていく中で成長を実感し、安心して仕事に取り組んでいます。ぜひ一緒に鳥取市で働き、地域に関わっていただけたら嬉しいです。



一般事務（大卒）
協働推進課/令和7年度採用

人と関わることが好きで、直接市民の方と関わる仕事がしたいと考え、鳥取市役所を志望しました。

これまで市役所で働いてきた中で心に残っている仕事があれば教えてください

税制度に不安を感じて来庁された方に、制度の仕組みや算定方法を一つひとつ説明したことがあります。最初は不安そうだった表情が、説明を重ねるうちに和らぎ、最後に「分かりやすかったよお兄さん、ありがとね」と言っていただけたことが印象に残っています。市民に寄り添う姿勢の大切さを実感した出来事でした。

鳥取市職員を目指す方へ

市役所の仕事は堅いイメージがあるかもしれませんが、実際は若手でも挑戦できる場面が多く、日々新しい学びがあります。私自身、入庁してから分からないことだらけのスタートでしたが、先輩方に支えられながら前向きに仕事に取り組んでいます。多くの魅力がある鳥取市役所で皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！



一般事務（高卒）
市民税課/令和6年度採用

公務員の仕事は堅苦しくて定型的、規則に縛られたものと思われがちですが、自分のひらめき次第で変えていくことができます。

現在の仕事のやりがいや魅力を教えてください

政策企画課は、市の大きな計画をつくったり、様々な部署の取り組みをつなげたり、調整したりする仕事をしています。会議やイベントの事務局としての業務が多く、庁内外の関係者と連絡を取りながら進めることが基本です。そのため、たくさんの方々に関わる機会があり、それが非常に面白いと感じています。

前職を経験した上での公務員の魅力は？

市役所は異動が定期的にあって、どんどん新しい仕事を体験できる場所です。異動はしながら転職のように仕事が変わるので大変ではありますが、それも自分の知識を増やし、スキルアップするための貴重な機会だと感じており、公務員の魅力の一つではないかと思っています。



一般事務（社会人経験者）
政策企画課/平成29年度採用



土木技師（大卒）
道路課/令和7年度採用

計画から維持管理まで長く地域に残るインフラ整備に貢献したい
と考え技術職を希望しました。

今の仕事内容を教えてください

主に交通機能の安全性の向上を図るため、通学路の整備に関する事業を担当しており、必要な業務及び工事に伴う設計書の作成を行っています。また、発注した工事の監督を担い、工事が円滑に進み工期限内に終わるよう業者に指示等を行います。その他、実際に現場に行き測量などを行って現場確認を行うこともあります。

鳥取市役所に入庁してよかった点を教えてください

地域住民の生活を身近な立場で支えられることです。自分が携わった道路が形として残り地域住民の方々が使っているのが目に見えるため、とてもやりがいを感じ、原動力にもなります。仕事以外にもサークル活動で他部署とのつながりを広げられたり、休暇を取れる環境が整っていたりするのでとても働きやすい環境だと思います。

公務員の福利厚生が手厚い事は良く耳にする事だと思いましたが、
実際に民間企業から転職してみて確かにそう感じました。

なぜ鳥取市役所に転職しようと思ったのかを教えてください

前職は鳥取市外の民間企業で土木設計者として仕事をしていました。発注者の求める設計を行うことはもちろん考えながら仕事をしていましたが、一方で担当する現場でどのように設計したら実際に使われる方が満足するのか考えるようになりました。次第に自分がこれまで培ってきた経験や技術を地元である鳥取市で活かして、鳥取市のインフラについて自分も貢献出来ることはないだろうかと思うようになり、鳥取市役所の土木技師に転職しようと思いました。

鳥取市役所に入庁してよかった点を教えてください

福利厚生が充実していると思います。特に休暇の面ですが、土日祝は原則休みのため休日の予定は立てやすいですし、子どもの急な体調不良等に使える特別休暇があります。また有給休暇が比較的取得しやすいので、子どもの学校行事や地域活動等に参加することができます。



土木技師（社会人経験者）
下水道企画課/平成30年度採用

先輩職員がサポートしてくださるので安心して働くことができます。

今の仕事内容を教えてください

鳥取市内の公共施設の営繕（設計・工事）に関する業務に携わっています。現在は主に、市立学校のトイレを改修したり、空調設備を設置したりと、児童・生徒が過ごしやすい学校環境づくりをおこなっています。児童・生徒から感謝の手紙をいただくなど、子どもたちに喜んでもらえる仕事です。

これまで市役所で働いてきた中で心に残っている仕事があれば教えてください

入庁一年目に保育園の建替え工事に携わりました。完成した新園舎を嬉しそうに見る子どもたちの姿が心に残っています。工事中は設計変更などで何度も工事業者との打合せを要しましたが、上司や先輩方と協力して建物が完成し、利用する方の嬉しそうな姿を見たときは達成感を感じることができます。



建築技師
建築住宅課/令和6年度採用



保健師
鳥取東保健センター/令和7年度採用

市民の皆さん一人ひとりが自分らしく笑顔あふれる日常を送れるよう保健師として取り組んでいけたらと思っています。

鳥取市職員を志望した理由を教えてください

市民一人ひとりが心身ともに健康で自分らしく生活していくために、伴走支援や関係機関と調整していくことが保健師の役割の1つです。鳥取市で生まれ育ち、今まで多くの方々を支えていただいた感謝と恩返しをこめて、鳥取市に住む市民の方が健康な心身を持ちQOLの高い生活を送ることが出来る支援の一端を担っていきたいと思い志望しました。

鳥取市職員を目指す方へ

就職の倍率や専門試験で心が折れるときもあると思います。そんな時は、「私が！僕が！鳥取市で働かないで誰が働くんだ！」「この強みだけは絶対誰にも負けない！」というマインドでいてください。誠実さと笑顔、そして市民の方を思う気持ちをもって、自分の思いを伝えればきっと大丈夫です。鳥取市役所で待っています！

これまで地域の方々を支えられてきたことを、今度は自分が支える側になりたいと考えています。

これまで市役所で働いてきた中で心に残っている仕事があれば教えてください

運動会や発表会などの行事は特に印象に残っています。緊張や戸惑いを感じながらも、保育者の声かけや安心できる関わりの中で、一歩前に出て体を動かしたり表現したりする姿に、大きな成長を感じました。行事を終えた後の、子どもたちの自信に満ちた生き生きとした表情は忘れられません。

鳥取市職員を目指す方へ

4月から働き始め、不安なこともありましたが、子どもたちの笑顔や元気にパワーをもらい、楽しい毎日を過ごしています。先輩保育士の皆さんは、困ったときはすぐに助けてくれますし、子どもとの関わり方や声かけはとても参考になります。保育園でしか感じることができない魅力がたくさんあるので、ぜひ、保育士を目指してほしいです。



保育士
美和保育園/令和7年度採用

市民の方からの声が自身の原動力となるのもこの仕事の魅力だと思います。

鳥取市職員を志望した理由を教えてください

私は県外出身ですが、大学時代に訪れた鳥取砂丘や自然豊かで四季折々の美しい景色に心を惹かれ、「このまちで暮らしたい」と思い就職を決めました。その中で、鳥取市民にとって最も身近な行政機関である鳥取市役所で、高齢・障がい・児童など一人ひとりの暮らしに寄り添い、誰もが安心して生活ができるまちづくりを福祉の視点から支えたいと思い志望しました。

現在の仕事のやりがいや魅力を教えてください

必要な支援やサービスは個々で異なるため、福祉に関する幅広い知識や柔軟な対応が求められる場面に難しさを感じることがあります。しかし、対人援助だからこそ、相手の立場に立ち、ご本人やご家族の思いに耳を傾け、関係機関と連携しながら支援を進めることで「相談してよかった」と言ってもらえたときには、この仕事の大きなやりがいを感じます。



社会福祉士
長寿社会課/令和7年度採用

インタビューの続きは鳥取市職員採用サイトで！
裏表紙にQRあります▶

令和8年度採用試験実施計画

試験区分 【注1】	年齢要件 【注2】	受付期間	一次試験		二次試験	
			試験日・会場	合格発表	試験日	合格発表
【前期枠】 一般事務A (大学卒業程度)	H9.4.2 ～H17.4.1生	3.2(月)～4.1(水)	4.8(水)～ 4.21(火) ※上記のうち 受験者が選択する日 テストセンター他	5月上旬	5月中～下旬	6月上旬
【早期枠】 土木A (大学卒業程度)	H3.4.2以降生		4.19(日) 鳥取市内			
土木A (大学卒業程度)	H3.4.2以降生	5.13(水)～6.5(金)	6.21(日) 鳥取市内	7月上旬	7月下旬 ～8月上旬	8月下旬
建築	H3.4.2以降生					
獣医師【注3】(大学卒業程度)	H3.4.2以降生					
衛生技師	H3.4.2以降生					
保健師	H3.4.2以降生					
保育士	H3.4.2以降生					
社会福祉士	H3.4.2以降生					
天文指導員	H3.4.2以降生					
【後期枠】 一般事務A【注4】 (大学卒業程度)	H9.4.2 ～H17.4.1生	7.15(水)～8.14(金)	9.20(日) 鳥取市内	10月上旬	10月下旬	11月中旬
一般事務B (高校卒業程度)	H17.4.2 ～H21.4.1生					
土木B (高校卒業程度)	H17.4.2 ～H21.4.1生					
一般事務D (社会人経験者対象)	S51.4.2以降生					
土木D (社会人経験者対象)	S51.4.2以降生					
調理員	H3.4.2 ～H21.4.1生	7.15(水)～8.14(金)	11.1(日) 鳥取市内	11月中旬	12月上旬	12月下旬
一般事務C (障がい者対象)	H3.4.2 ～H21.4.1生					

【注1】上記試験日程等は予定です。日程や募集区分、受験資格は変更される場合があります。
 【注2】職種によっては、特定の資格・免許、経験年数など、年齢以外の受験資格が必要となるものもあります。
 また、職種によって試験内容が異なります。詳しくは、それぞれの受付期間中に、受験案内または市公式ウェブサイトでご確認ください。
 【注3】獣医師については、社会人経験者対象の試験を随時募集で実施予定です。(市公式ウェブサイトでお知らせします。)
 【注4】後期枠は前期枠の結果等によっては実施されない場合もあります。
 ※受験案内は、市役所本庁舎1階総合案内所・6階職員課、駅南庁舎、各総合支所、鳥取市関西事務所等で配布します。
 ※上記以外にも任期付職員(フルタイム)や他職種の試験を実施する場合があります。(市公式ウェブサイトでお知らせします。)

耳寄り情報



鳥取市役所では夏季を中心にインターンシップを受け付けています！
 各部署の仕事内容や市役所の雰囲気を経験する絶好の機会です。興味のある方はぜひお申込みください。
 その他にも採用に関する各種イベントを随時実施予定です。
 公式LINEや職員採用サイトなどで発信していきますので、ぜひ確認してみてください！

鳥取市
公式LINE



★new★
鳥取市
職員採用サイト



3/17 11:00
オープン予定！

問い合わせ先

▶鳥取市役所総務部職員課
 〒680-8571 鳥取市幸町71番地
 ☎0857-30-8116
 mail: syokuin@city.tottori.lg.jp

市役所はお堅いというイメージがあるかもしれませんが、意外とそうでもありません。新しい仕事にチャレンジできる機会も多く、日々学びの連続です。ぜひ鳥取市で一緒に働きましょう！

(採用担当)

