

アンケートに見る 男女共同参画の意識・実態



鳥取市は、だれもがあらゆる分野に参画し、性別にとらわれることなく、その個性と能力を發揮し、いきいきと暮らせる「男女共同参画社会」の実現を目指しています。

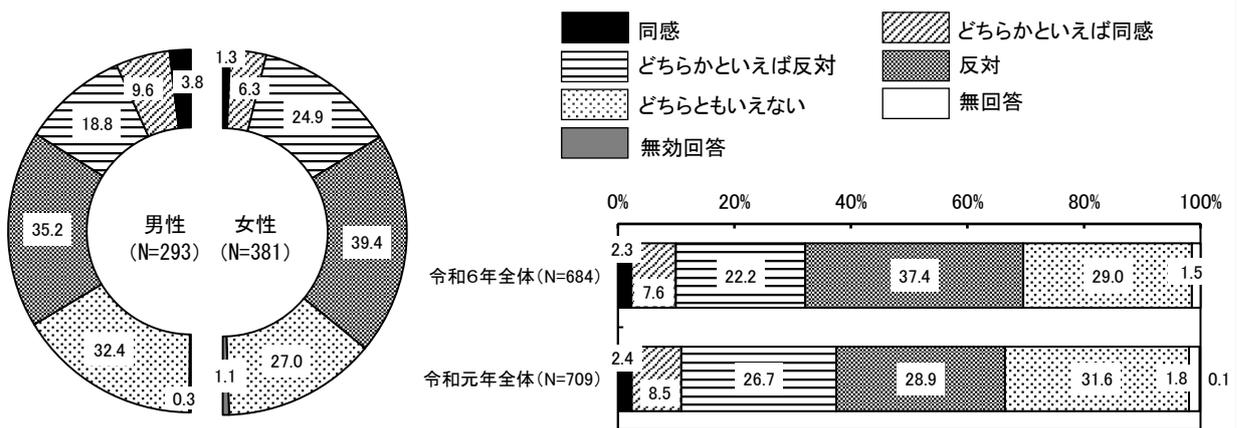
今後の施策及び新たな「男女共同参画プラン」の資料とするため、令和6年11月～12月、市民2,000人と企業500社を対象にアンケート調査を実施しました。その調査結果の主なものを紹介します。 ※グラフは端数の処理の関係で合計が100とならない場合があります。

1. 男女共同参画に関する意識調査

固定的な性別役割分担意識について

(市民対象 問1)

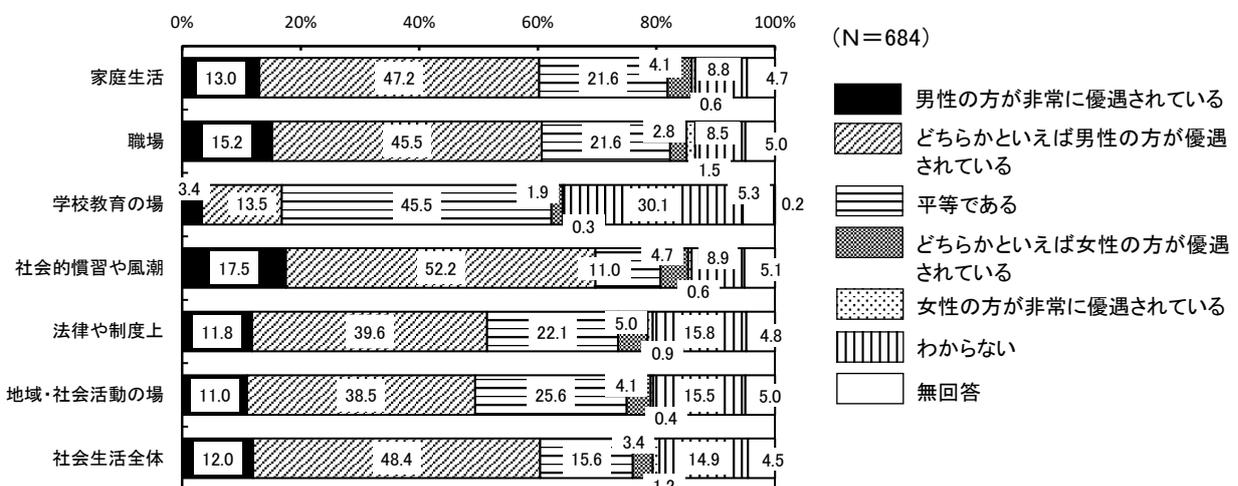
●「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどのように思いますか。



各分野における男女の地位

(市民対象 問4)

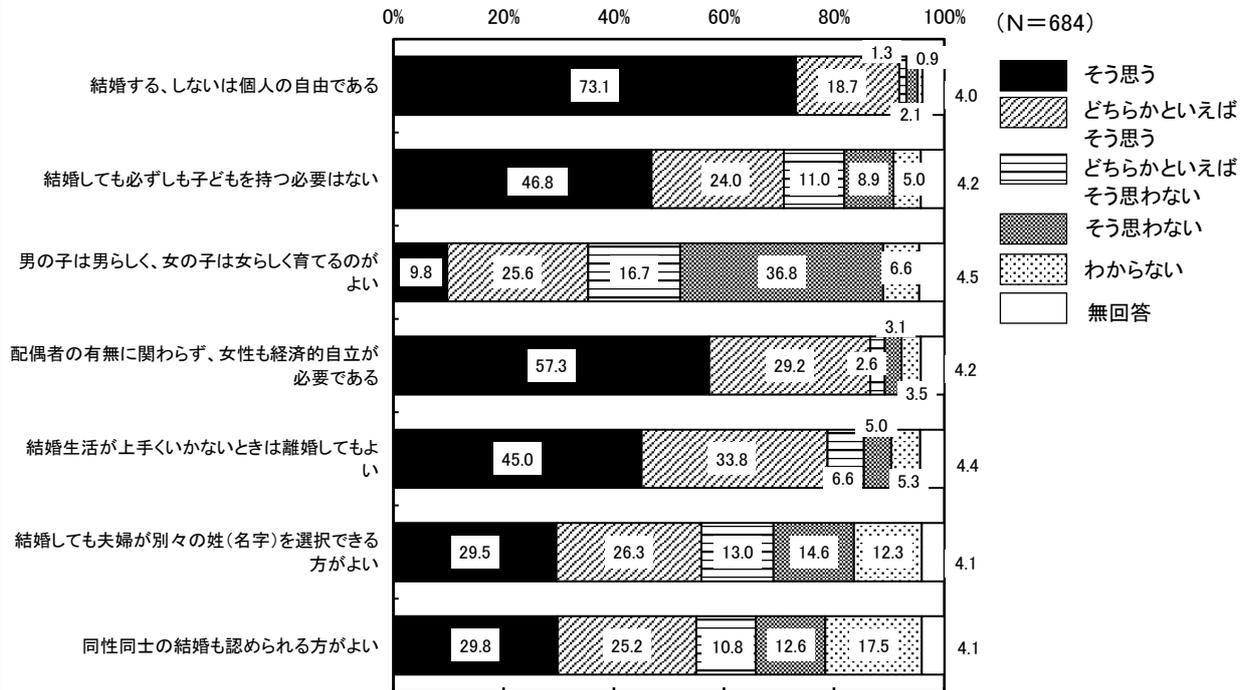
●次にあげる分野で男女の地位が平等になっていると思いますか。



結婚観について

(市民対象 問3)

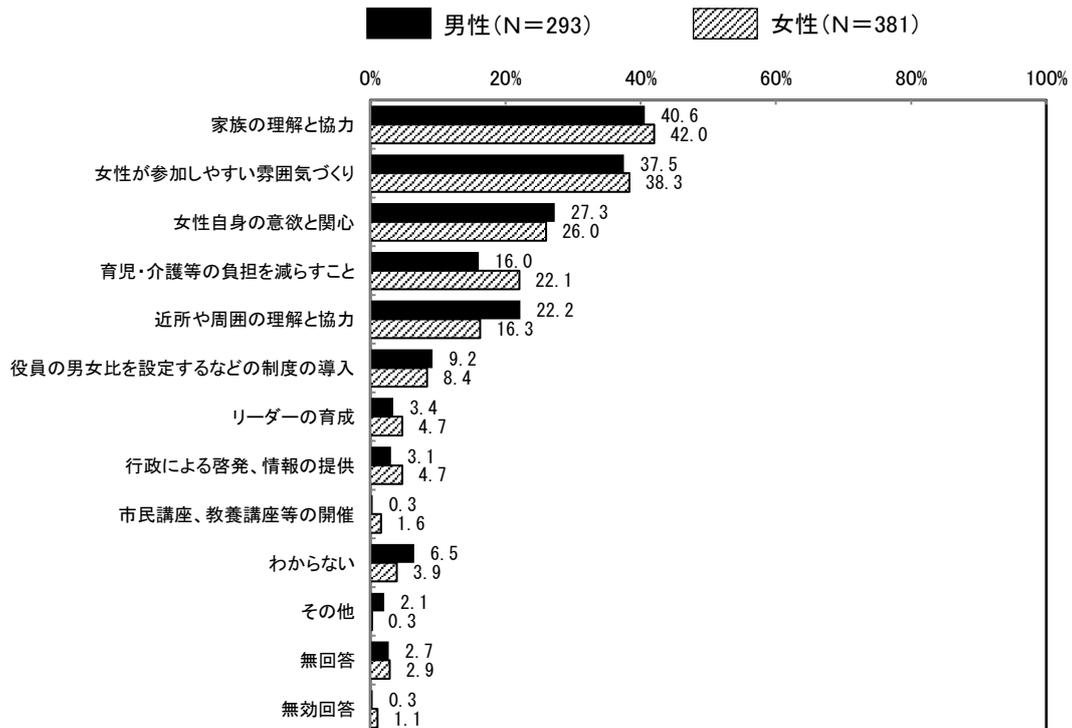
●結婚観についてどのように思いますか。



女性の社会参加

(市民対象 問11)

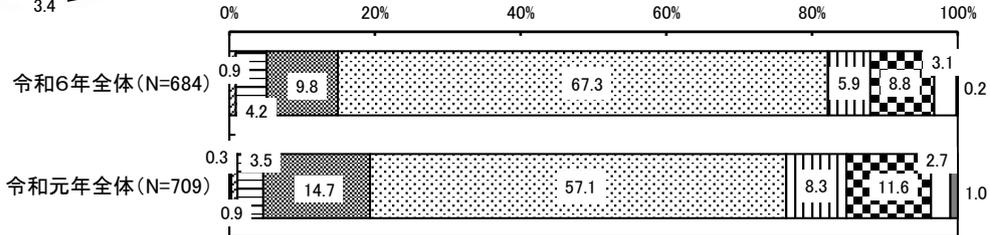
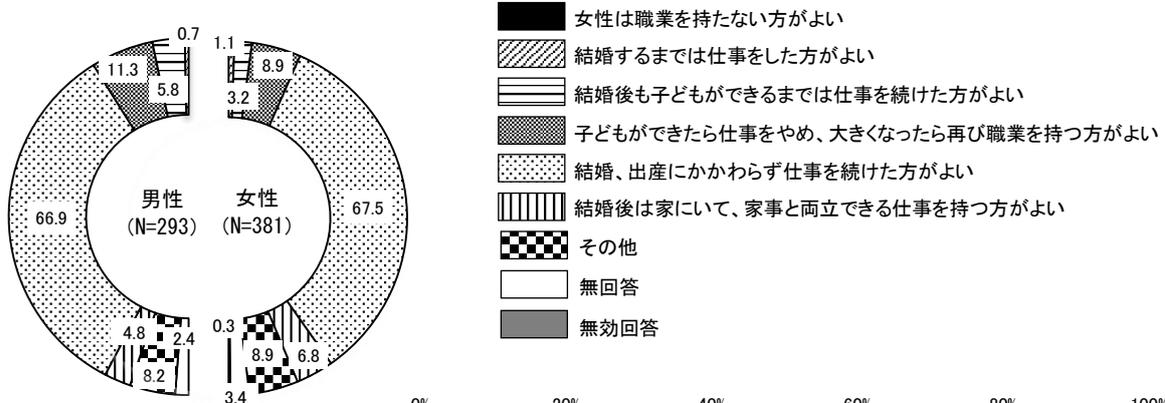
●女性が「地域・社会」活動やその意思決定の場に、さらに参加するには何が必要であると思いますか。



女性の就業について

(市民対象 問 13)

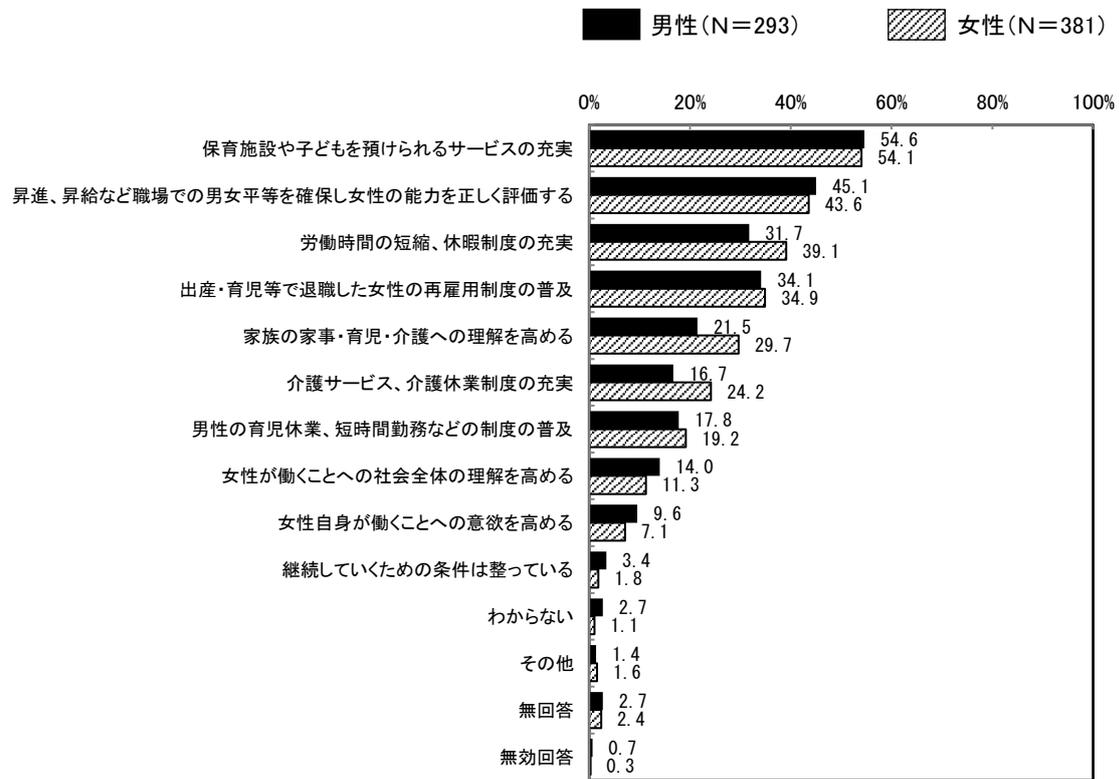
●女性が職業を持つことについてどのようにお考えですか。



女性の就業継続

(市民対象 問 15)

●女性が仕事を継続していくためにはどのようなことが必要だと思いますか。



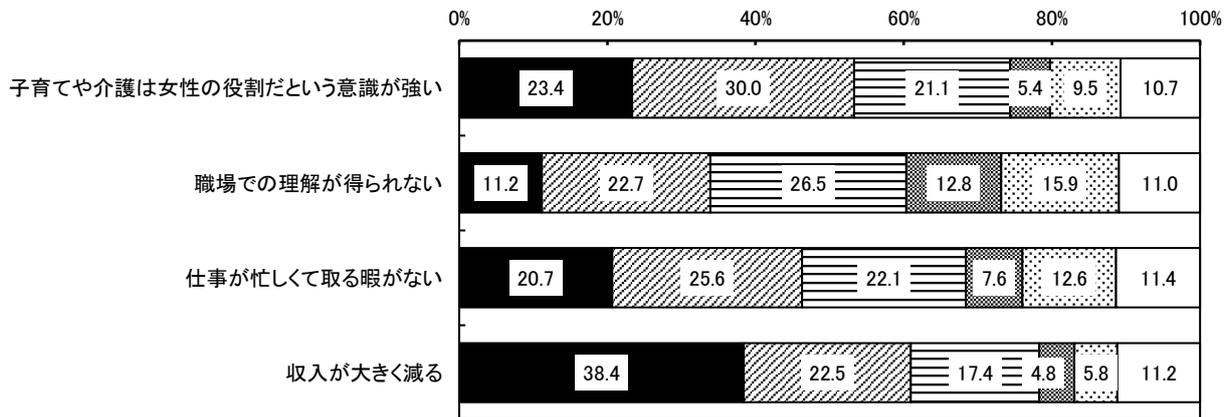
育児休業・介護休業の利用の問題点

(市民対象 問 19)

●「育児休業」「介護休業」を利用する場合の問題点について、現在の職場ではどのように思いますか。



(N=684)



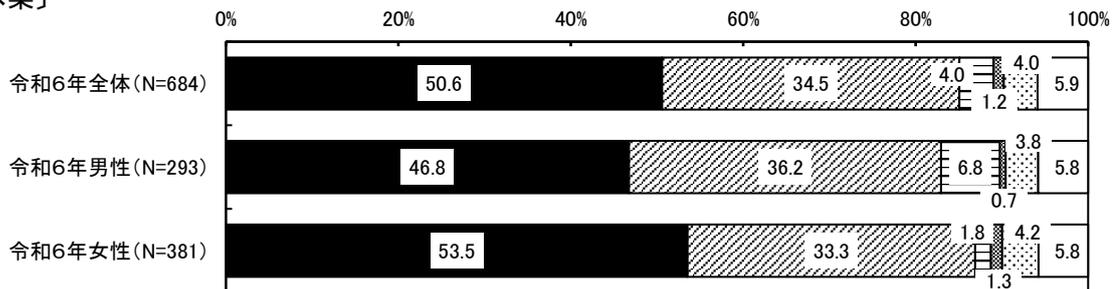
男性の育児休業・介護休業の利用

(市民対象 問 20)

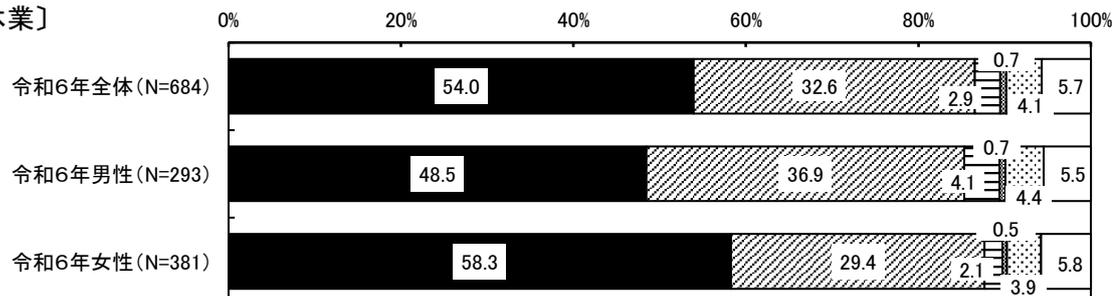
●男性が育児休業・介護休業を取得することについて、どのように思いますか。



[育児休業]

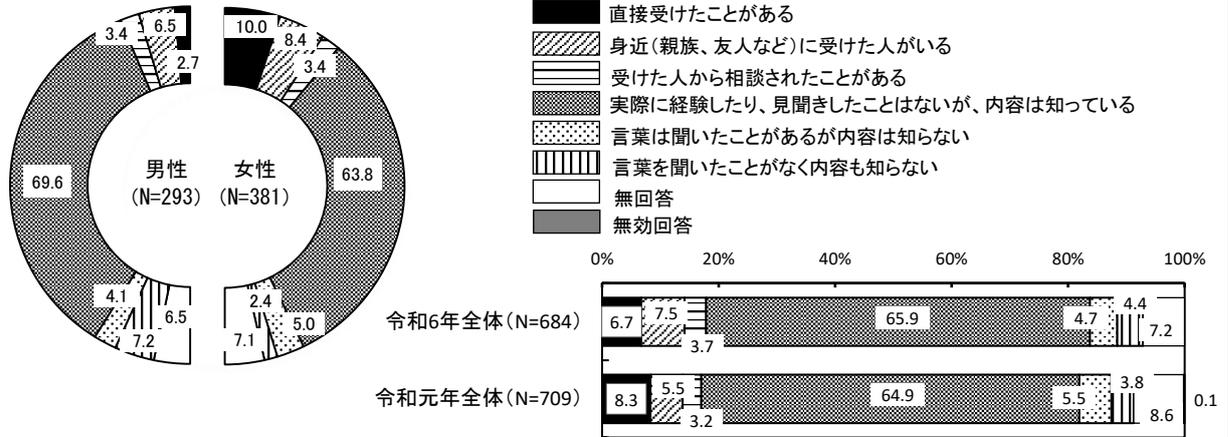


[介護休業]

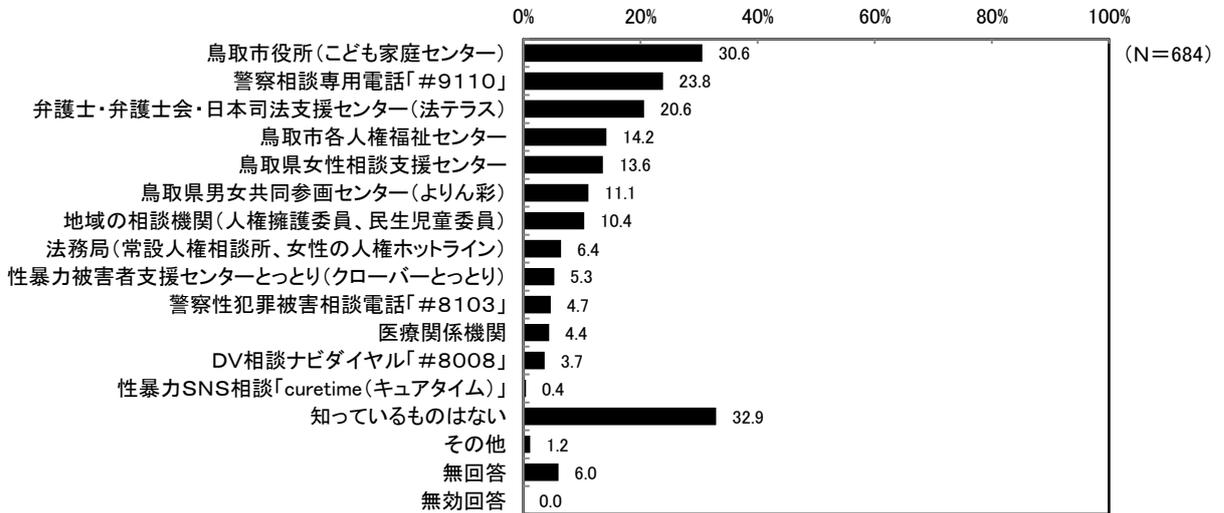


ドメスティック・バイオレンス(DV)

●「ドメスティック・バイオレンス(DV)」について、経験したり、見聞きしたことがありますか。(市民対象 問25-1)



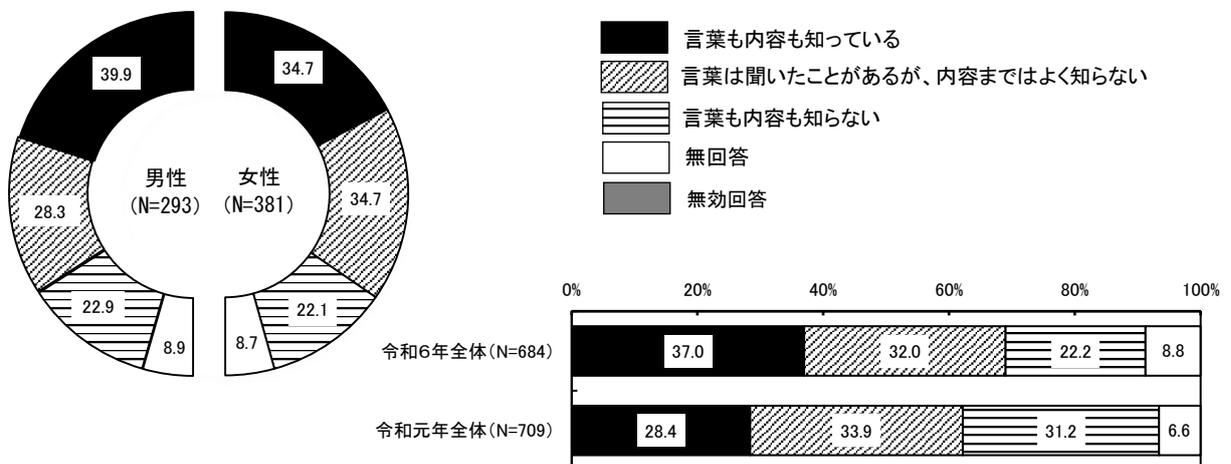
●DVや性被害の相談ができる窓口について、ご存知の機関はありますか。(市民対象 問28)



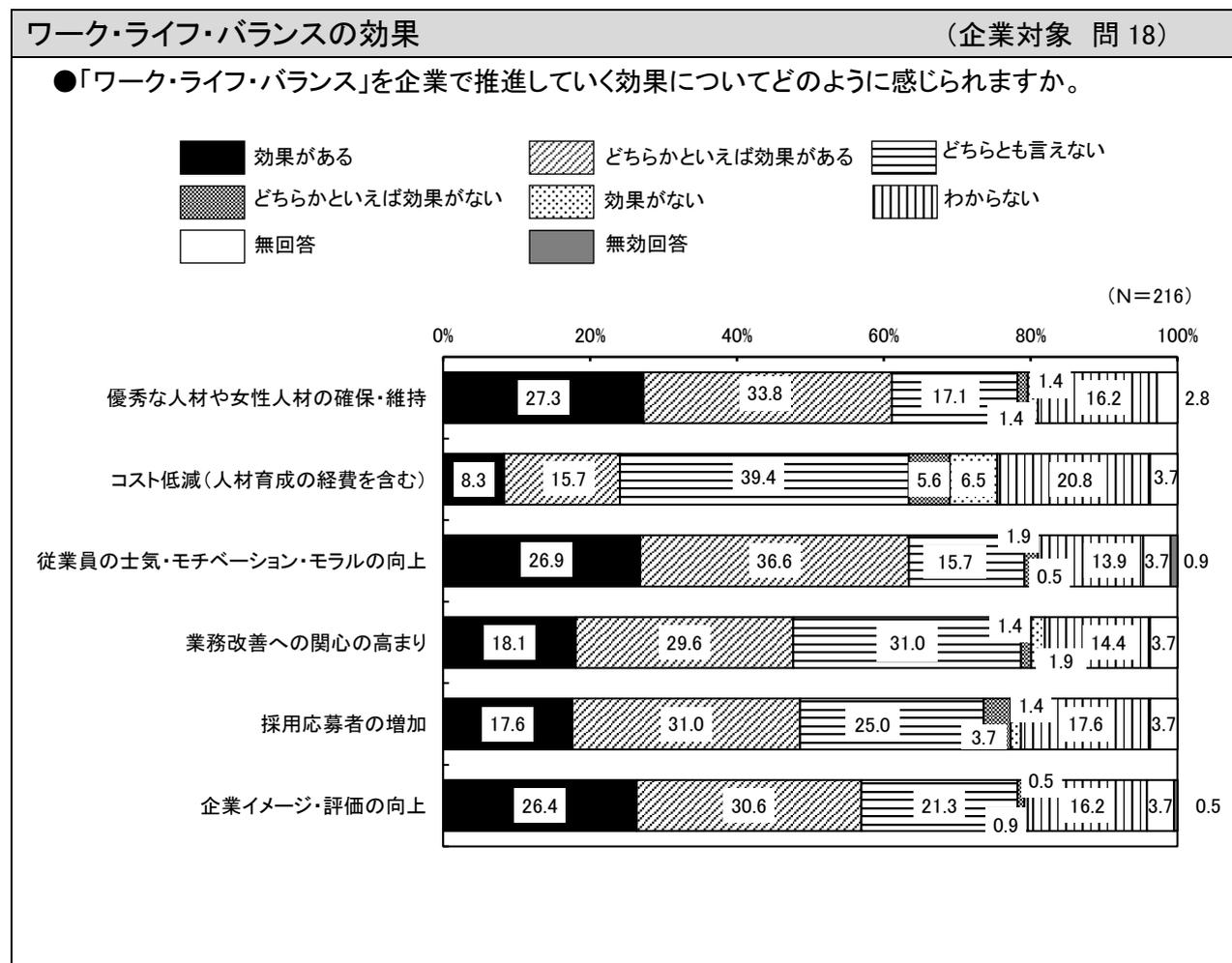
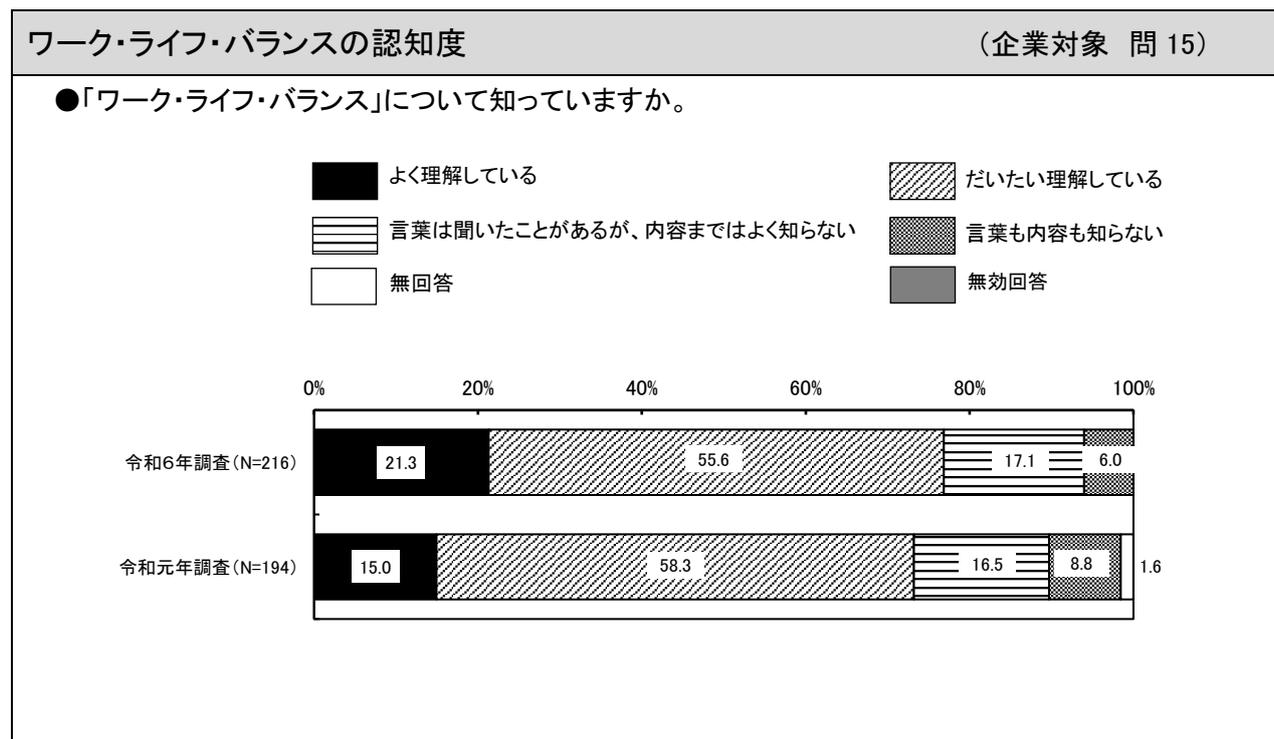
ワーク・ライフ・バランスの認知度

(市民対象 問29)

●「ワーク・ライフ・バランス」という言葉を知っていますか。



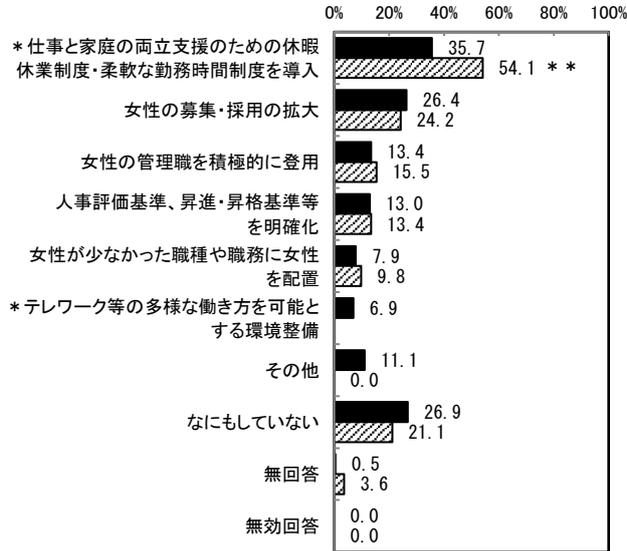
2. 企業における男女共同参画に関する意識調査



男女共同参画に関する改善の取組内容(企業対象 問 1-1)

●女性の能力発揮を促進するため、どのような改善に取り組まれていますか。

■ 令和6年調査(N=216) ▨ 令和元年調査(N=194)

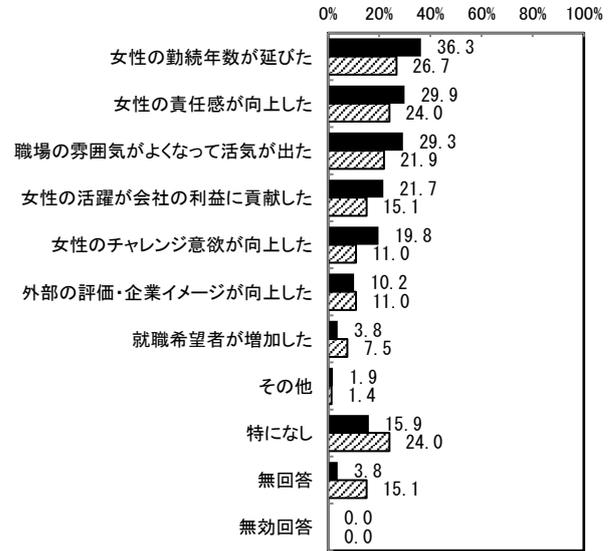


* 令和6年追加項目
** 参考(令和元年:仕事と家庭の両立ができるよう労働時間に配慮している)

男女共同参画に関する改善の取組の効果(企業対象 問 1-2)

●取り組まれた結果、どのような効果が得られましたか。

■ 令和6年調査(N=157) ▨ 令和元年調査(N=146)

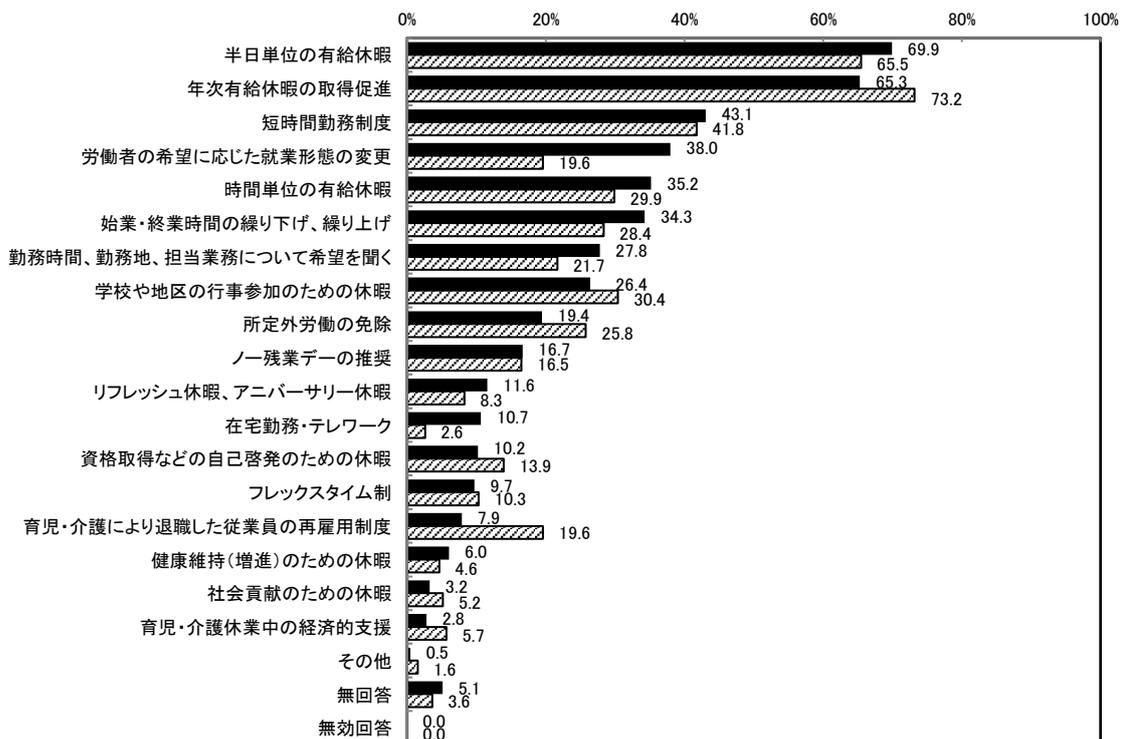


具体的な取組

(企業対象 問 20)

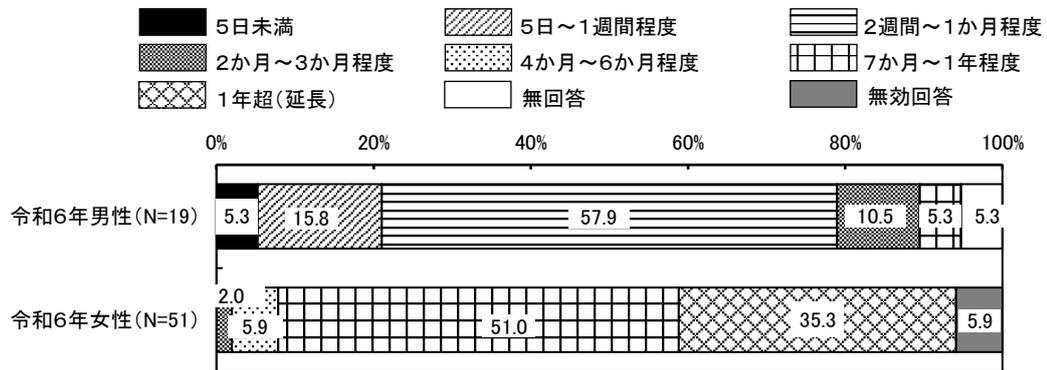
●貴社(事業所)で次の取組をしていますか。

■ 令和6年調査(N=216) ▨ 令和元年調査(N=194)

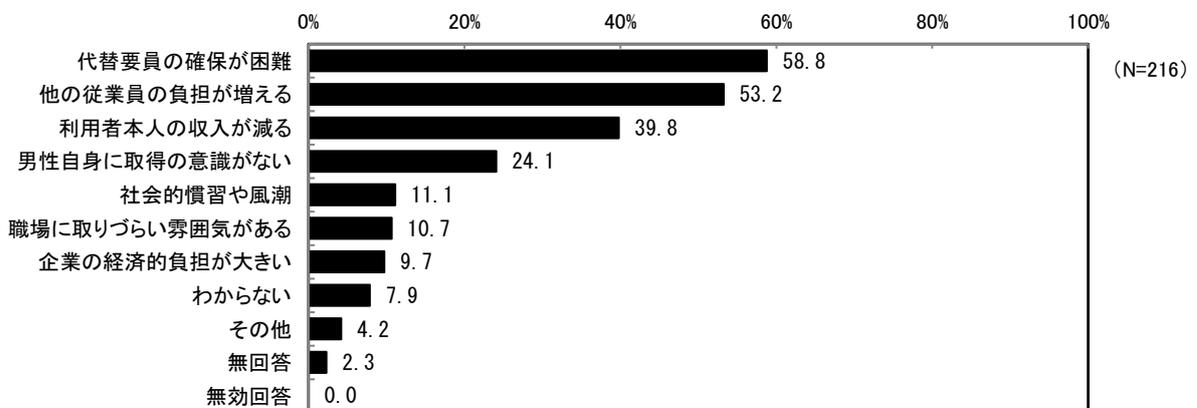


育児休業制度について

●育児休業利用者の取得期間はおおむねどれくらいでしたか。(企業対象 問6-3)



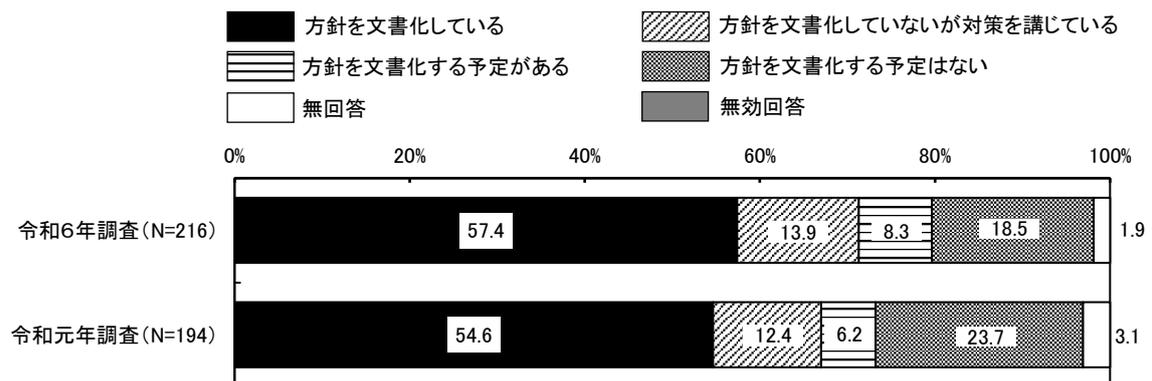
●男性が育児休業を取得するにあたっての課題はどのようなことですか。(企業対象 問8)



セクシュアル・ハラスメントの防止対策

(企業対象 問9)

●セクシュアル・ハラスメントの防止に関する方針の明確化について



発行：鳥取市 総務部 人権政策局 男女共同参画課(令和7年3月)

TEL 0857-30-8076 FAX 0857-20-3945

E-mail: danjyo@city.tottori.lg.jp